

الأكاديمية السعودية للمياه
SAUDI WATER ACADEMY



تقرير أداء الأكاديمية السعودية للمياه

2023

1445/1444

سباق للمستقبل بتخصصات واعدة



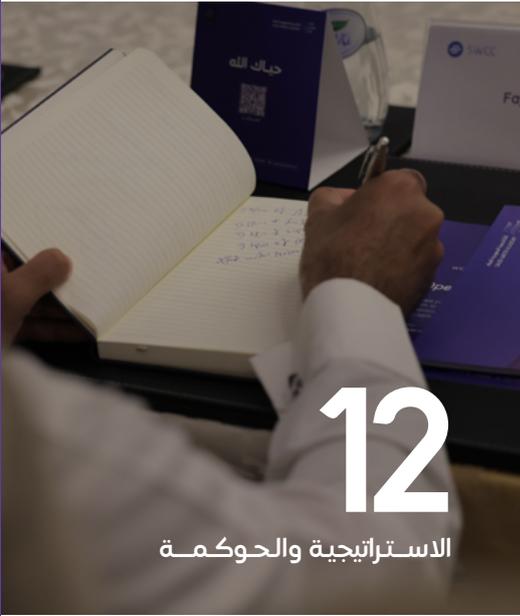
"أثبت أبناء هذا الوطن وبناته أنهم على قدر المسؤولية في الاستفادة من برامج التدريب المتاحة لهم، وتوظيفها لخدمة أنفسهم ومجتمعهم ووطنهم وقد حصل بعضهم على جوائز عالمية مشرّفة".

خادم الحرمين الشريفين



"لدينا عقليات سعودية ماهرة ورائعة جدًا، خاصة في جيل الشباب، طاقة قوية شجاعة، ثقافة عالية، احترافية جيدة وقوية جدًا، ويبقى فقط العمل. وطموحنا سوف يبتلع هذه المشاكل، سواء بطالة أو إسكائاً أو غيرها من المشاكل".

سمو ولي العهد



12

الاستراتيجية والحكومة



6

مقدمة



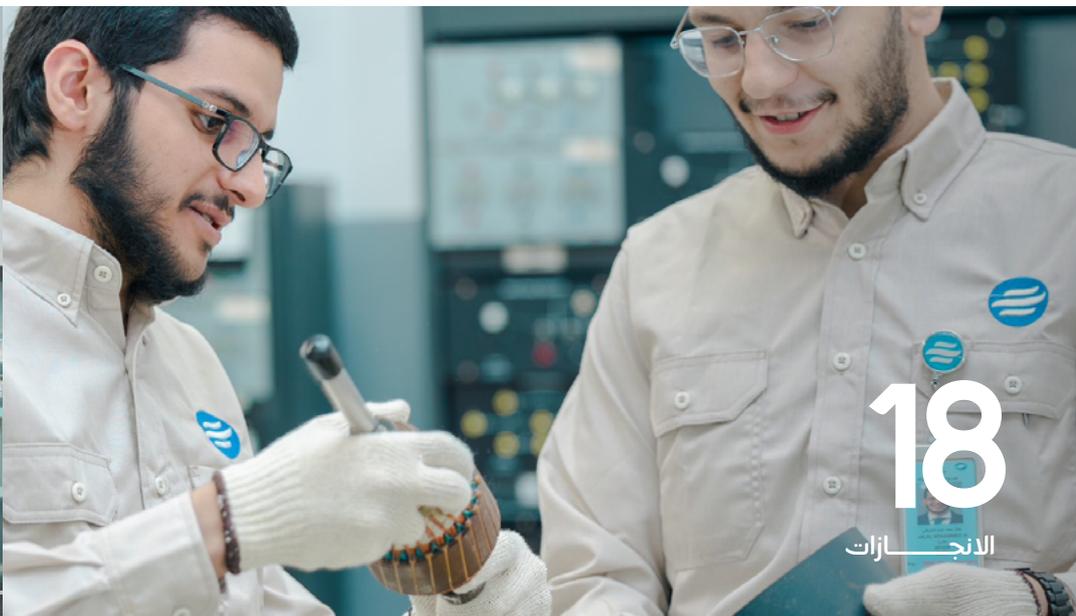
16

الاتفاقيات والشراكات



30

التطلعات المستقبلية



18

الانجازات

المحتويات

7	كلمة معالي المُحافظ	مقدمة	1
8	التعريفات		
9	الأكاديمية في أرقام		
10	نبذة تعريفية		
13	التوجه الاستراتيجي	الاستراتيجية والحكومة	2
14	الحكومة المؤسسية		
15	مواردنا البشرية		
17	عملنا	الاتفاقيات والشراكات	3
19	البرامج العالمية	الإنجازات	4
20	البرامج التخصصية والتنوعية		
20	البرامج القيادية		
20	برامج البيئة والسلامة والأمن الصناعي		
20	البرامج التأهيلية التخصصية		
21	رضا المتدربين		
22	الاعتمادات		
26	المشاركات المحلية والدولية		
27	الظهور الإعلامي		
33		التطلعات المستقبلية	5



مقدمة

1

كلمة معالي المحافظ



ونتيجة لهذه الجهود الحثيثة، حققنا نسبة عالية جدًا في معدل رضا المتدربين، حيث وصلت إلى 95٪ خلال السنتين 2022م و2023م. هذا المعدل يعتبر إشارة حية تعكس مدى تحقيقنا للأهداف التعليمية والتدريبية المرسومة، وكل هذا لم يكن ممكنًا من دون إسهامات الفريق المتفاني الذي نفتخر بتواجده، حيث يتمتعون بالكفاءة والمهارات المتميزة، ويسهمون بفخر في تحقيق رؤيتنا لتكون الأكاديمية المصدر الرئيسي لمحترفي صناعة المياه على مستوى العالم. تألقنا في الأكاديمية بنجاحنا في تحقيق الريادة عبر مشاركتنا الفعالة في مؤتمرات عالمية ومحلية، حيث تجسد هذه المشاركات التفوق في تعزيز ممارسات القيادة ومتابعة أحدث الاتجاهات في الميدان، وذلك من خلال التفاعل مع أفكار وابتكارات العلماء والباحثين حول العالم.

نتطلع في المستقبل إلى تعزيز تعاوننا المحلي والدولي في مجالات المياه والابتكار والبيئة، وذلك من خلال توسيع شراكاتنا وزيادة تواجدها، لتمكين المختصين بقطاع المياه ومساعدتهم على اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لتحقيق التميز في مجال العمل، ونطمح أن نصبح الجهة الرئيسية والمرجعية في كل ما يتعلق في مجال المياه.

وفي النهاية أقدم بجزيل الشكر لشركائنا المحليين والعالميين، على ما قدموه لنا من دعم مستمر ومشاركتهم في تحقيق رؤيتنا وأهدافنا ليكون لنا دور فعال في تحقيق رؤية المملكة 2030. ونحن نؤمن أنه من خلال العمل المتواصل، يمكننا رسم مستقبل أكثر إشراقًا واستدامة لقطاع المياه ولكل من يعمل فيه.

نفخر في الأكاديمية السعودية للمياه أن نقدم لكم تقرير الأداء الأول لعام 2023م، ويسرنا أن نشارككم أبرز الإنجازات التي حققناها.

سعيًا في المؤسسة لا يتوقف عند صناعة الأثر والتطوير المستدام لبناء المستقبل. نحن نعتز بدورنا الفعال في تنمية الكفاءات وتأهيلها، وتوسعنا في أدوارنا بما يواكب ريادتنا، كما نلتزم بتطوير مهارات الكوادر البشرية لقيادة التطور المستمر في مجال المعرفة والتكنولوجيا، حيث تشكل هذه المهارات ركيزة الازدهار والابتكار للمؤسسات، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر والقدرة على التكيف، والتي تسهم في رفع كفاءة قطاع المياه.

نعمل في الأكاديمية السعودية للمياه، التابعة للمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، على تعزيز وتطوير قدرات الكوادر البشرية المختصة في مجال تحلية المياه، من خلال توفير دورات تدريبية نوعية وعالمية موجهة لمختصي وخبراء المياه في العالم، تهدف إلى تنمية المهارات والمعرفة اللازمة لتصميم وتطبيق أحدث التقنيات في مجال تحلية المياه.

حققنا العديد من الإنجازات البارزة في الأكاديمية في عدة جوانب، تشمل الجانب التدريبي وجانب الحصول على الشهادات والاعتمادات محليًا وعالميًا. تساهم هذه الإنجازات بتقديم برامج تدريبية عالية الجودة والمتناسبة مع احتياجات سوق العمل بما يتواءم مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 وبرنامج تنمية القدرات البشرية. كما تعزز هذا الاعتمادات رؤيتنا في التفوق في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية. كما قمنا بتنفيذ عدة برامج بالتعاون مع كبرى الجامعات والمعاهد العالمية، منها برنامج "تطوير القيادات في قطاع المياه" والبرنامج العالمي في إدارة المياه بالتعاون مع معهد CMI البريطاني، ومن خلال تقديم برامج متخصصة وعالية الجودة، وبرامج نوعية ومتخصصة مع جامعة أكسفورد وكلية لندن للأعمال.



التعريفات

الأكاديمية	الأكاديمية السعودية للمياه.
التميز التشغيلي	رفع معايير الأداء من خلال التحسين المستمر لإجراءات أعمال الأكاديمية وأنظمتها وسياساتها.
الاعتمادات	شهادات مهنية احترافية معتمدة لتطوير المهارات والخبرات في المجالات المتخصصة.
الشراكات	التعاون بين المؤسسات المحلية والعالمية لتعزيز التنمية وتحسين الأداء وتطوير المهارات.
الحكومة المؤسسية	نظام يهدف إلى إدارة وتوجيه المؤسسات بطريقة فعالة وشفافة، وتشمل مجموعة من المبادئ والممارسات التي تهدف إلى ضمان تحقيق أهداف المؤسسة بشكل شرعي وأخلاقي، وتعزيز الشفافية والمساءلة.
تقنية التناضح العكسي	عملية فصل الماء عن محلول ملحي مضغوط من خلال غشاء بحيث لا تحتاج العملية إلى طاقة تسخين وغليان أو تغيير في الحالة، والطاقة المطلوبة للتحلية هي لضغط مياه التغذية، وتصل كمية المياه المتخلص منها بهذه الطريقة إلى 60 % من مياه التغذية اعتمادًا على كمية الأملاح الموجودة في مياه التغذية.
البرامج العالمية	الريادة في تقديم برامج عالمية وتخصيصية ونوعية في قطاع المياه.
البرامج التأهيلية	البرامج التي تهدف إلى تأهيل المتدربين للمهارات في قطاع المياه بهدف تحسين أداء الأفراد وتطوير قدراتهم.
البرامج التخصصية	البرامج المتخصصة في تأهيل المتدربين في الإدارة وأحدث التقنيات في قطاع المياه.
المماثلات	وسائل أو برامج تقوم بمحاكاة الواقع أو تكرار سيناريوهات وأحداث لتوفير تجربة واقعية أو تعليمية دون وجود الظروف الفعلية.
المعامل	الأماكن التي توفر البيئة الملائمة لتنفيذ الأنشطة والتدريب.
الجدارات الوظيفية	مجموعة من السلوكيات أو المدخلات الفنية والسمات التي يجب أن يتحلى بها شاغل الوظيفة أو يكتسبها لأداء مهامه الوظيفية بكفاءة وفاعلية.
الطاقة الشمسية	هي نوع من أنواع الطاقة المتجددة التي تستمد قوتها من الشمس تعتمد هذه التقنية على استخدام الضوء والحرارة الناتجين عن الشمس لتوليد الكهرباء أو لتسخين الماء والهواء للاستخدام المنزلي أو الصناعي.





الاعتمادات والجوائز المحلية والعالمية

البيئة اعتماد التدريب البيئي وبناء القدرات من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	TVTC اعتماد المؤسسة العامة للتدريب الفني والمهني في البرامج التطويرية	مسار الاعتماد المؤسسي الكامل للمنشآت التدريبية من هيئة تقويم التعليم والتدريب
K. A. CARE اعتماد مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة في برامج تدريب تصميم وتركيب أنظمة الطاقة الشمسية	هدف اعتماد صندوق تنمية الموارد البشرية، ضمن المعاهد التدريبية المعتمدة في تقديم برنامج مهارات	ABB اعتماد التدريب على أنظمة التحكم التوزيعي من خلال تفعيل شراكاتها مع شركة أي بي بي
ISTD اعتماد اختبار التناضح العكسي من الجمعية الدولية للتدريب والتطوير	IAIDL اعتماد المنظمة الدولية لرخصة الذكاء الاصطناعي	City & Guilds اعتماد سيتي&غيلز البريطانية لطرح برامج وشهادات مُعتمدة دولياً في مجال تقنيات التناضح العكسي
SWET تقديم اختبارات مقاولين تحلية المياه Saline Water Evaluation Exam for Technicians	IACET اعتماد الرابطة الدولية للتعليم المستمر والتدريب	IELTS اعتماد تقديم خدمات و دورات واختبارات برنامج الايلتس

الحصول على جائزة أفضل نشاط تدريبي في قطاع المياه - التشغيل والصيانة وإدارة المرافق - في العالم العربي لعام 2022م من المجلس العربي للتشغيل والصيانة OMAINTEC

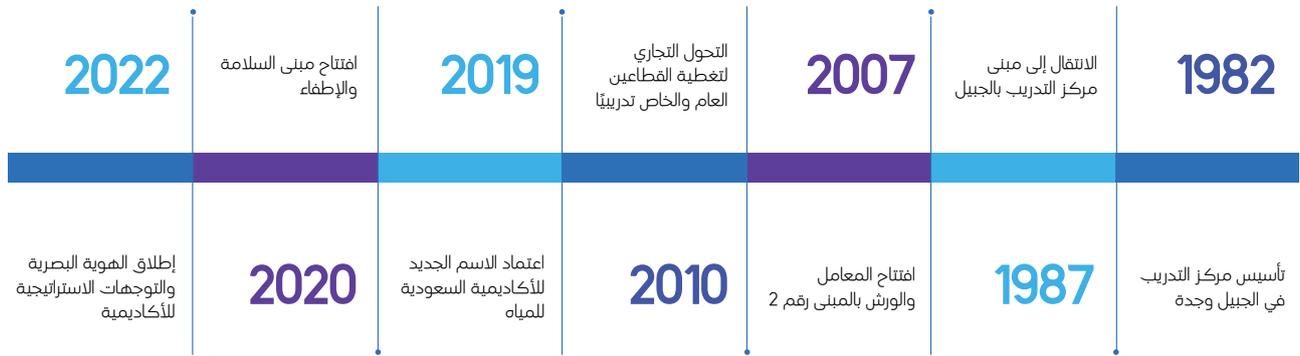


نبذة تعريفية

خلال الاستثمار في تطبيق وتطوير وتبني أفضل الممارسات الدولية، وتعمل جاهدة على تعزيز الوعي بأهمية المحافظة على الموارد المائية والتنمية المستدامة، وتقديم دعمها المستمر لتحقيق أهداف المملكة تماشياً مع رؤية المملكة 2030.

يستعرض هذا التقرير جهود وإنجازات الأكاديمية السعودية للمياه في عام 2023م، حيث سعت الأكاديمية إلى تحقيق رسالتها الرئيسية في تطوير منظومة التدريب وتحقيق أهدافها المتعلقة بالموارد المائية والبيئية. ولم تقتصر جهودها على العمل في هذا المجال فقط، بل أسهمت أيضًا بفاعلية في التنمية الشاملة للمملكة، وساهمت بشكل فعال في تعزيز المعرفة والخبرات في مجال إدارة المياه. وتسعى الأكاديمية إلى تحقيق الريادة العالمية في مجال تدريب قطاع المياه من

محطات زمنية في مسيرة الأكاديمية





قام المركز بتطوير وتوسيع وتنويع البرامج التدريبية وتحسين المرافق وتعزيز قدراته لإطلاق برامج تدريبية تخدم القطاع الحكومي والخاص، أدت جميع هذه التطورات الى تحويل مركز التدريب إلى "الأكاديمية السعودية للمياه"، وقمنا بتطوير الهوية البصرية لفتح آفاق أوسع للتدريب والارتقاء بخدمات التدريب والانتشار عالمياً ونشر المعرفة وفق رؤية طموحة تهدف إلى تعزيز استدامة إنتاج ونقل المياه. حيث نقدم في الأكاديمية مجموعة من البرامج التأهيلية للمهندسين والمشغلين والفنيين حديثي التخرج للعمل في مجال تشغيل وصيانة محطات ونقل التحلية والقوى الكهربائية والتي تساهم في تعزيز التنمية المستدامة وتحسين جودة الخدمات.

نهتم في الأكاديمية بيئة تدريبية وتعليمية وتفاعلية جاذبة من المرافق والموارد لمتدربيها والتي تقوم بتطويرها بصفة مستمرة لمواكبة التقنيات الحديثة بأحدث معدات وأجهزة التدريب وللوصول الى الريادة. حيث تم البدء في إنشاء ثلاثة فروع في الخبر والمدينة المنورة والجبيل والتي تحتوي على أكثر من 28 قاعة تدريبية و32 معمل ومماثل وورش تدريبية وسكن مجهز ومتكامل على أحدث المستويات وبطاقة استيعابية تصل الى 350 متدرباً.

نعمل في الأكاديمية على استثمار وتأهيل وتطوير الكوادر الوطنية داخل المؤسسة وخارجها لضمان استدامة الإنجازات، والحصول على اعتماد المناهج من جهات عالمية، لتصبح الأكاديمية المركز الأساسي لمحترفي صناعة المياه في العالم. يستمر العطاء والنمو في هذا الجانب منذ 40 عامًا، وخلال هذه الفترة قمنا بتدريب أكثر من 70,000 متدرب.

كما نطمح إلى تقديم تجربة تعليمية وتدريبية متكاملة، وفقاً لمنهجيات وتقنيات التعلم الحديثة، والتي تتوافق مع الأهداف والمتطلبات والاحتياجات التدريبية الحالية لسوق العمل، وذلك بهدف الارتقاء ورعاية الموارد البشرية وإعدادها لسوق العمل كأحد أهم أهداف رؤية المملكة 2030.

كما نطمح إلى تقديم تجربة تعليمية وتدريبية متكاملة، وفقاً لمنهجيات وتقنيات التعلم الحديثة، والتي تتوافق مع الأهداف والمتطلبات والاحتياجات التدريبية الحالية لسوق العمل، وذلك بهدف الارتقاء ورعاية الموارد البشرية وإعدادها لسوق العمل كأحد أهم أهداف رؤية المملكة 2030.

سعت المؤسسة العامة لتحلية المياه لتطوير منسوبيها بغرض مواكبة التطورات التقنية وحتى تستثمر الخبرات في أعمالها. وبناء عليه، أبرمت المؤسسة برئاسة معالي عبد الرحمن بن عبد العزيز آل الشيخ وزير الزراعة والمياه ورئيس مجلس إدارة المؤسسة في عام 1404هـ/ 1981م اتفاقية مع ممثلي الحكومة اليابانية لإنشاء مركز أبحاث وتدريب في مدينة ينبع ومن أهم بنودها التشاور وتبادل المعلومات بخصوص تكنولوجيا التحلية وإقامة معهد لتكنولوجيا التحلية يكون مجهزاً بمحطات تجريبية صغيرة لإجراء الأبحاث في مشاكل التحلية كذلك إقامة تسع ورش لتدريب الفنيين العاملين في تشغيل وصيانة محطات التحلية بواقع 300 متدرب سنوياً ومدة الاتفاقية خمس سنوات ولأن هذه الاتفاقية كانت ثمرة لكلا الطرفين فقد تقرر تمديدتها في عام 1406هـ/ 1986م ثلاث سنوات أخرى.

واستمراراً لأعمال التطوير التي تقوم بها المؤسسة العامة لتحلية المياه المألحة أنشئ في مدينة الجبيل عام 1402هـ/ 1982م مركز لتدريب الكوادر الوطنية بغية تأهيلها على كل الأعمال المتعلقة بتحلية المياه وشمل البرنامج الحاق المتدربين بالجهات والجامعات السعودية (معهد الإدارة – اللجان الهندسية – الغرفة الصناعية والتجارية – بعض الشركات المتخصصة) إضافة الى ابتعائهم خارجياً في عدة تخصصات هي: الهندسة، وتكنولوجيا التحلية، وإلكترونيات القوى والإنشاءات، والهندسة الميكانيكية، والهندسة الكهربائية والأجهزة. وقد عملت المؤسسة جاهدة على تجويد التدريب وقدمت للمتدربين جوائز تشجيعية وعلى إثر ذلك اختير نخبة من المهندسين والفنيين للإشراف على تنفيذ المشاريع والمحطات وأسند إليهم تشغيلها وإدارتها وصيانتها.

ونظراً لأهمية مركز التدريب وما يقدمه من خدمات تدريبية للكوادر الوظيفية وتأهيل للمهندسين والمشغلين والفنيين، تم تطويره وتوسيع وتنويع البرامج التدريبية وتحسين المرافق وتعزيز قدراته لإطلاق برامج تخدم القطاع الحكومي والخاص فجميع هذه التطورات أدت في العام 2010 - 2011 إلى موافقة مجلس إدارة المؤسسة على التشغيل الاستئماري للمركز وذلك في إطار مشروع التحول التجاري لعمل المركز حيث استقطب العديد من العملاء في القطاعين الحكومي والخاص، من داخل المملكة وخارجها.



الاستراتيجية والحوكمة

2

التوجه الاستراتيجي

نهدف في الأكاديمية إلى توجيه الأعمال واتخاذ القرارات بناءً على هذه الرؤية والقيم، وضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية المحددة. وتتضمن هذه الأهداف تطوير الأداء الأكاديمي وتحسين الجودة التدريبية وتعزيز التميز في البحث والابتكار. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم تقارير دورية حول تقدم الأكاديمية وتحقيقها لأهدافها وتطويرها في تحقيق رسالتها ورؤيتها.

الرؤية والرسالة والقيم

رؤيتنا

أن تصبح المصدر العالمي الرئيس لمحترفي صناعة المياه.



رسالتنا

نجلب الأمن المائي إلى العالم عبر تطوير أخصائيي المياه المحترفين وتمكينهم من تصميم وتنفيذ وتشغيل حلول نوعية لإمدادات المياه تمتاز بالاستدامة والتكلفة المجدية.



قيمنا

النزاهة، الشفافية، الاستدامة، الاحترام، الالتزام، الابتكار، التطوير، بيئة سليمة وآمنة.



التوجهات الاستراتيجية

قيادة المحتوى المعرفي في مجال التناضح العكسي وتصميم المحطات المتقدم.



رفع مستوى معايير الأكاديمية من خلال الاعتمادات الدولية.



شراكات عالمية نوعية ومتخصصة.



دعم قيادات قطاع المياه محليًا وعالميًا.



برامج تخصصية في البيئة والاستدامة.



المهام والاختصاص

بحسب التوقعات والإحصاءات، فإن معدلات النمو في الجوانب السكانية والاقتصادية والصناعية ستشهد طفرة كبيرة خلال السنوات المقبلة، وهو ما يعتبر تحدياً بسبب شح الموارد الطبيعية المائية في المنطقة. ستلعب صناعة تحلية المياه المألحة دوراً محورياً خلال الفترة القادمة، وستشكل أهم الركائز الداعمة في توفير الموارد المائية، مما يتطلب تأهيل وتطوير القوى العاملة لتعزيز كفاءتها وصل مهاراتها لتولي قيادة قطاعات إنتاج المياه. بالإضافة للنقل والتوزيع وكل ما يختص بصناعة المياه، مما يسهم في تحقيق مبدأ الاستدامة في الموارد الطبيعية.

المنهجية

نعتمد على أحدث التقنيات وأفضل المنهجيات المعتمدة عالمياً لتقديم الخدمات التدريبية بأعلى جودة ممكنة، حيث تقدم التدريب النظري والعملي في مجال صناعة التحلية في بيئة تدريبية متكاملة تضم عدداً من مميزات أجهزة المحاكاة والورش والمعامل، وبواسطة أكفأ المدربين والخبراء في هذا المجال.

تعمل في الأكاديمية على توفير مسارات تدريبية وبرامج تعليمية تناسب كافة الفئات والشرائح حيث تقدم الأكاديمية نوعين من التدريب: برامج التطوير (تشمل الكهرباء، وإدارة المياه، واللحام، والكيمياء، وسلسلة الإمداد، وغيرها)، وبرامج التأهيل (تتضمن برامج تأهيل المهندسين والمشغلين والفنيين) وتتراوح مدة المسارات والبرامج التدريبية من 3 أيام وحتى 12 شهراً.

الأهداف



المؤشرات الاستراتيجية

المؤشر	المستهدف	المتحقق 2023م
البرامج العالمية	10 برامج	12 برامج
المتدربين بالبرامج التدريبية	5,000 متدرب	5,749 متدرب
مناهج تحلية المياه المعتمدة	9 مناهج	15 مناهج
اتفاقيات وشراكات في مجال التدريب	9 اتفاقيات وشراكات	20 اتفاقيات وشراكات
العملاء الجدد	5 عملاء	10 عملاء
الحصول على الشهادات والاعتمادات المعيارية	6 (شهادات/ اعتمادات)	12 (شهادات/ اعتمادات)
المساهمة في مبادرة السعودية الخضراء	5,000 شجرة	5,072 شجرة

الحوكمة المؤسسية

الحوكمة بانتظام، ونعمل بجدية على تحسين أنظمتنا وإجراءاتنا لتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى ذلك، نحصر على حماية أعمالنا من الممارسات غير القانونية من خلال مبادئ الحوكمة التي نلتزم بتطبيقها على المستويات والأنشطة كافة، والتي أصبحت جزءاً لا يتجزأ من التزامنا بتحقيق ممارسات مسؤولة ومستدامة.

نلتزم في الأكاديمية السعودية للمياه بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المتوافقة مع النهج الحكومي للمملكة العربية السعودية، حيث نقوم بإدارة أعمالنا وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية، ونلتزم بمبادئ المساءلة، والعدالة، والشفافية، والنزاهة في علاقتنا مع أصحاب المصلحة، نقوم أيضاً بمراجعة وتقييم ممارساتنا

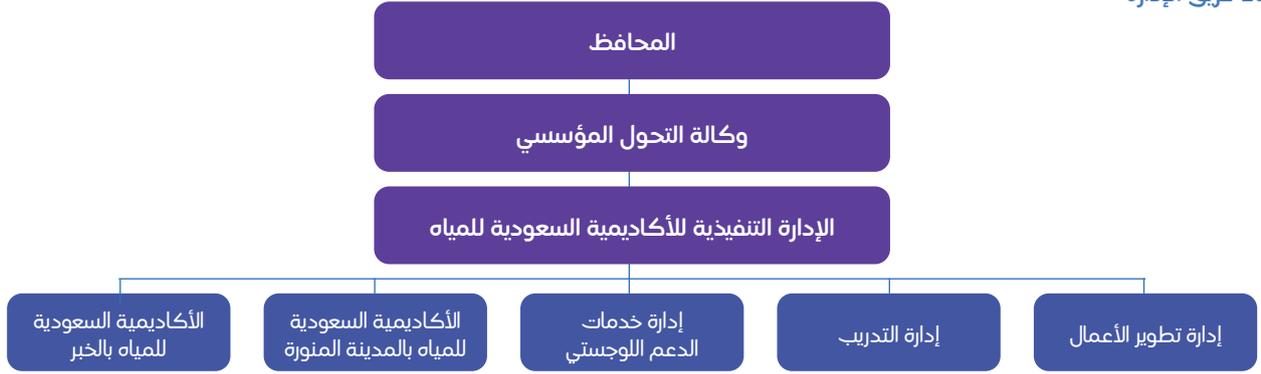
يساهم بتحسين أداء فريق العمل ودفع عجلة التنمية وتحقيق الإنجازات. كما نستخدم نظام معلومات مركزي لجمع وتحليل البيانات وقياس فعالية العمليات، مما يمكننا من اتخاذ قرارات استراتيجية والتكيف مع التحديات بشكل أفضل.

نعمل على الحفاظ على المرافق من خلال تنفيذ نظام صيانة دورية شاملة، مما يضمن استمرارية وسلامة البنية التحتية للأكاديمية. ونوجه اهتمامنا أيضًا للصحة والسلامة المهنية من خلال تطبيق التدابير الوقائية بشكل دقيق ومنظم، لضمان بيئة عمل آمنة ومحفزة تدعم الإنتاجية والابتكار.

ولقد تبينا خطة استراتيجية شاملة وواضحة تتناسب مع رؤيتنا وتعكس طموحاتنا لضمان تحقيق أهدافنا، وساعدت على تعزيز التواصل المستمر والفعال مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وشركائنا في العمل، حيث يتيح هذا التواصل الاستراتيجي والممنهج تحديد احتياجات وأفاق الأكاديمية لتحقيق أهدافها.

نقوم في الأكاديمية بتطبيق سياسات النظام الإداري والقيادي في توزيع الصلاحيات والمسؤوليات بشكل فعال، مما يساهم في تحفيز الفرق العاملة ودفعهم لتحقيق الأهداف المحددة. ونولي اهتمامًا خاصًا بتطوير وإدارة رأس المال البشري، حيث يتم توجيه الكفاءات وتحفيز العاملين بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية، مما

أعضاء فريق الإدارة



تطبيق الحوكمة

نعمل جاهدين من أجل ضمان تطبيق الشفافية التي تُطور حوكمتنا المؤسسية، كما حرصنا على تطبيق أفضل المعايير، والتدابير من خلال التعامل مع الجميع بعدالة، ونزاهة، مع الامتثال الكامل لأنظمة المملكة العربية السعودية، والأطر الدولية، هذا بالإضافة إلى العمل على تثقيف الكوادر البشرية العاملة لدينا بأهمية الحوكمة، ومحاربة الفساد، وتعزيز دور المرأة في الأكاديمية.

موردنا البشرية

لمحترفي صناعة المياه، وهذا من خلال العمل بجهد وإخلاص. إننا ملتزمون بأن نكون جزءًا من جهود تعزيز المنظومة البيئية والاقتصادية والاجتماعية، وذلك من خلال تقديم خدماتنا بشكل مستدام ومساهمنا في تحقيق التنمية المستدامة ورفاهية المجتمع.

ندرك جيداً أهمية مساهمة موظفينا في تعزيز عمليات التدريب وبناء القدرات، بالإضافة إلى حرصنا الشديد بتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 المتعلقة بقوى العمل والتوظيف. نحن فخورون بوجود 81 موظف يتسمون بالكفاءة والمهارات المتميزة، حيث يساهمون في تحقيق رؤيتنا في أن نصبح المصدر العالمي الرئيس



الاتفاقيات والشراكات

3



تعزيز التعاون والتطوير من خلال شراكة إستراتيجية وناجحة

ABB: توقيع اتفاقية شراكة مع شركة ABB بهدف تعزيز وتطوير وتوطين صناعة المحركات الكهربائية، وإقامة دورات علمية تعليمية وتقديم التدريب للعاملين على أحدث التقنيات والابتكارات في مجال المحركات الكهربائية. بالإضافة إلى حصول الأكاديمية على الاعتماد في التدريب على أنظمة التحكم التوزيعي كأول مماثل تحكم معتمد من شركة ABB في الشرق الأوسط.

CIWEM: توقيع اتفاقية شراكة مع المعهد القانوني لإدارة المياه والبيئة (CIWEM) بهدف تطوير وتدريب العاملين ونقل المعرفة من خلال متحدثين عالميين، وحصول الأكاديمية على شهادة الاعتماد من المعهد لتقديم برامج نوعية في مجالات المياه والبيئة والاستدامة.

SIEMENS: توقيع مذكرة تفاهم مع شركة سيمنس العربية والتي تقدم مجموعة واسعة من الدورات التدريبية تشمل موضوعات الأتمتة، والرقمنة والتنقل وغيرها، لدعم فرص التعاون المشترك لتدريب المهندسين والفنيين، كما تهدف إلى تبادل الخبرات والمعلومات بين الطرفين، بالإضافة إلى اعتماد دورات شركة سيمنس في جدول دورات الأكاديمية للعام 2023.

تعتبر الشراكات محورًا أساسيًا في سعيها نحو تحقيق أهدافنا المتمثلة في تعزيز جودة وفعالية التدريب والأنشطة التي تخدم قطاع المياه، وتلعب دورًا بارزًا في تعزيز وتطوير العلاقات المحلية والعالمية للأكاديمية.

قمنا في الأكاديمية السعودية للمياه بتطوير العديد من الشراكات الاستراتيجية على الصعيدين المحلي والدولي، مما زاد من مكانتنا وتأثيرنا بشكل كبير في الأوساط الأكاديمية والمهنية. وقد سمحت هذه الشراكات بتمكيننا من تقديم مجموعة أوسع من الدورات وفرص البحث الحديثة، وتجربة تعلم أكثر غنى للمتدربين، كما سهلت الوصول إلى المنظور العالمي وتبادل الخبرات بين الثقافات، وكذلك المشاركة في مشاريع تعاونية على نطاق أوسع. بفضل هذه الشراكات، تم تعزيز سمعتنا كمركز للتميز المهني والأكاديمي. نستعرض فيما يلي شركائنا الاستراتيجيين الرئيسيين:



تطوير القدرات وتبادل الخبرات

مذكرة تفاهم بين وزارة الحرس الوطني والتجارية. تعاون مشترك لإثراء العمل بالجانب المهني والعلمي.

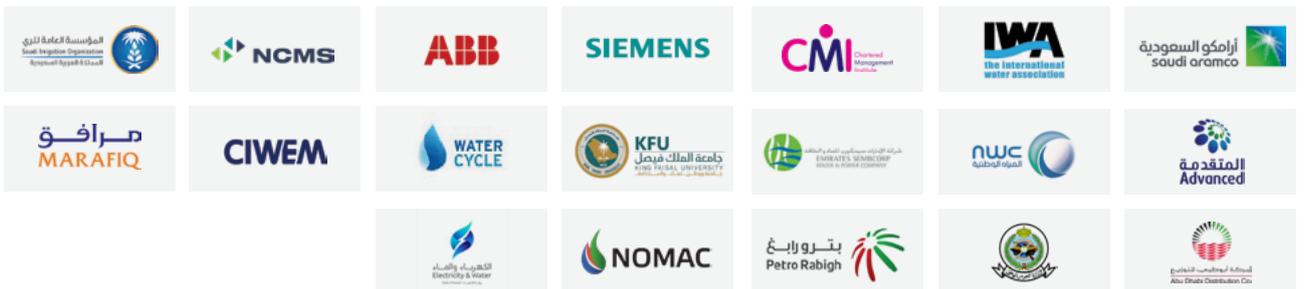
الأهداف:

- تقديم برامج تدريبية للإداريين والمهندسين والفنيين بالوزارة في الأكاديمية السعودية للمياه.
- تزويد الوزارة بخدمات تدريبية وبناء الشهادات المهنية من خلال البرامج النوعية للأكاديمية.
- تعاون في بناء الجدارات الوظيفية.
- تبادل الخبرات ونقل المعرفة.

علاؤنا

في إطار أنشطتنا الرئيسية في مجال تدريب العاملين في قطاع المياه، قمنا بتوقيع عدة اتفاقيات على الصعيدين المحلي والدولي. تشمل هذه الاتفاقيات مجموعة واسعة من المجالات تهدف إلى تعزيز التعاون في تدريب الكوادر العاملة في قطاع المياه، ونقل المعرفة الفنية، وتطوير المهارات.

يشمل علاؤنا الاستراتيجيين هيئات حكومية رئيسية، وشركات متخصصة، ومؤسسات دولية، ونفخر بدعمهم في تطوير المهارات ورفع مستوى الوعي بقضايا المياه، ونسعى جاهدين لتقديم خدماتنا بأعلى معايير الجودة والاحترافية، بهدف تعزيز القدرات والمهارات اللازمة لضمان تحقيق أهداف الاستدامة في مجال المياه. فيما يلي علاؤنا الاستراتيجيين الرئيسيين:





الإنجازات

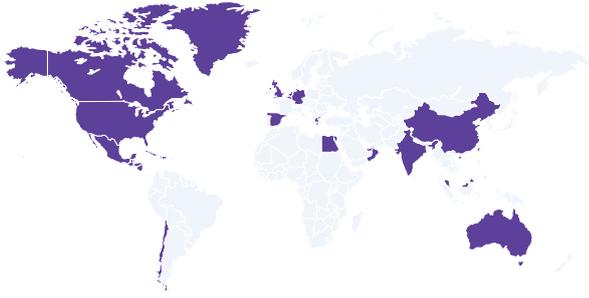
4

والمشغلين والفنيين حديثي التخرج للعمل في مجال تشغيل وصيانة محطات التحلية والقوى الكهربائية، بالإضافة الى تقديم برامج تهدف إلى رفع كفاءة العاملين بالمحطات من خلال إكسابهم معلومات نظرية ومهارات عملية في عدة مجالات.

نقدم في الأكاديمية السعودية للمياه تجربة تعليمية وتدريبية متكاملة وشاملة، وفق منهجيات وتقنيات التعلم الحديثة، التي تتوافق مع المستهدفات الحالية والمتطلبات والاحتياجات التدريبية لسوق العمل، بهدف الارتقاء والعناية برأس المال البشري وتهيئتهم لسوق العمل كأحد أهم مستهدفات رؤية المملكة 2030. يتم ذلك من خلال تقديم مجموعة من البرامج التأهيلية للمهندسين

البرامج العالمية

الدول المشاركة



اليونان
إسبانيا
هولندا
أستراليا
الهند

أمريكا
عُمان
الصين
ماليزيا
بريطانيا

الإمارات
مصر
بلجيكا
تشيلي
المانيا

في جانب الريادة العالمية، نعمل في الأكاديمية لقيادة المحتوى المعرفي في مجال تقنيات التحلية ودعم قيادات قطاع المياه محلياً ودولياً، وذلك بتقديم عدد من البرامج العالمية في التميز التشغيلي، وإدارة المياه والبيئة والاستدامة، بهدف تطوير المهارات الأساسية والمستقبلية وتنمية المعارف التي تساهم في المشاركة بالتنمية الاقتصادية محلياً والمنافسة في سوق العمل عالمياً.

البرامج العالمية

المستهدفين

- المنظمة الدولية للتحلية
- قطاع المياه
- الأبحاث
- جمعية التحلية الأوروبية
- الجامعات
- التنظيم وإدارة التنوع الاستراتيجي في قطاع المياه
- أحدث التقنيات لأنظمة تحلية المياه
- مراقبة جودة المياه
- البرنامج العالمي أنظمة نقل المياه بالتعاون مع جامعة (يوتا الروسية)

إثراء المعرفة والتقنيات الحديثة في قطاع المياه برامج مقدمة من جهات عالمية



الابتكار في تسريع النمو والازدهار واستشراف المستقبل المستدام. قدمت الجامعة أيضاً برنامجاً بعنوان "أحدث التقنيات المستخدمة في معالجة المياه باستخدام التناضح العكسي". خلال هذا البرنامج، تم إجراء تحليل للاحتياجات وتصميم برنامج تدريبي متخصص في مجال التناضح العكسي، يعتمد على أحدث التقنيات ويتناسب مع متطلبات المؤسسة. تم بناء محتوى يتوافق مع التقدم السريع في تقنيات تحلية المياه ويستهدف المحترفين حول العالم. وتم تدريب عدد من المدربين القادرين على تقديم البرنامج في المستقبل.

٢. يعتبر معهد لندن بيزنس سكول (LBS) من المعاهد الرائدة في مجال الإدارة والقيادة، ومن خلال الشراكة معهم سيتم تقديم أحد أبرز البرامج الحديثة في مجال تطوير وازدهار المنشآت "التميز التشغيلي" والذي نفذ بمؤتمر التميز التشغيلي في عام 2023.

٣. بالتعاون مع معهد CMI البريطاني والذي يعد اسماً رائداً في مجال إعداد وتدريب قادة ماهرين وناجحين، قمنا بإعداد أحدث البرامج للقيادة "البرنامج العالمي لإدارة المياه" والذي سيشكل الأساس لبرامج قيادية وفنية بمشاركة أرقى الجامعات والمعاهد العالمية. ويستهدف البرنامج لجذب أفضل القادة والإداريين في قطاع المياه من أنحاء العالم. ويتكون من عدة دورات قصيرة موزعة على فترة شهرين. ويتم تقديمها بشكل مدروس ودقيق عن بعد إضافة الى الدورات الحضورية في كل من الرياض ولندن. وسيشمل البرنامج اهم المواضيع الإدارية والقيادية مثل إدارة التغيير، المساواة والتنوع والشمول، القيادة في العصر الرقمي وضع القرار على أساس البيانات.

١. من خلال شراكة الأكاديمية مع جامعة أكسفورد، قدمت الجامعة برنامج "الابتكار، التسويق، والاستدامة في قطاع المياه". شمل البرنامج تعريف الابتكار والشراكات الداخلية، وشركاً للملكية الفكرية وفهم أركانها، والقدرة على تحديد متطلبات أسواق قطاع المياه. كما تناول كيفية التمييز بين أنواع الابتكار وتحديد المناسب منها، وفهم وتعداد مبادئ الاستدامة وكيفية استخدامها، وشرح وتفصيل الاستدامة في قطاع المياه وطرق الوصول إليها. وقد أقيم هذا البرنامج تزامناً مع مؤتمر الابتكار والتعددين في تحلية المياه الذي يهدف إلى مناقشة أحدث الممارسات العالمية والحلول الابتكارية في مجال تحلية المياه وتعددين البحار، واستعراض الدور المحوري الذي يلعبه



برامج البيئة والسلامة والأمن الصناعي

تعد برامج البيئة والسلامة والأمن الصناعي عناصر أساسية في أي مؤسسة تسعى إلى تحسين الظروف البيئية، وضمان سلامة، وأمان موظفيها، وعملياتها. تهدف هذه البرامج إلى تحقيق التوازن والحفاظ على البيئة من خلال تنفيذ ممارسات مستدامة وتخفيض الأثر البيئية السلبية. ومن خلال تطبيق إجراءات السلامة والأمان في العمل، يمكن تقليل حوادث العمل والإصابات والخسائر الاقتصادية. قمنا في الأكاديمية بتوفير التدريب والمعرفة اللازمة حيث تم:

- تخرج 16 متدرب من البرنامج الأول من نوعه لمفتشي البيئة لمنسوبي المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي نحو المحافظة وتحقيق الاستدامة البيئية.
- تخرج 130 متدرب ومتدربة من برنامج كوادر السلامة والصحة المهنية في المنشآت.
- تدريب 50 متدرب في برامج الأمن الصناعي.

البرامج التأهيلية التخصصية

تلعب برامج التأهيلية التخصصية دورًا حيويًا في تحسين جودة القوى العاملة وتعزيز التنمية الاقتصادية. تساعد هذه البرامج الخريجين والمتخصصين على اكتساب معرفة متخصصة ومهارات عملية تمكنهم من تحقيق أهدافهم المهنية بكفاءة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تسهم برامج التأهيلية التخصصية في دعم الابتكار والبحث وتطوير المجتمعات من خلال توفير الخبرات والمعرفة اللازمة لحل المشكلات والتحديات في مختلف المجالات. قمنا بالأكاديمية بتوفير برامج تساهم في تلبية احتياجات سوق العمل الحالية والمستقبلية، حيث تم:

- تخرج 26 طالبة من جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل بالبرنامج التدريبي (مختبر الطاقة الخضراء متقدم) وذلك لتأهيلهم لسوق العمل واكتسابهم المهارات العلمية والمعرفية.
- تأهيل 50 متدرب من مشغلي السدود للمتخصصين في وحدات وأنظمة نقل مياه التنقية.
- تأهيل 37 مهندس وفني من متدربي شركة المتقدمة للبتروكيماويات.
- تأهيل 43 متدرب من مشغلي غرفة التحكم بالمحطات المركبة.
- تخرج 28 متدرب من البرنامج التأهيلي للمهندسين حديثي التخرج بدعم من صندوق تنمية الموارد البشرية هدف.
- تأهيل 18 مهندس من أخصائي محطات التناضح العكسي.
- تأهيل 60 طالب من برنامج التدريب الجامعي.
- تأهيل 13 متدرب من برنامج تأهيل الحرفيين ضمن تدريب وتأهيل المورد البشري في صيانة المرافق السكنية.
- تخرج الدورة التأهيلية 34 للمهندسين وذلك في عدد من التخصصات الهندسية استهدف عدد 29 متدرب وبمشاركة منظومة إنتاج محطات الجبيل بالتدريب على رأس العمل.



البرامج التخصصية والنوعية

تمثل البرامج التخصصية والنوعية جزءًا أساسيًا من التطوير والتحسين للمؤسسات، وتعمل على تحسين الأداء وزيادة الكفاءة في مختلف الجوانب، وتشكل أيضًا جزءًا من عملية التطور التكنولوجي والابتكار. إذ تشجع على البحث والتطوير وتعزز من استخدام أحدث التقنيات والأساليب في المجالات المتنوعة. تشمل هذه البرامج مجموعة واسعة من التخصصات، منها برامج التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي التي تركز على تقديم الحلول الابتكارية واستخدام أحدث التكنولوجيا في تطوير قطاع المياه وتقنيات التناضح العكسي تحديدًا. كما تتضمن برامج إدارة الموارد البشرية، حيث تهدف إلى تعزيز فاعلية العمليات الإدارية وتحسين أداء الفرق العاملة. بالإضافة إلى برامج إدارة المخاطر التي تعزز من القدرة على التنبؤ بالتحديات واتخاذ الإجراءات الوقائية. نحن في الأكاديمية نقدم للمتدربين البرامج التالية:

- برنامج مهندس معتمد في أنظمة التحكم التوزيقي (DCS).
- برنامج أحدث تقنيات التناضح العكسي باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- برنامج أحدث تقنيات التحكم.
- برنامج تقنيات التناضح العكسي.
- برنامج استخدامات وتطبيقات الدرون (UAVs).
- برنامج حماية الملكية الفكرية (Protection Property Intellectual Balancing).
- برنامج التناضح العكسي (RO).
- برامج إدارة المشاريع والمخاطر.
- برامج تقنية التناضح العكسي للنيين.
- برامج تقنية وكشف الأعطال في التناضح العكسي.
- برامج تقنية التناضح العكسي للمهندسين.
- برامج إدارة المشاريع.
- برامج محترف إدارة مشاريع.
- محترف إدارة مخاطر.



البرامج القيادية

تعد البرامج القيادية أداة أساسية في تطوير القادة القادرين على توجيه المنظمات والمؤسسات نحو التميز والازدهار، وتمثل هذه البرامج استثمارًا حيويًا لتطوير وتعزيز المهارات القيادية، وهي ضرورية لضمان استدامة ونجاح المؤسسات في بيئة الأعمال المتغيرة باستمرار. ونحن نقوم بتقديم البرامج لمساعدة المشتركين في تحقيق أهدافهم القيادية وتطوير مهاراتهم لمواجهة التحديات المتنوعة. قمنا في الأكاديمية بتقديم برامج صناعة القيادات وإدارة التغيير.



رضا المتدربين

يعد رضا المتدربين في الأكاديمية أمرًا بالغ الأهمية ومؤثرًا هامًا حيث يعكس هذا المعدل مدى تحقيق الأهداف التعليمية والتدريبية المرسومة. يتمثل هدفنا الرئيسي في توفير بيئة تعليمية محفزة ومثمرة، تلبى تطلعات واحتياجات المتدربين بشكل كامل. ولضمان رضا المتدربين قامت الأكاديمية بتأهيل وتطوير الكادر التدريبي في مجالات التدريب التشغيلية والفنية واستخدام أحدث التقنيات التعليمية، بالإضافة إلى تحسين بيئة التدريب في القاعات التدريبية والورش والمعاملات والمعامل من خلال إضافة أحدث التقنيات التعليمية، وبناء وحدات سكنية توفر سبل الراحة للمتدربين ومجهزة بالأفضل التجهيزات والمرافق لتعزيز التجربة الشاملة للمتدربين. كما تعمل الأكاديمية على بناء نظام لإدارة التعلم الإلكتروني لتعزيز العملية التدريبية ورفع جودة مخرجات التعلم وتحسينها، وتعمل الأكاديمية أيضًا على بذل الجهد لإعادة تأهيل وتطوير مراقبها بهدف إيجاد بيئة تعليمية جذابة.

حققت الأكاديمية معدل رضا المتدربين بنسبة 95% خلال عام 2023م، وتم قياس هذه النسبة من خلال إجراء استبيان لتقييم مدى رضا المتدربين. كان هدف هذا الاستبيان جمع آراء المتدربين وتقييم تجربتهم في الأكاديمية بشكل شامل. تعد نتائج هذا الاستبيان أساسية لتحسين وتعزيز جودة البرامج التدريبية، وضمان تحقيق أقصى استفادة ورضا للمتدربين. نحن نسعى دائمًا لقياس مدى ارتياح المتدربين والعمل على تحسين جودة التدريب وتوفير تجربة مثلى تلبى تطلعاتهم وتعزيز تطورهم المهني.

تميز في قطاع المياه - برنامج الابتكار والاستدامة برنامج الابتكار والملكية الفكرية والأسواق والاستدامة في قطاع المياه

تم تصميم هذه الدورة الشاملة بدقة لتزويد المتدربين بالمعرفة والأدوات اللازمة للتنقل في المشهد الديناميكي لتكنولوجيا المياه. من خلال إشراك جلسات الفصول الدراسية والمناقشات التفاعلية والتمارين العملية، يكتسب المتدربين نظرة ثاقبة لاستراتيجيات الابتكار وديناميكيات السوق والممارسات المستدامة في قطاع المياه. بالإضافة إلى ذلك، يتاح للمشاركين الفرصة لتبادل الخبرات والأفكار مع خبراء الصناعة وزملائهم، مما يعزز شبكاتهم الاحترافية ويساهم في توسيع آفاقهم في مجال تكنولوجيا المياه والابتكار.

تحويل التدريب إلى تجربة استثنائية تقنية الواقع الافتراضي (VR) في البرامج التدريبية

تبنى في الأكاديمية تقنية الواقع الافتراضي (VR) كأداة تعليمية فعالة تسهم في زيادة معرفة المتدربين في التخصصات التالية: تشغيل تقنيات التحلية، والصيانة الكهربائية والميكانيكية والأجهزة بمنظومات الإنتاج. يستفيد المتدربون من هذه الوسيلة من خلال البرامج التالية: البرامج التأهيلية للمهندسين، والبرامج التأهيلية للمشغلين والفنيين، والبرامج التطويرية في التشغيل والصيانة. تكمن أهمية هذه التقنية في تحسين تجربة التعلم عبر توفير بيئة واقعية تتيح للمتدربين التفاعل والمشاركة بشكل فعال، مما يزيد من فعالية الفهم والاستيعاب. كما توفر هذه التقنية بيئة آمنة لتدريب المهارات الخطرة وتقليل المخاطر والحوادث. إضافةً إلى ذلك، يمكن استخدامها لتوفير تدريب متعدد المجالات دون الحاجة إلى مواقع تدريب فعلية، مما يساهم في تحسين التذكر والاستيعاب. كما يُمكن من تلقي ردود فعل فورية وتحليلات دقيقة، مما يعزز تحفيز المتدربين ويحقق توجيهًا فرديًا. بلغ عدد المستفيدين من هذه الوسيلة التعليمية أكثر من 300 متدرب.



تمكين المرأة السعودية في سوق العمل

نحرص في الأكاديمية على تطوير الكوادر البشرية في المملكة العربية السعودية، حيث نؤكد على دور النساء كعنصر أساسي ومهم في قوة الوطن كأحد أهداف رؤية المملكة 2030. نسعى جاهدين لتحقيق هذه الرؤية من خلال برامجنا التدريبية المبتكرة. فقد قمنا بتدريب وتخرج 26 طالبة من جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل بالبرنامج التدريبي (مختبر الطاقة الخضراء متقدم) الذي يهدف إلى تمكين المرأة السعودية في سوق العمل، وذلك من خلال توفير المهارات الفنية والتخصصية.



الاعتمادات

تعتبر الأكاديمية السعودية للمياه من أوائل الجهات التي بادرت بتطبيق أنظمة الجودة الحديثة والاعتماد الأكاديمي وانطلاقاً من هذا الوعي وتنفيذاً لخطتها الاستراتيجية بهدف توفير بيئة مؤسسية فعالة وقادرة على تحقيق منظومة التكامل والشمول لإعمال الاعتماد الأكاديمي، لتحقيق الإنجازات المستهدفة على صعيد الاعتماد الدولي والوطني، وهذا بفضل التزام موظفينا وعملهم الدؤوب، استطاعت الأكاديمية الحصول على عدة شهادات واعتمادات وجوائز تثمر الجهود المبذولة منذ تأسيسها، أبرزها موضع أدناه:

الحصول على الاعتماد المؤسسي الكامل للمنشآت التدريبية (مسار) من هيئة تقويم التعليم والتدريب، التي تعمل على التقييم والقياس واعتماد المؤهلات في التعليم والتدريب في القطاعين العام والخاص؛ ورفع جودة تلك المؤهلات وكفاءتها لتحقيق التنمية الوطنية. يظهر هذا الاعتماد التزامنا بتقديم برامج تدريبية عالية الجودة والمتناسبة مع احتياجات سوق العمل مساهماً في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 وبرنامج تنمية القدرات البشرية. كما سيعزز هذا الاعتماد سمعتنا ويعكس التفوق في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية.



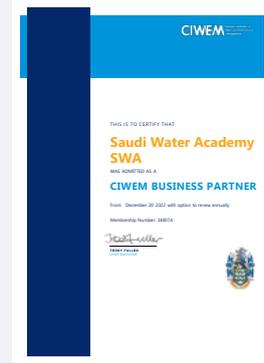
شهادة اعتماد اختبار التناضح العكسي من الجمعية الدولية للتدريب والتطوير. وهي جمعية عالمية محترفة تأسست من خلال التعاون ودمج خبرات أعضائها في مجال الأعمال وتطوير الموارد البشرية بالتعاون مع خبراء الصناعة. تسهم هذه الشهادة في توسيع نطاق التعاون مع الجمعيات المحلية والدولية الأخرى في مجال المياه، مما يشجع على زيادة عدد الطلاب الراغبين في الانضمام إلى الأكاديمية للاستفادة من فوائد التعليم عالي المستوى.



شهادة اعتماد المنظمة الدولية لرخصة الذكاء الاصطناعي. IAIDL تركز هذه المنظمة على تسخير الإمكانيات العلمية والاقتصادية للذكاء الاصطناعي لتعزيز القدرة التنافسية العالمية وربطها بمؤشر الذكاء الاصطناعي العالمي. وتقوم بذلك من خلال توجيه أبحاث الذكاء الاصطناعي والابتكار ذات الاهتمام الاستراتيجي، وتطوير المستوى الدولي لأنظمة الذكاء الاصطناعي وبناء مواهب وقدرات الذكاء الاصطناعي لتحفيز تحول الصناعة. تبرز هذه الشهادة التفوق العلمي والاقتصادي للأكاديمية في مجال الذكاء الاصطناعي مما يعزز مكانتنا كمركز رئيسي للابتكار والتقدم في هذا المجال. بالإضافة إلى جذب المواهب وبناء قدرات الذكاء الاصطناعي، مما يسهم في تحفيز تحول الصناعة نحو مستقبل يعتمد بشكل كبير على التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي.



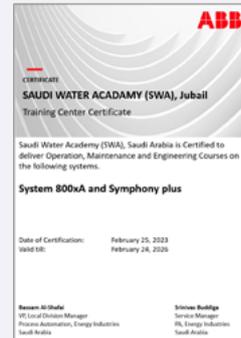
الحصول على الاعتماد من المعهد القانوني لإدارة البيئة والمياه CIWEM لتقديمها برامج نوعية في مجالات المياه والبيئة والاستدامة. يهدف المعهد إلى العمل من أجل عالم أكثر أمانًا واستدامة، وبناء مجتمع عالمي من المتخصصين في مجال المياه والبيئة الذين يكرسون جهودهم للعمل من أجل الصالح العام. يعتبر هذا الاعتماد خطوة لتحقيق أهدافنا المتمثلة في تقديم حلول جديدة ومبتكرة لإمدادات المياه ومواكبتها تقنيًا وبيئيًا، وتأهيل كوادر سعودية مميزة.



شهادة تقديم خدمات دورات واختبارات برنامج الـ IELTS. يعد برنامج الـ IELTS شهادة تقديم خدمات دورات واختبارات برنامج الـ IELTS التي تحظى بثقة الحكومات وأصحاب العمل والمؤسسات التعليمية، حيث يسعى لمساعدة المشاركين في تحقيق طموحاتهم في العمل أو الدراسة أو الانتقال إلى بلد تكون اللغة الإنجليزية هي اللغة الرئيسية. ستسهم هذه الشهادة في دعمنا لرغبات وتطلعات الطلاب الراغبين في الدراسة أو العمل في بيئات تتطلب اللغة الإنجليزية كلغة رئيسية، مما ستشكل فرصة لتوسيع قاعدة الطلاب والمتعلمين المستهدفين.



الحصول على الاعتماد في تدريب على أنظمة التحكم التوزيعي من خلال تفعيل شراكاتها مع شركة ABB. حيث تعد شركة ABB من الشركات الرائدة التي تعمل على تنشيط تحويل المجتمع والصناعة لتحقيق مستقبل أكثر إنتاجية واستدامة، من خلال ربط البرامج بمحفظة الكهرباء، والروبوتات، والأتمتة، والحركة. سيمنح هذا الاعتماد للمتدربين إمكانية الوصول إلى تقنيات وتكنولوجيا حديثة في مجالات الأتمتة والحركة، مما يؤثر إيجابيًا على جودة التدريب المقدم في الأكاديمية وتجهيز الطلاب بالمهارات اللازمة لمواكبة التطورات.



الحصول على اعتماد مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة في برامج تدريب تصميم وتركيب أنظمة الطاقة الشمسية. تعتبر مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة كيان علمي وبحثي وحكومي ذو شخصية اعتبارية مستقلة تعنى بشؤون الطاقة الذرية والمتجددة في المملكة العربية السعودية والمساهمة في التنمية المستدامة للمملكة. يسهم هذا الاعتماد في تحقيق أهدافنا في تدعيم جودة التدريب المؤسسي وتعزيز الثقة في إمكانيات المؤسسات الرسمية، بالإضافة إلى تأسيس شراكات استراتيجية بين الأكاديمية والمؤسسات المختصة بما يعزز التعاون وتبادل الخبرات في مجال التدريب.



الحصول على اعتماد صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) ضمن المعاهد التدريبية المعتمدة في تقديم برنامج (مهارات). يعمل صندوق تنمية الموارد البشرية على تركيز الجهود لرفع مهارات الكوادر البشرية الوطنية وتزويدها بالمعرفة والتأهيل وموائمتها مع احتياجات سوق العمل. يعكس هذا الاعتماد التزامنا بتطوير وتحسين مهارات الكوادر البشرية، وتوفير بيئة تعليمية تتوافق مع احتياجات سوق العمل المتغيرة.



شهادة اعتماد الرابطة الدولية للتعليم المستمر والتدريب. تظهر هذه الشهادة التزامنا بتقديم جودة عالية وتميّز في مجال التعليم. حيث تعمل الرابطة على ضمان قدرة مقدمي التعليم المستمر والتدريب على إثبات قدرتهم على تقديم تعليم ذي جودة عالية.



شهادة اعتماد المركز الوطني للتعليم الإلكتروني. يعزز هذا الاعتماد جودة البرامج التعليمية الإلكترونية التي نقدمها، ويظهر التزامنا بأعلى معايير الجودة والتميز في مجال التعليم عبر الإنترنت.



شهادة اعتماد التدريب البيئي وبناء القدرات من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. يعد المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي مركزًا يقوم على المحافظة على البيئة وحمايتها وصون مواردها من خلال وضع الضوابط والاشتراطات البيئية لتحقيق التوازن بين التنمية وحماية البيئة. تظهر هذه الشهادة قدرتنا على تقديم برامج تدريبية تلبى المعايير البيئية، وتساعد المتدربين على التعرف على الضوابط البيئية مما يساعدهم في تطوير رؤية فعالة ومسؤولة تجاه البيئة.



الحصول على جائزة أفضل نشاط تدريبي في قطاع المياه (التشغيل والصيانة وإدارة المرافق) في العالم العربي لعام 2022م من المجلس العربي للتشغيل والصيانة OMAINTEC. تعد OMAINTEC المنصة المهنية الأهم في المنطقة العربية والشرق الأوسط. حيث تجمع المنصة الخبراء والمتحدثون ومدراء شركات التشغيل والصيانة وصناع القرار والأكاديميون والمتخصصون في التشغيل والصيانة وإدارة المرافق والأصول لتبادل الخبرات وإثراء المعرفة والخبرة حول التقنيات الجديدة والاطلاع على آخر ما تمّ التوصل إليه عالمياً في هندسة التشغيل والصيانة. تقدم هذه الجائزة فرصة فريدة لاكتساب تجارب جديدة وبناء شبكات اتصال قوية مع الخبراء وممثلي الصناعة، وعملت أيضاً كحافز إضافي لنا لتوسيع نطاق برامجنا التدريبية وتحسينها بناءً على أحدث التطورات في مجالات التشغيل والصيانة.



التميز في التناضح العكسي



حصلنا على الاعتمادات لمناهجنا في تقنية التناضح العكسي نتيجة جهودنا المستمرة والجودة العالية في عمليات التدريب. تتميز مناهجنا بمستوى عالي من الاحترافية والتكنولوجيا المتقدمة. تمثل هذه الاعتمادات إنجازاً كبيراً ودليلاً على تفوقنا في تطوير وتقديم الحلول الرائدة في مجال تحلية المياه والاستفادة من الموارد الطبيعية بشكل مستدام. وفيما يلي المناهج المعتمدة محلياً وعالمياً:

المناهج المعتمدة من فيكاس 2014:

تعد داو فيكاس للنشر اسماً رائداً في مجال نشر التعليم العالي، وهي متخصصة في نشر الكتب الأكاديمية والمرجعية في مجالات الهندسة والإدارة وعلوم الحاسوب والتعليم والعلوم الإنسانية. وقد تم اعتماد منهج تقنية تحلية المياه بالتناضح العكسي، مما يعكس جهودنا في الارتقاء بمناهجنا المقدمة للمتدربين.

المناهج المعتمدة من مكتبة الملك فهد 2018:

تعتبر مكتبة الملك فهد الوطنية مكاناً تذكاريًا ومركزًا لمجلات التوثيق وحفظ الإنتاج الفكري السعودي، كما تقوم المكتبة من خلال مركز الدراسات الاستشارية بتوفير بيئة علمية تسهم بفاعلية في بناء المجتمع وتنميته وتطوير القوى العاملة، وذلك وفقاً للتنمية الشاملة التي تشهدها المملكة العربية السعودية. من خلال مكتبة الملك فهد، تم اعتماد مناهجنا التالية والتي تعتبر خطوة لتحقيق التنمية والتطور في مجال المياه:

المناهج المعتمدة من TTRO 2019:

تعد "TTRO" منظمة تقوم بتصميم وتطوير تجارب تعليمية تحويلية تعمل على تحسين مهارات الأفراد وتمكينهم في الحاضر والمستقبل. وتستثمر في صياغة حلول تعليمية رقمية إبداعية لاستهداف الاحتياجات التنظيمية وتحفيز المتدربين وتشجيع تفاعلهم. ولقد حصلنا على اعتماد المناهج التالية مما يبرز تميزنا وتأثيرنا الإيجابي على تطوير مهارات ومعرفة المتدربين بما يتناسب مع احتياجاتهم:

- تصنيف المضخات وتشغيلها
- التحكم في عمليات محطات تحلية المياه والأقفال الداخلية واستكشاف الأخطاء وإصلاحها بالتناضح العكسي
- عمليات محاكاة محطات تحلية المياه بالتناضح العكسي
- عمليات تحلية المياه بالتناضح العكسي
- التنظيف الكيميائي في محطات تحلية المياه بالتناضح العكسي
- تكنولوجيا تحلية المياه بالتناضح العكسي
- مقدمة حول نظام التناضح العكسي
- ما بعد المعالجة
- المعالجة الأولية
- المضخات والمرشحات
- غشاء التناضح العكسي
- مدخلات مياه البحر
- نشرات المحاكاة
- الصمامات وأجهزة تخفيف الضغط



المشاركات المحلية والدولية

نسعى في الأكاديمية منذ تأسيسها بأن نصبح الرائد في تصدير المتخصصين والخبراء لمختلف أنحاء العالم، لذلك، دائما ما كنا مثابرين في المشاركة في المؤتمرات على الصعيد المحلي والدولي. يظهر ذلك من خلال مشاركتنا المستمرة في مجموعة من المؤتمرات، حيث نسعى لتبادل المعرفة والخبرات، وتعزيز التفاعل مع أفكار وابتكارات العلماء والباحثين حول العالم. إن هذا الالتزام بالمشاركة في المجتمع العلمي يعكس رغبتنا في بناء جسور التواصل وتعزيز الريادة في ميدان التخصصات والخبرات التي نقدمها، بعض من هذه المشاركات موضحة أدناه:

- المشاركة في مؤتمر ومعرض "تحلية المياه من أجل البيئة والمياه النظيفة والطاقة EDS" في قبرص. وقد استعرض المؤتمر أحدث التطورات في تكنولوجيا تحلية المياه، وتكلفتها، ومدى تطبيقها، بما في ذلك القضايا الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. وشمل المشاركون علماء الأبحاث، وصناع القرار، والمديرين، ومهندسي التصميم، والمشغلين من شركات المياه والصناعات، والإدارات الحكومية، والشركات الاستشارية، ومعاهد البحوث، والجامعات.
- المشاركة في الحلقة النقاشية (استقطاب مواهب عالمية في مجال تحلية المياه) بملقى تطوير إمكانات صناعة التحلية، الذي نظمته المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة "SWCC"، تحت شعار "تطوير الجيل القادم من صناعة تحلية المياه المالحة بالمملكة" والذي يهدف إلى التعريف بالفرص الواعدة في مجال تقنيات التحلية والتحول الذي تقدمه تلك التقنيات لهذه الصناعة المزدهرة.
- المشاركة في القمة العالمية للمياه GWS 2023 في برلين، وهي أكبر تجمع لكبار المديرين التنفيذيين وقادة المياه المؤثرين. يجذب المؤتمر مجموعة لا مثيل لها من مؤيدي المشاريع ومستخدمين نهائيين صناعيين وقادة المرافق والممولين والتقنيين كل عام. ويتناول المؤتمر عدة مواضيع هامة، منها: التحلية وإعادة الاستخدام، استعراض الاستثمار المائي السعودي، وقضايا المناخ وغيرها.
- المشاركة في قمة EHS 2023 الخاصة بالاستدامة والابتكار في روما. تهدف القمة إلى توعية الأفراد والشركات حول التغييرات اللازمة لتحقيق التنمية المستدامة والتفوق في مجالات الابتكار.
- المشاركة بالمعرض السنوي الأول للتدريب والتوظيف وريادة الأعمال بجامعة الملك خالد.
- المشاركة في مؤتمر التميز التشغيلي (OPEX) ضمن نشاطات تسويق الخدمات التدريبية والفرص الاستثمارية وتعزيز موثوقية الأكاديمية السعودية للمياه. وشرح منهجية الأكاديمية في التدريب من خلال (system Eco) وشهادات الاعتمادية لكل برنامج.
- المشاركة في ملتقى (منشآت المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية 2022 م) والذي يهدف لاستعراض المبادرات وتبادل الخبرات بين القطاع الحكومي وقطاع الأعمال في مجال التدريب.
- المشاركة في ملتقى التدريب في ظل التحول الرقمي والذي نظمته غرفة الشرقية برعاية أمير المنطقة الشرقية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف كما تم استضافة مدير عام الأكاديمية كأحد المتحدثين في الجلسات الحوارية للملتقى.
- المشاركة في ملتقى منشآت المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية برعاية محافظ الأحساء صاحب السمو الملكي الأمير/ سعود بن طلال بهدف استعراض المبادرات وتبادل الخبرات بين القطاع الحكومي وقطاع الأعمال بمجال التدريب.
- المشاركة في معرض (شركاء نورة) والذي نظمته جامعة الأميرة نورة، حيث شاركت بنجاح للتعريف بمنجزاتها وناقشت سبل التعاون مع الجامعة والجهات المدعومة الأخرى لغرض بناء شراكات استراتيجية.



مشاركة الأكاديمية في مؤتمرات للمساهمة في تطوير مستقبل تحلية المياه القبة التعليمية



في سعينا المستمر نحو صناعة مستقبل التحلية ومن خلال مشاركتنا في مؤتمر "مستقبل التحلية الدولي" للاستشراف في صناعة تحلية المياه في المستقبل، قمنا في معرض "قبة مستقبل التحلية" بعرض فيديو تدريبي وتثقيفي عن تقنيات التناضح العكسي واستخدام الذكاء الاصطناعي لاكتشاف مصادر غير تقليدية للمياه. تناول الفيديو خمس مصادر مبتكرة للمياه تعتمد على أحدث التقنيات والابتكارات، حيث تم تقديم رؤى متقدمة حول كيفية استخدام التكنولوجيا لتحسين فعالية عمليات التحلية:

- تحلية الماء في الفضاء
- المحطات العائمة
- المحطات تحت البحار
- محطات التحلية الافتراضية التي تعمل بالروبوتات
- محطات التحلية التي تبني باستخدام الطباعة ثلاثية الأبعاد

الظهور الإعلامي

لكل جزء من صناعة المياه. وتعد مصدرًا موثوقًا لأخبار وتحليلات السوق، مما يسمح للمهنيين في جميع أنحاء صناعة المياه باتخاذ قرارات قوية واستراتيجية، ووضع أعمالهم على طريق النمو في قطاع المياه.

- التعريف بدور الأكاديمية السعودية للمياه في قيادة قطاع التدريب على صناعة تحلية المياه عالمياً عبر برنامج سين، وهو برنامج تلفزيوني يعرض على قناة MBC الفضائية، يُسلط الضوء على بعض جوانب التطوير والتقدم التي تشهدها المملكة العربية السعودية في مختلف القطاعات.
- التعريف بدور الأكاديمية السعودية للمياه في قيادة قطاع التدريب على صناعة تحلية المياه عالمياً عبر تطبيق "السناب شات" للمدرب عمر العريفي، وعبر منصة "التيك توك" للشاعر مهند الفيصل. تعتبر وسائل التواصل الاجتماعي واحدة من الوسائل الأكثر فعالية للتواصل مع الجمهور داخل المملكة وعلى مستوى العالم بشكل عام.

لعبت وسائل الإعلام دوراً بارزاً في نقل وتبسيط الضوء على إنجازاتنا في الأكاديمية، حيث تعتبر أحد الجهات الرئيسية التي ساهمت في بناء وتعزيز سمعتنا وإبرازها أمام المجتمع بشكل شامل. يتم تحقيق هذا الظهور الإعلامي من خلال مجموعة متنوعة من القنوات، بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي التي تعد واحدة من الوسائل الأكثر فعالية في التواصل مع الجمهور، بالإضافة إلى الصحف الإلكترونية المحلية والعالمية التي تساهم في نقل الأخبار والأحداث المتعلقة بالأكاديمية. كما تلعب وسائل الإعلام المرئية دوراً هاماً في توثيق الفعاليات والأنشطة التي نقوم بها في الأكاديمية. ولهذا السبب، اتخذنا خطوات فعالة لتسهيل عملية نشر هذه الإنجازات. منها:

- نشر جهود ومنجزات الأكاديمية السعودية للمياه بمجلة Global Water Intelligence المختصة بتحلية المياه. توفر هذه المجلة مجموعة من القصص الإخبارية والتحليلات والتعليقات والمشاريع الرائدة ذات القيمة العالية





تطوير جودة وتسهيل رحلة التعلم



قمنا في الأكاديمية السعودية للمياه بتأسيس مركز اختبارات مجهز يتسع لـ 60 مقعد، موفراً بيئة مناسبة لإجراء الاختبارات التدريبية، حيث تم تجهيز المركز بأحدث التقنيات والمعدات لضمان جودة وموثوقية أداء الاختبارات. يهدف هذا المركز إلى تسهيل إجراء مجموعة متنوعة من الاختبارات، تشمل مختلف البرامج التدريبية. منها:

- اختبارات مقاولي شركة أرامكو (CWQAP)
- اختبارات مقاولي المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
- اختبارات مقاولي الشركات
- اختبارات الاعتماد المهني (Takamol)
- اختبارات تقنيات التناضح العكسي من الجمعية الدولية للتدريب والتطوير (ISTD)
- اختبارات المنظمة الدولية لرخصة الذكاء الاصطناعي (IAIDL)
- اختبارات اللغة الإنجليزية (IELTS)



القاعة الخضراء - إبداع في الاستدامة والتكنولوجيا الشمسية



تم إنشاء القاعة الخضراء كمساحة مخصصة لاستضافة الفعاليات والمناسبات في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة. تتسع القاعة لـ 600 مقعد، وتتميز بتوفير بيئة مريحة ومميزة لجميع أنواع الفعاليات، مما يعزز التفاعل الاجتماعي ويساهم في تعزيز التواصل بين الأفراد. تعتمد القاعة بالكامل على الطاقة الشمسية، حيث تم تصميمها وتركيبها وتشغيلها باستخدام نظام شمسي متصل بشبكة توزيع الأكاديمية السعودية للمياه، بواسطة مجموعة من المدربين والمتدربين التابعين للأكاديمية. وهذا يجعلها مشروعاً مبتكراً يجمع بين الاستدامة والمرونة في استخدام الموارد. يتميز النظام بأنه مصدر رئيسي لتزويد القاعة بقدرة تصل إلى 35 كيلو واط، وينتج سنوياً حوالي 70 ميغاوات من الطاقة النظيفة. يعكس هذا المشروع التزاماً قوياً بتطوير واعتماد التكنولوجيا النظيفة والصدقية للبيئة، ويعكس أيضاً جهود الأكاديمية في التدريب.





التطلعات المستقبلية

5



نتطلع إلى تحقيق مجموعة من الأهداف الرئيسية التي تسهم في التطور والتقدم. نعمل على توسيع نطاق وجودنا في المملكة العربية السعودية من خلال توسع في فروع الأكاديمية بما يعزز تواجدها وخدماتنا في أنحاء متنوعة من المملكة. بالإضافة إلى ذلك، نتطلع إلى توسيع نطاق خدمات التدريب التي نقدمها، حيث نسعى إلى دمج مجالات جديدة مثل الاستدامة وأنظمة النقل في برامج التدريب الخاصة بنا. كما نعتزم إدخال تقنيات الذكاء الاصطناعي في برامجنا التدريبية، مستفيدين من الإنجازات السابقة للمؤسسات التدريبية في المملكة ومتبنين للتكنولوجيا المتقدمة التي تسهم في تعزيز جودة البرامج. تهدف هذه الخطوات إلى تعزيز دور الأكاديمية في تحقيق رؤية المملكة 2030، من خلال تكامل فعال وتوافق مع احتياجات التنمية الوطنية، وتوفير الدعم اللازم لتحقيق التقدم المستدام في مختلف المجالات.

نعمل حالياً على بناء شراكات عالمية متخصصة في مجال تقنيات المياه والابتكار والبيئة، بهدف نقل المعرفة والخبرات العالمية، مما سيتيح بتقديم ٢٠ برنامج تخصصي في تقنيات المياه والبيئة، ونعتزم أيضاً على الحصول على الاعتمادات المحلية والدولية بهدف رفع موثوقية الأكاديمية محلياً وعالمياً من خلال تحسين العمليات التدريبية وفق أفضل الممارسات، ويجري العمل حالياً على الحصول على ٣ اعتمادات، كل هذا سيسهم في تحقيق الرؤية والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

ومن باب المساهمة في المسؤولية الاجتماعية، لقد بدأنا بإنشاء أكاديمية خاصة بالأطفال تحت مسمى "أجيال المياه للأطفال" والتي تهدف إلى تنمية روح الإبداع والابتكار لدى أجيال المستقبل. هذا سيتضمن إقامة دورات تدريبية وورش عمل في التصنيع والنمذجة، بالإضافة إلى تطوير وتدريب المبدعين والموهوبين على تحويل الأفكار إلى نماذج يمكن تقديمها ومشاركتها.

Saudi Water Academy

Tel: +966133430333-30555
Email: SWA@SWCC.GOV.SA

Saudiwacd



www.swacademy.com