



تقرير الاستدامة 2022م 1443 - 1444 هـ نستشرف المستقبل لتحلية مستدامة

نُسايق المستقبل حيثُ الحياة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



نحن جزء من هذا العالم، نعيش مشاكله والتحديات التي تواجهه ونشترك جميعاً في هذه المسؤولية، وسنسهم بإذن الله بفاعلية في وضع الحلول للكثير من قضايا العالم الملحة، ومن ذلك قضايا البيئة وتعزيز التنمية المستدامة، وسنستمر في العمل على ذلك مع المنظمات والمؤسسات الدولية والشركاء الدوليين.

— خادم الحرمين الشريفين —

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

(حفظه الله)



لطالما كانت المملكة سباقة نحو إيجاد أفضل الحلول للحفاظ على بيئة آمنة ونظيفة، بيئة خالية من الانبعاثات الكربونية، بيئة يعيش فيها الإنسان لأجيال وأجيال يتنفس هواءً نقياً، وينعم بموارد طبيعية لا تنضب..

— صاحب السمو الملكي —

الأمير محمد بن سلمان آل سعود

ولي العهد، ورئيس مجلس الوزراء
(حفظه الله)

هذا التقرير

يسرنا في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة أن نقدم تقرير الاستدامة السنوي الثاني، الذي يوفر لمحة عامة حول التقدّم الذي أحرزناه في رحلتنا نحو الاستدامة، وأدائنا الحالي فيها للموضوعات الجوهرية الرئيسية؛ وذلك لضمان تحقيق أقصى درجات الشفافية فيما يتعلق بعملياتنا، وجهودنا. كما يتضمن هذا التقرير تفاصيل عن استراتيجيتنا، وهيكل الحوكمة، والتواصل والتعامل مع أصحاب المصلحة.

إطار إعداد التقرير

تبنينا في المؤسسة أفضل الممارسات المعتمدة دولياً؛ لقياس أداء، وأنشطة الاستدامة، وإعداد التقارير حولها. حيث تم الاسترشاد في عملية إعداد التقرير بالمعايير التي أقرتها المنظمة العالمية لإعداد التقارير Global Reporting Initiative (GRI) لعام 2021م، والتي تعد واحدة من أكثر معايير إعداد تقارير الاستدامة استخداماً حول العالم.

حدود التقرير ونطاقه

تشمل بيانات، ومبادرات أداء الاستدامة الواردة في هذا التقرير المدة من 01/يناير/ 2022م، ولغاية 31/ديسمبر/ 2022م. إذ يستعرض هذا التقرير أنشطتنا غير المالية على المستوى التنظيمي التي نقدمها طوعاً لأصحاب المصلحة. مع الاحتفاظ بالحق في عدم الإفصاح عن بعض البيانات التي نرى ضرورة الاحتفاظ بها، مع الأخذ بالاعتبار التركيز على دورنا في إدارة عملياتنا ذات الطابع المستدام.

التعليقات

نحن نسعى دائماً إلى تطوير، وتحسين أداءنا المستدام، ونشكركم جميعاً على آرائكم، وتعليقاتكم، وننوه أنه في حال وجود أية تعليقات أو استفسارات أو اقتراحات للتحسين تتعلق بتقريرنا هذا، فنأمل التواصل معنا على البريد الإلكتروني (Sustainability@swcc.gov.sa).

المحتويات

10	كلمة معالي المحافظ	1	مقدمة
12	نبذة عن المؤسسة		
22	مشاركة أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية	2	الاستراتيجية والحوكمة
28	الحوكمة المؤسسية		
38	الاستدامة البيئية	3	الاستدامة
56	الاستدامة الاقتصادية		
68	الاستدامة الاجتماعية		
85	فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير		الملحق

مقدمة



الحياة، الابتكار، التمكين ..
رحلتنا نحو مستقبل مستدام



كلمة معالي المحافظ



محافظ المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
م. عبدالله بن إبراهيم العبد الكريم

المبتكرة للحفاظ على الأمن المائي في المملكة، حيث نؤدي حالياً دوراً هاماً في دفع عجلة البحث، والابتكار في قطاع تحلية المياه المالحة.

وفي الوقت الذي نواصل فيه رحلتنا نحو الاستدامة، لا نزال نركز على تعزيز الأمن المائي في جميع مناطق المملكة. حيث اجتهدنا لتقديم ما يناسب طموح أصحاب المصلحة لدعم متطلباتهم بطرق ابتكارية تضمن النمو، والازدهار بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030م، والاستراتيجية الوطنية للمياه 2030م، وبرنامج التحول الوطني، والمبادرات، والبرامج الأخرى التي أطلقتها المملكة فيما يتعلق بالتنمية المستدامة، وحماية المناخ.

تنمو أعمالنا، ونستمر بتجويدنا بالدعم السخي الذي نلقاه من حكومة خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله - والهام طموح، ورائد لأهداف واعدة، ترسخ للمملكة ريادتها في التنمية المستدامة بيئياً، واقتصادياً، واجتماعياً.

وفي الختام، أوجه رسالة شكر إلى كل عاملينا على جهودهم الخيثة، ومساهماتهم في دعم القطاع المائي بالمملكة، كما أود أن أشكر أصحاب المصلحة، والشركاء، والعملاء على دعمهم المستمر، الذي يحفزنا للسعي نحو التميز، والاستدامة.

وبصفتنا جهة فاعلة رئيسية في قطاع المياه في المملكة العربية السعودية، فإننا نفخر بدورنا كمحرك رئيسي لتعزيز الأمن المائي؛ فقد حققنا إنجازاً مميزاً من خلال رفع إجمالي السعة الإنتاجية من المياه المحلاة، لتصل إلى (11.5) مليون متر مكعب يومياً؛ مما يجعلنا أكبر مُنتج للمياه المحلاة في العالم.

كان للعاملين لدينا دور فعّال في تحقيق هذا النمو المذهل، حيث نعتبر أن ثروتنا الحقيقية في المؤسسة تتمثل في عاملينا، ونحن ملتزمون بضمان سلامتهم عبر جميع مراحل الإنتاج، ونعمل في المؤسسة على تقدير جهودهم، ونواصل الاستثمار في عاملينا من خلال برامج التدريب، وبناء القدرات.

تبنى في المؤسسة أحدث التقنيات، وأفضل الممارسات من أجل التحسين المستمر لمؤشرات الكفاءة التشغيلية لدينا. ونفخر بمساهمتنا في مبادرة السعودية الخضراء؛ إذ حققنا مستويات أداء عالية، وعملنا على إدارة تكاليفنا، واستهلاكنا للطاقة، وخفض الانبعاثات الكربونية. وفي إطار سعينا لتحقيق ذلك، قمنا باستبدال التقنيات الحرارية لإنتاج المياه المحلاة بتقنيات التناضح العكسي الصديقة للبيئة.

وتماشياً مع توجه المملكة العربية السعودية لتعزيز الإبداع، والابتكار، فإننا ملتزمون بالاستثمار في التقنيات الحديثة، وتبني أحدث التقنيات؛ لإنتاج المياه المحلاة، وتعزيز جودة الحياة. ونهدف إلى الاستفادة من الحلول

نفخر في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة أن نقدم لكم تقرير الاستدامة السنوي الثاني لعام 2022م، ويسعدنا أن نشارككم أهم الإنجازات التي حققناها خلال العام، والتي تُظهر التزامنا المستمر بالاستدامة، والابتكار، والنمو.



نبذة عن المؤسسة



الرؤية والرسالة والقيم

رؤيتنا

الريادة والتميز عالمياً في صناعة تحلية المياه.

رسالتنا

تلبية احتياجات عملائنا من المياه المحلاة بكفاءة وموثوقية وبأقل تكلفة ممكنة وأعلى مردود اقتصادي والاستثمار الفعال في موظفينا وتحفيزهم وتطوير صناعة التحلية والمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، والالتزام بمعايير السلامة والبيئة.

قيمنا

السرعة



الاحترافية



الاستدامة



الإبداع



السلامة



في حين يؤدي أدياننا الأساسية، تعمل بخطوات متسارعة لتحقيق التطور التقني بتبنينا للابتكار كقيمة أساسية في التخطيط والتنفيذ، ويعزز هذه القيمة وجود معهد الأبحاث وتقنيات التحلية التابع لنا.

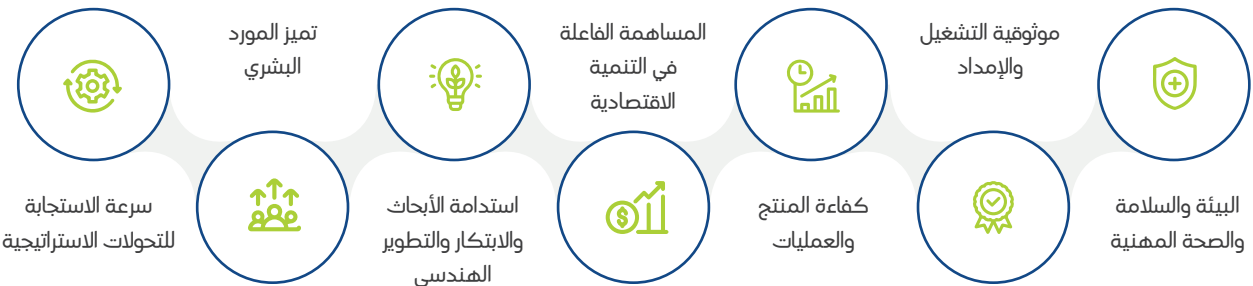
ونولي في المؤسسة كامل عنايتنا بزيادة الفرص للمنتجات الحيوية التي تعزز فرص النمو للاقتصاد الوطني. مثل تعدين مياه البحر، وإعادة تدوير أغشية التناضح العكسي.

الاستراتيجية المؤسسية

تم تطوير استراتيجيتنا بما يتماشى مع الرؤية، والرسالة، والقيم الخاصة بنا؛ بهدف مواجهة التحديات البيئية، والاقتصادية، والاجتماعية بفعالية. كما تتوافق الاستراتيجية مع أهداف المبادرات الوطنية، والدولية المختلفة، بما في ذلك رؤية المملكة 2030م، فيما يلي قائمة بالركائز الاستراتيجية الرئيسية التي تم تحديدها، وهي:

نحن في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة نمثل كيان حكومي سعودي، نعنى بتحلية مياه البحر، وإيصال المياه المحلاة المنتجة لمختلف مناطق المملكة العربية السعودية. في 1394/08/20هـ، الموافق 1974/09/07م صدر مرسوم ملكي كريم برقم 49/م، بإنشاء هذا الكيان كمؤسسة حكومية مستقلة ذات شخصية اعتبارية.

تعد المؤسسة أكبر منتج للمياه المحلاة في العالم بـ (11.5) مليون متر مكعب يومياً لإمداد مدن المملكة، ومحافظةها، وسدّ حاجة الأماكن المقدسة من المياه، بمواسم الحج، والعمرة وذلك بدعم سخّي من حكومتنا الرشيدة؛ مما دفعنا لنفوذ أحدث التوجهات الابتكارية، وأفضل منهجيات التميّز التشغيلي؛ للمحافظة على استدامة، وموثوقية الإنتاج، حيث ندير ما مجموعه (30) منظومة بسعة إنتاج تقدر بـ (7.5) مليون متر مكعب يومياً و (139) محطة تنقية بسعة إنتاج تقدر بـ (4) مليون متر مكعب يومياً موزعة في جميع أنحاء المملكة، ويشكل عاملينا أكثر من (9,000) موظفاً من أصحاب الكفاءة العالية، والعزيمة، والشغف.



تاريخنا المؤسسي

من الكنداسة إلى أكبر منتج للمياه
المحلّة في العالم

وعلى مر السنين، توسّع نطاق عملياتنا إلى تحلية مياه البحر، وإنتاج الطاقة الكهربائية، ونقل المياه العذبة المحلّة إلى مختلف المدن السعودية. كما تطور مفهومنا لإدارة عملياتنا عبر سنوات عملنا حيث اعتمدنا على برنامج التخصيص؛ لاتخاذ خطوات مهمة في تعزيز استخدام تقنيات تحلية المياه. ويعد أهم إنجازاتنا إدخال الذكاء الاصطناعي في أعمالنا؛ مما أدى إلى تسريع عمليات إنتاج المياه، وتحسين أدائها.

تقع المملكة العربية السعودية في منطقة جغرافية تفتقر إلى المياه العذبة، ونظراً إلى ازدياد الطلب على المياه النقية، اتجهت الأنظار إلى تحلية المياه المالحة. بدأت الحكاية بعد أن أصدر الملك عبد العزيز آل سعود -رحمه الله- عام (1348هـ - 1928م) أمره السامي بإنشاء جهازٍ تكثيف لتقطير مياه البحر، أطلق عليهما لاحقاً "الكنداسة" التي عملت على تأمين احتياجات قوافل الحجيج، والمعتمرين، ومدينة جدّة من المياه الصالحة للشرب.

ونعمل في المؤسسة اليوم بالمواءمة مع متطلبات رؤية المملكة 2030م، وبالتناغم مع متطلبات التنمية المستدامة وأهدافها (SDGs) Sustainable Development Goals المتوافقة مع متطلبات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية Organization for Economic Cooperation and Development (OECD)، والميثاق العالمي للأمم المتحدة United Nations Global Compact (UNGC)، وكل الأطر التي تخدم القطاع البيئي، والاقتصادي، والاجتماعي المؤسسي.

وفي عام (1394هـ - 1974م)، ونظراً للطلب المتزايد على المياه في المملكة، تأسست رسمياً "المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة" بموجب مرسوم ملكي كريم كمؤسسة حكومية مستقلة، وأصبح مقرنا الرئيس في مدينة الرياض، ولدينا فروع، ومكاتب في مختلف المناطق، والمدن.

يقع مقرنا الرئيس في العاصمة الرياض، وتحديدًا على تقاطع طريق الملك فهد مع طريق الأمير محمد بن عبد العزيز.

مواقعنا وأماكن أعمالنا



(30) منظومة إنتاج
موزعة على الساحل الشرقي
والساحل الغربي، بسعة إنتاج
تقدر بـ (7.5) مليون متر
مكعب يومياً.

(139) محطة تنقية بسعة إنتاج تقدر بـ (4) مليون متر مكعب يومياً موزعة في جميع أنحاء المملكة.

خدماتنا



واستدامة الهياكل الأساسية، وتيسير الحصول على الخدمات، وإتاحة فرص العمل اللائق الذي لا يضر بالبيئة، وتحسين جودة الحياة؛ بما يعود بالنفع على الجميع.

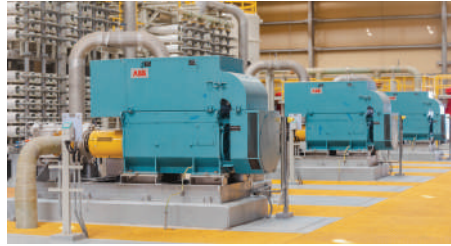
وهذا ما جعلنا ندير عملياتنا، ونطور أساليب أعمالنا؛ للمساهمة في توصيل المياه إلى كل الأماكن القريبة منا، والبعيدة عنا بتأسيس بنية تحتية من شبكات الأنابيب؛ لنصل إلى كل مكان في دولتنا الحبيبة؛ لتحقيق رضا المجتمع عنا انطلاقاً من مسؤولياتنا الإنتاجية، وامتثالنا لمتطلبات القطاع الحكومي.

تتمثل مسؤوليتنا بتطوير منظومات تحلية المياه؛ كونها إحدى المتطلبات الضرورية التي تدعم النظام الإيكولوجي في المملكة، وهذا مما اقتضى منا أن نُقدم خدماتنا، ومُنتجاتنا من المياه، والكهرباء؛ لتعزيز، ودعم القطاعات الاجتماعية والاقتصادية. وقد عملنا على بناء منظومات تحلية المياه، طبقاً لأعلى المواصفات، والمعايير التكنولوجية العالمية.

نعمل في المؤسسة بالامتثال للهدف (12) من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بأنماط الاستهلاك، والإنتاج المستدامة، وتشجيع الكفاءة في الموارد، والطاقة،

تحلية المياه المالحة

بناء، وتشغيل، وصيانة منظومات إنتاج المياه المحلاة.



نقل المياه المحلاة

بناء، وتشغيل، وصيانة أنابيب نقل المياه المحلاة.



إنتاج الطاقة الكهربائية

بناء، وتشغيل، وصيانة منظومات توليد الطاقة الكهربائية.



خدمات التدريب والتعليم

التدريب، ودعم البحوث العلمية.



تنقية مياه السدود، والمياه الجوفية

تشغيل، وصيانة محطات تنقية مياه السدود، والمياه الجوفية.



أنواع الخدمات

نُقدم العديد من الخدمات للمجتمع في مجال المياه العذبة، ولأننا ندرك أهمية أن تتنوع خدماتنا أخذنا على عاتقنا أن نقدم الخدمات التالية:



منذ عام 1974م، وعلى مدار 49 عاماً من العمل، حصلنا على العديد من الجوائز، والشهادات على الصعيدين المحلي، والعربي، والدولي. ولم يكن عام 2022م استثناءً، بل نفخر بمواصلة هذه الإنجازات، إذ حصلنا على عدد من الجوائز، والاعتمادات من الإشارات المستحقة لهذا العام، وهي كما يلي:

جوائز وشهادات المؤسسة

جائزة المحتوى المحلي
المركز الأول في جائزة التميز بالالتزام بمتطلبات المحتوى المحلي ضمن فئة الأعلى إنفاذاً، والممنوحة من قبل هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.



جائزة كفاءة الإنفاق
من هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية؛ حيث زادت كفاءة الإنفاق بنسبة (80%) عن المحقق في العام السابق؛ مما حقق فوزاً مالياً قياسياً.



رخصة هيئة الحكومة الرقمية
رخصة البرمجيات الحكومية الحرة، ومفتوحة المصدر.



جائزة أفضل مكتب إدارة مشاريع
جائزة أفضل مكتب لإدارة المشاريع على مستوى المملكة لعام 2022م.



جائزة الابتكار التعاوني
مواكبةً للتحول الرقمي، وعبر منصة "وايتهلمت" الرقمية المبتكرة، حصلنا جائزة الابتكار التعاوني المقدمة من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية في منتدى التقنية الرقمية.



جائزة هيئة تقويم التعليم والتدريب (مسار)
حصلت الأكاديمية السعودية للمياه على الاعتماد المؤسسي الكامل للمنشآت التدريبية "مسار" من هيئة تقويم التعليم والتدريب.



اعتمادية معهد تشارترد لإدارة المياه والبيئة
حصلت الأكاديمية السعودية للمياه على اعتمادية معهد تشارترد لإدارة المياه والبيئة (CIWEM).



اعتماد مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة (K.A.CARE)
حصلت الأكاديمية على اعتماد تدريب برامج الطاقة الشمسية من مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة.



شهادات الاعتماد الدولي (ISO)

- الاعتماد الدولي لإدارة المخاطر.
- الاعتماد الدولي للالتزام.
- الاعتماد الدولي لاستمرارية الأعمال.
- الاعتماد الدولي لإدارة نظم تقنية المعلومات.
- الاعتماد الدولي لإدارة السلامة بمنظومات الإنتاج.
- الاعتماد الدولي لمختبرات الجودة بمنظومات الإنتاج.
- الاعتماد الدولي لنظام إدارة الأصول في منظومة إنتاج بنج.



ملامح التحول الرئيسية

نقل أصول المؤسسة إلى شركة حلول المياه

صدر قرار مجلس الوزراء بالموافقة على نقل ملكية جميع أصول إنتاج، ونقل، وتخزين المياه، المملوكة للمؤسسة العامة لتخلية المياه المالحة، إلى شركة حلول المياه، المملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة. وجاء هذا القرار نتاجاً للعمل المكثف، والتنسيق الكبير بين المؤسسة، وصندوق الاستثمارات العامة؛ للاستفادة من الخبرات الهائلة التي تملكها المؤسسة في مجال تخلية المياه المالحة، وما حققته من نجاح طوال الخمسين سنة الماضية، مما جعلها أكبر منتج للمياه المحلاة في العالم، وسيتيح هذا القرار لشركة حلول المياه مواصلة رحلة الابتكار، والتوسع الخارجي؛ لتلبية الطلب المتزايد على مياه الاستخدام الحضري، وما يوفره ذلك من فرص اقتصادية، واستثمارية كبيرة تعود بالنفع على كافة الأطراف، مع استمرارها في المشاركة في الطروحات المستقبلية لتنفيذ مشاريع إنتاج المياه المحلاة في المملكة بناءً على موافقة وزارة البيئة والمياه والزراعة.



إسناد مهام إنشاء وتشغيل محطات التنقية للمؤسسة

صدر قرار مجلس الوزراء بالموافقة على نقل مهام إنشاء، وتشغيل محطات تنقية مياه السدود، والمياه الجوفية، وإعمارها، والتي تزيد ساعات إنتاجها على 5,000 متر مكعب/ يوم، إلى المؤسسة العامة لتخلية المياه المالحة. وبأتي هذا القرار ضمن جهود قطاع المياه الرامية إلى تحسين جودة المنتج، والخدمات بأفضل تكلفة ممكنة. كما سيساهم هذا القرار في زيادة التركيز على المهام الرئيسية المتمثلة في التوزيع، والصرف الصحي، والمعالجة، في حين سيساهم في تحسين تخطيط، وتنويع المصادر، وإدارة حالات الطوارئ بالاستفادة من خبراتنا في أعمال إنشاء، وتشغيل، وصيانة محطات التنقية. ومن المخطط أن تكتمل عملية النقل خلال عامين، حيث ستبلغ السعة الإنتاجية الإجمالية لهذه المحطات ما يقارب 25% من إمدادات مياه الاستخدام الحضري في المملكة. كما سنقوم بتسهيل عملية الانتقال، وتحسين الكفاءة التشغيلية عبر ما تميز به من الخبرات المتراكمة في العنصر البشري لدينا.



إنشاء مصنع متكامل لإنتاج أغشية التناضح العكسي

وقعنا اتفاقية إنشاء مصنع لأغشية التناضح العكسي في المملكة، بالشراكة مع هيئة المحتوى المحلي، والمشتريات الحكومية، وشركة توراى الشرق الأوسط. ويعتبر المصنع الأول من نوعه في الشرق الأوسط لصناعة أغشية التناضح العكسي، وثاني مصنع متكامل في العالم خارج اليابان، وسيبدأ إنتاجه بحلول عام 2025م، ويستهدف المصنع تغطية حجم الطلب العالي، والمتزايد على هذه الصناعة الواعدة محلياً، وعالمياً، من خلال تحقيق إيرادات تُقدر بـ 690 مليون ريال في المملكة، والخليج بحلول عام 2025م، كما سيساهم في خفض معدل التكلفة بنحو 14%، وخفض استهلاك الطاقة بأقل من 4%، وتقليص فترة التوريد بنسبة تتجاوز 50%، مما يعزز توطین سلاسل الإمداد، وأمنها.

وتمثل أغشية التناضح العكسي إحدى أهم مكونات صناعة التخلية في العالم، ويتزايد الطلب عليها بمعدل سنوي يصل إلى 6% محلياً، و7% خليجياً، واستهدف توطینها كونها منتجاً أساسياً، واستراتيجياً يخلق قيمة صناعية جديدة تساهم في دفع عجلة النمو، والتنوع الاقتصادي. من المتوقع أن يحقق المصنع عائداً على الناتج المحلي بمقدار 1.14 مليار ريال خلال 5 سنوات، وبأثر سنوي على الميزان التجاري يبلغ 135 مليون ريال، وسيخدم قطاعات إضافية، بما في ذلك قطاعات النفط، والغاز، والصناعة؛ حيث ستبلغ طاقته الإنتاجية 254 ألف غشاء، تُلبّي 5% من حاجتنا في المؤسسة، فيما تُخصص 10% منها لقطاع المياه المحلي، و5% لقطاع النفط، والغاز، وسيتم تصدير 30% من المنتجات لتغطية الطلب الخارجي، علماً بأن 70% من مدخلات الإنتاج ستُصنع داخل المملكة.



استبدال التقنيات الحرارية بمنظومات التناضح العكسي

الكربون بمقدار 4.23 مليون طن سنوياً التي تنتجها منظومة الخبر الحرارية، ويساهم إيقاف العمل لهذه المنظومة التي تعمل بالتقنية الحرارية في توفير 65 مليون (MMBTU) وحدة قياسية حرارية من استهلاك الغاز الطبيعي سنوياً.

الجيل (المرحلة الثانية):

كما دشنا منظومة إنتاج المياه المحلاة بالجيل بطاقة إنتاجية تصل إلى 400 ألف متر مكعب/ يوم، وتأتي هذه المنظومة بديلاً عن منظومة إنتاج الجيل (المرحلة الأولى) التي تعمل بالتقنية الحرارية، وبطاقة إنتاجية تبلغ 137,729 متر مكعب/ يوم، والتي خرجت من الخدمة رسمياً بالتزامن مع تشغيل المنظومة الجديدة؛ مما أدى إلى خفض الانبعاثات الكربونية بمقدار 1.85 مليون طن سنوياً، وتوفير بلغ 37 مليون وحدة حرارية من استهلاك الغاز الطبيعي سنوياً. تتميز المنظومة الجديدة بتصميمها الحديث المتضمن تقنيات ذكية تساعد على تحقيق الكفاءة التشغيلية، وكفاءة استهلاك الطاقة؛ مما يساهم في رفع الكميات التي يتم ضخها إلى منطقة الرياض، والمنطقة الشرقية، بنسبة تتجاوز 13% عن الكميات الحالية.

سعيًا في المؤسسة إلى تحسين الفلسفة التشغيلية عن طريق استخدام تقنيات حديثة صديقة للبيئة في منظومات الإنتاج، وتنتج عن ذلك أكبر عملية استبدال تقنية في صناعة تحلية المياه من منظومات إنتاج تعمل بالتقنيات الحرارية إلى منظومات تعمل بتقنية التناضح العكسي. ونخطط إلى نشر هذا التحول في العديد من المواقع المختلفة، -بما في ذلك الخبر (المرحلة الثانية)، والجيل (المرحلة الأولى)، والجيل (المرحلة الثانية)، والشعيبة (المرحلة الأولى)، والشقيق (المرحلة الأولى)، وغيرها من المشاريع الأخرى. وباكورة هذه المشاريع التي يجري تنفيذها هي كالتالي:

الخبر (المرحلة الثانية):

أكبر محطة تحلية مياه بتقنية التناضح العكسي

تعد منظومة إنتاج المياه المحلاة في الخبر أكبر منظومة تناضح عكسي في العالم، بسعة إنتاجية تبلغ 630 ألف متر مكعب/يوم، وقد شكل العمل عليها إنجازاً وطنياً مهماً، وخطة استراتيجية بارزة ضمن جهودنا المتواصلة. يعمل هذا التحول على رفع كفاءة الأصول عن طريق استبدال التقنيات الحرارية لمنظومات الإنتاج بتقنية التناضح العكسي الاقتصادية الأكثر جودة، وملاءمة للبيئة، والتي ستساهم في خفض انبعاثات



تطبيق حساب الموازنة لقطاع المياه

المياه، وهو نتاج للعمل المشترك بين وزارة البيئة والمياه والزراعة، والجهات المرتبطة بها من جهة، ووزارة المالية من جهة أخرى.

وسيساهم تطبيق هذا البرنامج في تحوّل قطاع المياه للعمل بشكل تجاري، وتحسين الحوكمة بين الجهات العاملة فيه، كما سيساهم في تحسين كفاءة الإنفاق لكامل عناصر سلسلة إمداد المياه. وقد أثبتنا خلال فترة التطبيق التجريبية التي امتدت لسبعة أشهر خلال العام 2022م، قدرتنا، وكفاءتنا على العمل بأسلوب تجاري، واستطعنا الوفاء بضخ كامل الكميات التعاقدية، كما نجحنا في تحقيق الموازنة اللازمة بين الإيرادات، والمصروفات التشغيلية لكامل منظومات الإنتاج، وتمكّنّا من إيجاد الحلول المناسبة للتحديات التي ظهرت خلال فترة التطبيق التجريبية.

سيتم البدء في التطبيق الفعلي لحساب الموازنة في العام 2023م، بعد نجاح التطبيق التجريبي خلال العام 2022م، مما يثبت قدرتنا في المؤسسة، والجهات العاملة في قطاع المياه على التحوّل السريع: بغية تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030م.



عقدنا في المؤسسة ثمانية اتفاقيات تجارية لبيع المياه المحلّلة مع الشركة السعودية لشراكات المياه في الأول من شهر يونيو من العام 2022م، ويأتي هذا الإنجاز ضمن البدء في تطبيق برنامج حساب الموازنة لقطاع

جائزة الابتكار

أطلقنا جائزة الابتكار بالتعاون مع العديد من الشركات الوطنية، والعالمية المتخصصة بمجال تحلية مياه البحر؛ بهدف رعاية، وتشجيع الابتكار في مجال صناعة التحلية. تأتي هذه المبادرة إيمانًا منا بأهمية دعم، وتشجيع المبادرات الابتكارية من منطلق مسؤوليتنا الاجتماعية. وستركز الجائزة، التي تبلغ قيمتها الإجمالية 10 ملايين دولار خلال ثلاث سنوات، على محاور ترتبط بالجوانب البيئية في هذه الصناعة، وفرص خفض استهلاك الطاقة، وخفض التكلفة الرأسمالية، والتشغيلية، واستخدام التقنيات الجديدة، وفرص التحوّل في نماذج الأعمال، والدراسات التحليلية المستقبلية ذات العلاقة بالابتكار.



الخدمات المشتركة

ضمن المفهوم الشامل لكفاءة التكلفة لسلسلة القيمة الخاصة بالعمليات المساندة، تبنينا تطبيق أسلوب الخدمات المشتركة المبتكر؛ لتعزيز موثوقية التشغيل، والإمداد في قطاع تحلية المياه المالحة، وركيزته الأساسية هي كفاءة التكلفة للخدمات المقدمة، وقد تم تصميم نموذج عمل تشغيلي موحد يحقق المرونة، والاستقرار في تنفيذ الخدمات بدون تأثير على الأنشطة الأساسية للإنتاج، والنقل، حيث تم التركيز على:

- القيمة المضافة، من خلال التخلص من إدارة الأنشطة غير الأساسية.
- زيادة مرونة الأعمال من خلال استيعاب الحلول التقنية.
- القضاء على التكرار، والاستفادة من اقتصاديات الحجم.
- الاستفادة من الخبرات المترابطة لرفع مستويات جودة الخدمات.



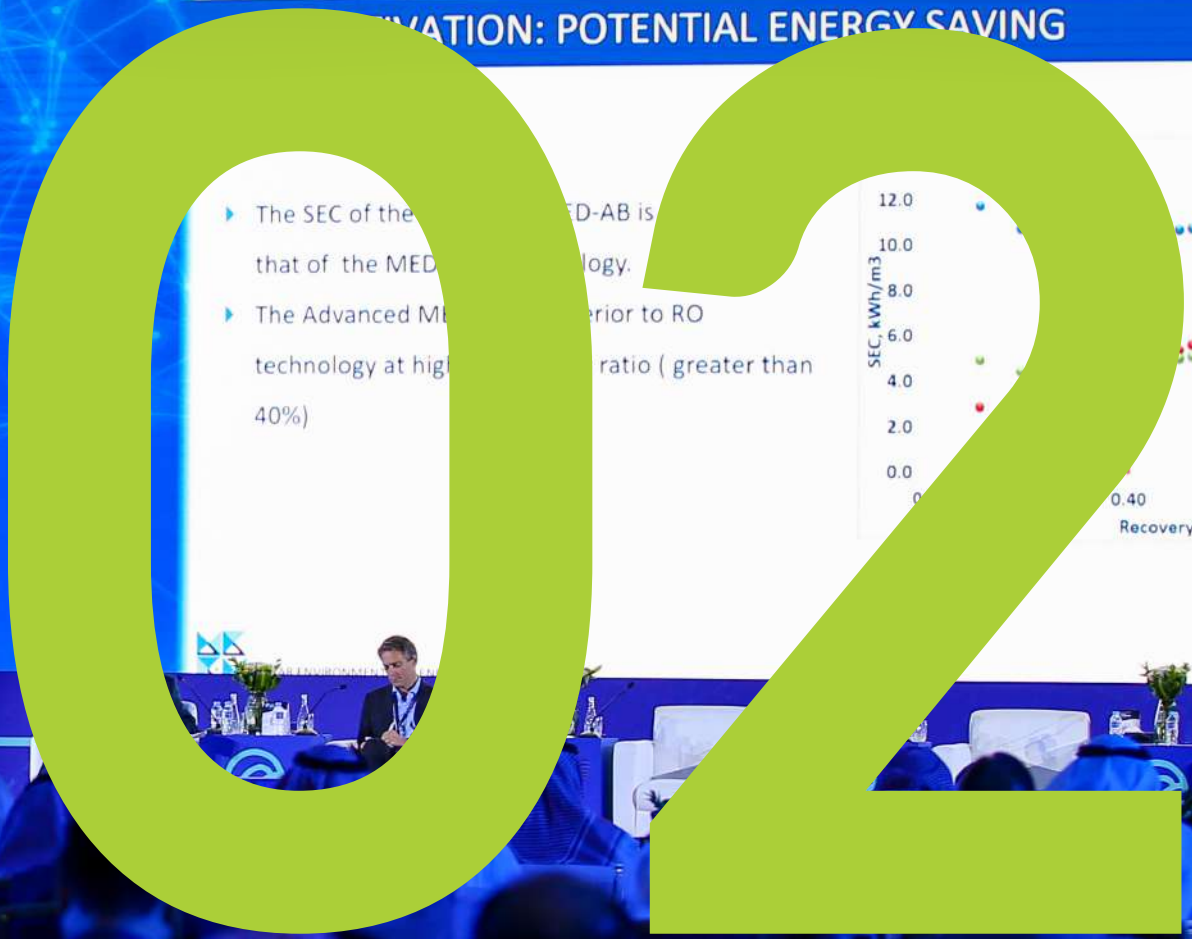
المحطات الزراعية

تعزيرًا لقدراتنا الهندسية في تقنية التناضح العكسي، تم تحسين الجدوى الاقتصادية في استخدام مياه البحر لأغراض زراعية، بقدرة إنتاجية مبدئية تتراوح من 200 إلى 500 متر مكعب في اليوم، حيث تعمل بتقنيات حديثة صديقة للبيئة تم تصميمها على المصادر المتجددة كمصدر رئيسي للطاقة؛ لتكون ذات تكلفة منخفضة، وكفاءة عالية.





مشاركة أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية



رؤيتنا لإنتاج مستدام

مشاركة أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية



كل شخص أو جهة تؤثر، وتتأثر بأعمالنا، ومشاريعنا. ونحن نُصنفهم إلى فئتين رئيسيتين كما في الجدول التالي:

نحن نولي اهتمامًا بأصحاب المصلحة، ونسعى لفهم متطلباتهم، واحتياجاتهم؛ لأنهم يشكلون أهمية قصوى بالنسبة لنا. فهم يؤثرون، ويتأثرون بأعمالنا، وهم

أصحاب المصلحة

الفئة	التصنيف	أصحاب المصلحة
الداخليون	العمالون	الإدارات، والعمالون بجميع درجاتهم الوظيفية.
	الجهات الحكومية	الوزارات، والوكالات، والهيئات، وما إلى ذلك.
الخارجيون	المتعاملون	المتعاملون في الأسواق الصناعية، والتجارية، والسكنية، وما إلى ذلك.
	الشركاء	الجامعات، ومعاهد البحوث، وما إلى ذلك.
	الموردون/ المقاولون	موردو السلع، والخدمات، وخدمات البناء، وما إلى ذلك.
	المستثمرون	شركات الاستثمار المحلية، والدولية، وما إلى ذلك.
	الأجيال القادمة	أفراد المجتمع المحلي، والهيئات العاملة في القطاعات البيئية، والاجتماعية، والخاصة، وما إلى ذلك.

تقييم الأهمية النسبية

قمنا بإجراء تقييم الأهمية النسبية بما يتماشى مع عملية التقييم المعتمدة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير. ويتألف النهج المستحدث من أربع خطوات لتحديد المواضيع الجوهرية:

قمنا بتطوير ملخص أولي يتضمن أنشطتنا، وعلاقات العمل الخاصة بنا، إضافةً إلى نظرة عامة حول أصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا. حيث أنه وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021م (GRI) فإن أول خطوة من خطوات تحديد المواضيع الجوهرية هي فهم السياق المؤسسي.

الخطوة الأولى فهم سياق المؤسسة



قمنا بتحديد الآثار الفعلية، والمحتملة على البيئة، والاقتصاد، والأفراد، بما في ذلك آثارهم على حقوق الإنسان، على مدى أنشطتنا في المؤسسة، وعلاقات العمل الخاصة بنا.

الخطوة الثانية تحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة



قمنا بتقييم أهمية الآثار المحددة لترتيب المواضيع حسب الأولوية من خلال أداة تقييم الأهمية النسبية، مع أخذ المدخلات المقدمة من أصحاب المصلحة الرئيسيين بعين الاعتبار؛ لتحديد أهمية هذه الآثار.

الخطوة الثالثة تقييم أهمية الآثار



من أجل تحديد مواضيعنا الجوهرية، تم تحديد مستوى أهمية الآثار كما يلي:

- تم تحديد أهمية الأثر الإيجابي/ السلبي الفعلي من خلال شدة الأثر.
- تم تحديد أهمية الأثر الإيجابي/ السلبي المحتمل من خلال شدة الأثر، واحتمالية حدوثه.

قمنا بتحديد درجات الأهمية من 12 درجة فأكثر لتصنيف المواضيع الجوهرية، حيث تم اختيار المواضيع بما يتوافق مع المعايير المحلية، والدولية، بما في ذلك رؤية المملكة 2030م، والممارسات البيئية، والاجتماعية، وحوكمة الشركات الرئيسية الخاصة بتداول (ESG)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وأهداف التنمية المستدامة (SDGs).

الخطوة الرابعة تحديد أولوية أكثر الآثار أهمية لتقديم المعلومات عنها



فيما يلي المواضيع الجوهرية التي سنقوم بالإفصاح عنها لهذا العام:

- توافر وجودة المياه.
- الأداء الاقتصادي.
- صحة وسلامة المتعاملين.
- الامتثال للنظم البيئية.
- استهلاك الطاقة.
- الانبعاثات الكربونية.
- تغير المناخ.
- الاستجابة للطوارئ والكوارث.
- التوظيف/ التوظيف.
- توافر وموثوقية الكهرباء.
- تأثير الخدمات والمنتجات.
- استهلاك المياه.
- الصحة والسلامة المهنية.
- إدارة الطلب على الطاقة.
- التعليم والتدريب.
- البحث والتطوير.
- مكافحة الفساد.
- النفايات.
- التنوع البيولوجي.
- الحوكمة.
- المجتمعات المحلية.
- التواجد في السوق.
- إدارة المشتريات.

كما قمنا بإجراء دراسة معيارية للمواضيع الجوهرية مقارنةً بالمواضيع المشابهة في نفس القطاع، والمنطقة.



المواءمة مع التوجهات الوطنية والدولية

رؤية السعودية 2030م

خلال مسيرتنا في صناعة تحلية المياه، قدمنا مساهمات كبيرة نحو تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030م، ومن أبرزها:



المحتوى المحلي

زيادة الإنفاق على المحتوى المحلي في الأنشطة التشغيلية، والإدارية؛ ليصل إلى 10.8 مليار ريال في العام 2022م، بواقع نسبة نمو 61.4%، مقارنة بنسبة النمو 22% المسجلة في العام الماضي.

الكفاءة التشغيلية

تعزيز الكفاءة التشغيلية لمنظومات الإنتاج، والنقل في مجال الطاقة المتجددة، بما في ذلك الطاقة الشمسية الكهروضوئية، مستهدفين تمثيل ما لا يقل عن 30% من مجموع الطاقات المستخدمة في عملياتنا بحلول عام 2030م.

رفع الإنتاج اليومي

ضمان تحقيق الاستفادة المستدامة من الموارد المائية، من خلال تحلية مياه البحر، وتنقية مياه السدود، والمياه الجوفية، حيث رفعنا إنتاجنا إلى 11.5 مليون متر مكعب يوميًا.



براءات الاختراع

حققنا في المؤسسة عددًا من براءات الاختراع في رفع تركيز الأملاح في مياه الرجيع الملحي لخمسة أضعاف مياه البحر؛ مما يسهل من عملية استخراج عدد من المعادن، والعناصر التي يحتاجها السوق المحلي، والعالمى، ويتزامن ذلك مع اهتمامنا في إنشاء حاضنة ابتكارية لدعم الشباب السعودي المهتم بقطاع المياه.

التوطين

توطين الصناعات الاستراتيجية لقطاع تحلية المياه، متمثلة في توقيع اتفاقية توطين أغشية التناضح العكسي، بمساهمة تقدر بـ 1.14 مليار ريال في الناتج المحلي حتى عام 2030م.

الاستدامة البيئية

الحد من التلوث البيئي، حيث بادرننا بالعمل على خفض 37 مليون طن متري سنوي من الانبعاثات الكربونية بنهاية العام 2025م، عن طريق استبدال التقنيات الحرارية في منظومات الإنتاج بتقنيات صديقة للبيئة، والعديد من المبادرات الأخرى التي تستهدف تحقيق وفر مالي يقدر بـ 10 مليار ريال في التكاليف التشغيلية.

أهداف التنمية المستدامة

نسعى في المؤسسة إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال تعزيز التعاون مع جميع الأطراف المعنية، مستهدفين لجميع الأجيال الحالية، والمستقبلية، كما ندرك الأهمية العميقة لأهداف التنمية المستدامة في سياق عملياتنا، وبالتالي؛ قمنا بدمجها بشكل طوعي في أعمالنا. إن توافقنا مع أهداف التنمية المستدامة التالية، يعكس التزامنا الراسخ بها، والرغبة الصادقة في إحداث تأثير إيجابي على المجتمع، والبيئة.

<p>عقدنا تعاوناً مع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية؛ بهدف دعم مشاريع المياه، والإصحاح البيئي التابعة للمركز حول العالم؛ مما يساهم في تعزيز جهود المملكة في تنفيذ الأعمال الإنسانية على مستوى العالم.</p>	<p>1 القضاء على الفقر</p>
<p>تركز في المؤسسة بشكل كبير على السلامة والأمن والصحة المهنية وتُعتبر أحد محاور الاستراتيجية الخاصة بنا، كما تُعتبر أسلوب حياة داخل مرافقنا، وخارجها. وعلى مدى السنوات الثلاث الماضية، حققنا إنجازاً مهماً بتعزيز مستوى الوعي بالسلامة والصحة المهنية؛ مما انعكس على مؤشرات الأداء لدينا، حيث نجحنا في تحقيق معدل (صفر) من الوفيات خلال السنوات الأربع الماضية.</p>	<p>3 الصحة الجيدة والرفاه</p>
<p>تُعتبر الأكاديمية السعودية للمياه المصدر الأول لمختبري صناعة المياه على مستوى المملكة، حيث تم تدريب (9,974) متدرب في برامج بلغ عددها (545) برنامج.</p>	<p>4 التعليم الجيد</p>
<p>نجحنا في تحقيق تقدم قياسي في زيادة عدد الموظفين لدينا، إذ ارتفع إجمالي عدد الموظفين بنسبة 26%؛ مما يعكس إصرارنا الدائم على تعزيز المساواة بين الجنسين في العمل، وتوفير بيئة عمل تضم جميع الفئات.</p>	<p>5 المساواة بين الجنسين</p>
<p>نفخر بدورنا الكبير في تعزيز الأمن المائي في المملكة بصفتنا المؤسسة الرائدة في قطاع المياه. كما نجحنا في زيادة إجمالي الطاقة الإنتاجية لـ (11,500,000) متر مكعب يومياً؛ مما جعلنا أكبر منتج للمياه المحلاة في العالم.</p>	<p>6 المياه النظيفة والنظافة الصحية</p>
<p>ضمن مساعيها نحو التحول إلى مصادر جديدة للطاقة، بذلنا جهودنا من أجل تصميم، وتنفيذ محطات متنقلة تعتمد على الطاقة الشمسية. كما أطلقنا مؤخراً مشروعاً يركز على نظم الخلايا الشمسية الكهروضوئية (PV)، ومنها أجزاء على المسطحات المائية؛ مما ساهم في زيادة إجمالي طاقة التوليد من المصادر المتجددة إلى (120) ميغاواط. إضافة إلى ذلك، نسعى إلى تعزيز التنوع في مصادر الطاقة، وتوليد (770) ميغاواط من الطاقة المتجددة في كل من منظومات إنتاج (الجبيل، والخفجي، والشعيبة)، ووحدات الإنتاج في الساحل الغربي، ومحطات ضخ (الجبيل - الرياض، ورأس الخير - الرياض) بحلول عام 2024م.</p>	<p>7 طاقة نظيفة وبأسعار معقولة</p>
<p>من منطلق سعينا لتحسين الإنتاج المحلي لعملياتنا، اتخذنا مجموعة من الإجراءات، والتدابير الفعالة، وذلك تماشياً مع التزامنا بتعزيز الاستدامة، والازدهار في المملكة. كما نجحنا في زيادة المحتوى المحلي بإجمالي إنفاقنا عليه ليصل إلى (10.8) مليار ريال في عام 2022م، بواقع نسبة نمو 22% زيادةً عن العام الماضي للوصول إلى 61.4%.</p>	<p>8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد</p>

٩ الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية



في الربع الأول من عام 2022م، قمنا بتشغيل أول منظومة تجارية في العالم باستخدام تقنية النانو لإنتاج المغنيسيوم، وضحخه في المياه المنتجة؛ للمساهمة في تعزيز الصحة، ورفع جودة الحياة باستخدام تقنية التناضح العكسي متعددة الاستخدامات.

١١ مدن ومجتمعات محلية مستدامة



نسعى في المؤسسة من خلال معهد الأبحاث وتقنيات التحلية إلى المساهمة في تحقيق الحياد الكربوني في المملكة بحلول عام 2060م، وذلك من خلال تنفيذ المبادرات المستدامة مثل إنتاج الهيدروجين الأخضر من مياه التحلية المقطرة باستخدام مصادر الطاقة المتجددة، بما يتماشى مع توجهات المملكة نحو تعزيز التنمية المستدامة.

١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولان



نفذنا العديد من المبادرات البحثية، بما في ذلك تقنية الصفر ربيع ملحي التي تقوم بتحويل المحلول الملحي إلى منتج ثانوي يحتوي على معادن قيمة يمكن استخدامها في مختلف الصناعات. كما نسعى جاهدين للبحث عن حلول للاستفادة من المخلفات الناتجة عن عملية صناعة تحلية مياه البحر، إذ ينتج عنها محلول ملحي يسمى "الرجيع الملحي"، والذي يمكن استخدامه في استخلاص المعادن الثمينة (مثل كلوريد الصوديوم، والبرومين، والمغنيسيوم، والروديوم، والليثيوم)؛ لتعظيم كفاءة الموارد المتاحة.

١٣ العمل المناخي



نفذنا العديد من المبادرات؛ للحد من انبعاثات الكربون عن طريق تعزيز استخدام الأصول عبر التقنيات الحديثة الصديقة للبيئة، واستبدال الوقود السائل، والاستثمار في الطاقة المتجددة، واستخدام تقنيات إزالة الكربون بالتعاون مع برنامج الاقتصاد القائم على تدوير الكربون.

١٤ الحياة تحت الماء



نسعى دوماً إلى إحداث أثر إيجابي، ومستدام على بيئة الحياة البحرية، إذ دعمنا مبادرات استزراع الشعاب المرجانية، وزراعة أشجار المانجروف على الشواطئ الساحلية في منظوماتنا الإنتاجية.

١٥ الحياة في البر



أطلقنا مبادرة لزراعة (5,000,000) شجرة على مساحة (12,000,000) متر مربع، وحققنا منذ إنطلاقنا لهذه المبادرة، زراعة (360,000) شجرة. كما قمنا بزيادة مساحات المسطحات الخضراء، والحدائق؛ لتصل مساحتها الإجمالية إلى (132,000)متر مربع.

١٧ عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



نظمتنا "المؤتمر الدولي لمستقبل صناعة التحلية" و"المؤتمر الدولي للابتكار"؛ لاستشراف آفاق، وحلول مستقبل المياه في العالم؛ لتطوير الصناعة، والبحث عن الحلول المستدامة، ومناقشة أحدث الابتكارات، والتقنيات فيها. كما استضافنا "المؤتمر الدولي لتعدين المياه المالحة"، والذي هدف إلى تقليل التكاليف الرأسمالية من خلال تطوير صناعة تحلية المياه، وتخفيف استهلاك الطاقة، والحد من انبعاثات الكربون، وتوطين التقنيات الحديثة. ركزت هذه المؤتمرات الدولية على التقنيات المبتكرة المستخدمة في عملياتنا، وخبرتنا الواسعة في صناعة تحلية المياه؛ مما يجعلنا من المؤسسات الرائدة في هذا المجال على الصعيد العالمي.

الحوكمة المؤسسية



منظومتنا الحوكمية؛ قمنا بتفعيل المراجعة الداخلية، وتشكيل اللجان، وإدارة المخاطر.

كما نعمل في المؤسسة بشكل دؤوب على مراجعة، وتقييم ممارساتنا الحوكمية بشكل مستمر، مع الالتزام الثابت بتحسين أنظمتنا، وإجراءاتنا؛ لتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، ولضمان حماية أعمالنا من الممارسات غير القانونية، التي قد تتضمن قبول الهدايا أو الرشاوي، أو الانخراط في أعمال الفساد، فقد تبيننا مبادئ الحوكمة التي نلتزم بتطبيقها على المستويات، والأنشطة كافة، حيث أصبحت هذه المبادئ جزءاً لا يتجزأ من التزامنا بتحقيق ممارسات مسؤولة، ومستدامة.

الترزنا في المؤسسة العامة لتحلية المياه المألحة بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المتوافقة مع النهج الحكومي للمملكة العربية السعودية، وأدرنا أعمالنا وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية، ووفقاً لمبادئ المساءلة، والعدالة، والشفافية، والنزاهة التي تحكم علاقتنا بأصحاب المصلحة، ويتمثل ذلك بالعمل الدائم على تعزيز الثقة بيننا، وبين مجتمعنا، مع الالتزام بالنزاهة في كل ما نقوم به، واعتماد المعايير العالمية للحوكمة المؤسسية، وصنع القرارات المتعلقة بالنمو، وبناءً عليه، اعتمدنا، وطبقنا هيكلًا حوكمياً مؤسسياً وفقاً لمتطلبات أنظمة الدولة السعودية، والميثاق العالمي للأمم المتحدة United Nations Global Compact (UNGC)، ومتطلبات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية Organization for Economic Cooperation and Development (OECD).

قامت الإدارة العليا بتأسيس منظومة حوكمية متينة، وحددت المعايير الواضحة لتنفيذ عملياتنا اليومية، والإجراءات المتعلقة بصناعة القرارات. إضافةً إلى التزامها بأن تكون القدوة، والنموذج الأمثل للعاملين لدينا، من خلال التطبيق العملي لقواعد السلوك الوظيفي، والتمسك بمضامينها المبنية على الشفافية والنزاهة، مما أسهم بتكوين الهيكل التنظيمي المؤسسي القوي، والقادر على المساءلة، وتفويض الصلاحيات، ولضمان كفاءة، وفعالية

ممارسات الحوكمة

- 1 احترام الحقوق القانونية لعاملينا، ومتعاملينا في كافة أرجاء المملكة.
- 2 العمل على معرفة احتياجات أصحاب المصلحة، والاستماع إليهم.
- 3 التحقيق في أي انتهاك يتعرض له عاملينا.
- 4 فتح المجال لعاملينا بالمشاركة في القرارات المتعلقة بهم.
- 5 وضع السياسات، والخطط التي من شأنها تحسين جودة الخدمة المقدمة لمتعاملينا.
- 6 توضيح إجراءات المخاطر، وتقديم المعلومات الصحيحة لأصحاب المصلحة بشفافية.
- 7 محاربة الفساد، والعمل بنزاهة، وشفافية، ومعاملة الجميع بعدالة ومساواة.
- 8 مراجعة العمليات، والإجراءات المالية، ومتابعة تطابقها مع النظام المالي الحكومي.

نلتزم بأعلى معايير حوكمة المؤسسات، ويسعى أعضاء المجلس على ترسيخ المكانة الرائدة لمؤسستنا في هذا المجال من خلال تطبيق معايير الحوكمة، والالتزام بتنفيذ موائيقها، وهذا الالتزام بمبادئ الحوكمة القوية يكسبنا ثقة أصحاب المصلحة، ويساهم في تحقيق أهداف أعمالنا.

مجلس إدارة المؤسسة هو قمة الهرم لحوكتنا المؤسسية، وهو السلطة الأعلى على شؤوننا، وتصريف أمورنا، ووضع السياسة العامة التي نسير عليها، ومراقبة تنفيذنا لها، ويساعد المجلس في ذلك فريق إداري عالي الكفاءة، قادر على أن يضمن عزيمتنا على الوفاء بالتزاماتنا في إطار من الرقابة، والشفافية. ونحن في المؤسسة

محاورنا	الحكومة والامتثال.
توجهنا	البحث والابتكار.
	حوكمة المؤسسة.
	الامتثال التنظيمي والسلوكي.
	حوكمة وأتمتة البيانات.
	تحسين تقييم الحوكمة المؤسسية.
	أتمتة الإجراءات ومؤشرات الأداء.
	دعم البحث والتطوير.
	تبني وتطوير الابتكارات الحديثة.
	تبني الحلول الذكية والمستدامة.

هيكل الحوكمة المؤسسية

أعضاء مجلس الإدارة

مُحافظ المؤسسة، ونائب رئيس مجلس الإدارة، وبقية أعضاء المجلس الكرام الذين تمكنوا جميعًا من تحقيق نجاح نموجي في مجالات الاستدامة، والحوكمة، والتميز التشغيلي لمؤسستنا.

يتكون مجلس الإدارة من (9) أعضاء مشهود لهم بالكفاءة، والنزاهة. يتقدمهم معالي المهندس / عبد الرحمن بن عبد المحسن الفضلي، وزير البيئة والمياه والزراعة، ورئيس مجلس إدارة المؤسسة، ومعالي المهندس / عبدالله بن إبراهيم العبد الكريم،



معالي المهندس / عبدالرحمن بن عبد المحسن الفضلي
وزير البيئة والمياه والزراعة
رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة

سعادة م. رامي بن إسماعيل جلي
وكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان
للمشاريع والصحة العامة
عضو مجلس إدارة المؤسسة



معالي م. عبدالله بن إبراهيم العبد الكريم
محافظ المؤسسة
نائب رئيس مجلس الإدارة



سعادة م. عادل بن عبدالكريم الزهراني
الوكيل المساعد للخدمات والاستثمار بوزارة الاقتصاد والتخطيط
عضو مجلس إدارة المؤسسة



سعادة أ. عبدالرحمن بن محمد الزغيبي
وكيل وزارة البيئة والمياه والزراعة للشؤون الاقتصادية والتخصيص
عضو مجلس إدارة المؤسسة



سعادة أ. هيثم بن عبدالرحمن الطريف
وكيل الميزانية العامة بوزارة المالية
عضو مجلس إدارة المؤسسة



سعادة م. ناصر بن هادي القحطاني
مساعد وزير الطاقة لشؤون الكهرباء
عضو مجلس إدارة المؤسسة



سعادة د. عبدالرحمن بن محمد البراك
الرئيس التنفيذي لشركة ثراء للاستثمار
عضو مجلس إدارة المؤسسة



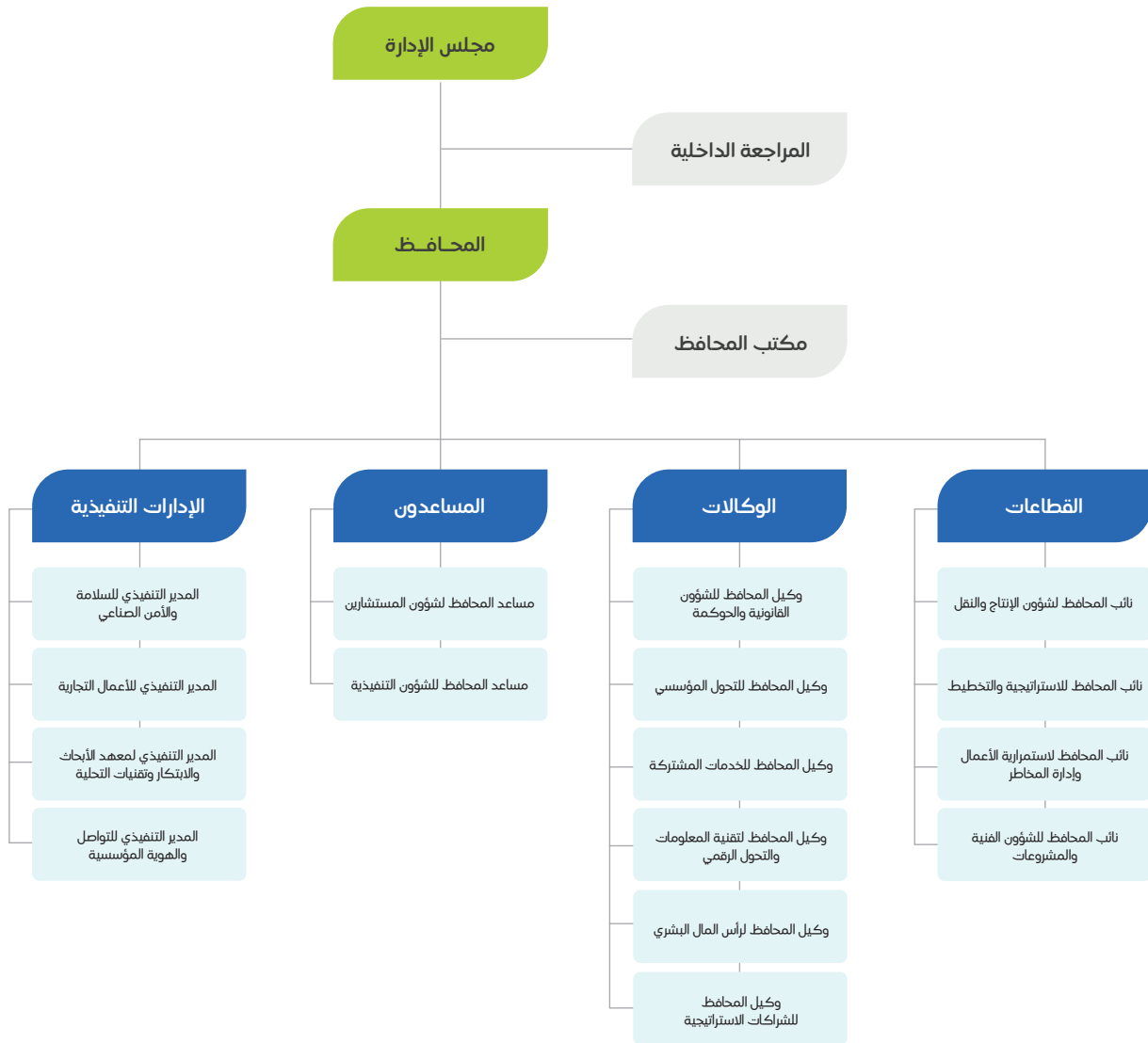
سعادة م. سامي بن عبدالعزيز المخضوب
رئيس مجلس إدارة شركة عبدالله بن محمد بن سعيدان وأولاده العقارية
عضو مجلس إدارة المؤسسة



مسؤوليات مجلس الإدارة

- إصدار القرارات، واللوائح التنفيذية الخاصة بنظام سير العمل بالمؤسسة من النواحي الفنية، والإدارية.
- إصدار لائحة العاملين بالمؤسسة بعد إعدادها بالاتفاق مع ديوان العاملين العام.
- إصدار اللائحة المالية للمؤسسة بعد إعدادها بالاتفاق مع وزارة المالية، والاقتصاد الوطني.
- إقرار مشروع ميزانية المؤسسة، وحسابها الختامي.
- وضع قواعد منح المكافآت عن أنواع نشاطات المؤسسة المختلفة، وتحديد فئاتها.
- إقامة، وشراء، وبيع العقارات، وتأجيرها، واستئجارها؛ تحقيقاً لأهداف المؤسسة.

¹ الشكل المعروض يشير إلى أعضاء مجلس الإدارة كما هم في يوليو 2023م.



اختصاصات محافظ المؤسسة

- تمثيل المؤسسة في صلاتها بالغير، وأمام القضاء، في حدود الصلاحيات الممنوحة له.
- تنفيذ قرارات مجلس الإدارة.
- اقتراح خطط، وبرامج المؤسسة، وتنفيذها، والإشراف عليها، بعد موافقة مجلس الإدارة.
- الإشراف على إعداد مشروع الميزانية العامة للمؤسسة، ومشروع الحساب الختامي، ورفعها إلى مجلس الإدارة.
- الإشراف على منسوبي المؤسسة، وإصدار القرارات الإدارية؛ لتنظيم دوائر المؤسسة وتحديد اختصاصاتها، وضبط العمل، وحسن سيره.
- إصدار أوامر الصرف الخاصة بنفقات المؤسسة (ولة أن يُفوض غيره في ذلك).
- اقتراح اللوائح، والقرارات التنفيذية الخاصة بنظام سير العمل بالمؤسسة، وتقديمها إلى مجلس الإدارة.
- مباشرة ما تخوله إياه قرارات مجلس الإدارة، والنظام، واللوائح بالمؤسسة.
- إعداد التقرير السنوي عن نشاط المؤسسة، وتقديمه إلى مجلس الإدارة.
- يجوز للمحافظ أن يُفوض غيره في ممارسة بعض صلاحياته. ويُعتبر مجلس الإدارة المرجع للمحافظ المؤسسة.

تطبيق الحوكمة

وما ورد في متطلبات المواصفة القياسية (أيزو 26,000)، حيث عملنا على تقديم خدماتنا لكل فئات المجتمع، والشركاء. مع التزامنا بأن نقوم بدورنا كمنتجين لأهم الموارد الطبيعية على الإطلاق، وأن تكون أعمالنا، وعملياتنا اليومية التي نقوم بها على مدار الساعة وفقاً لأعلى المعايير المهنية.

نعتمد في المؤسسة على المبادئ الإرشادية للحوكمة بشكل يتماشى مع حجم المسؤوليات الملقاة على عاتق الطاقم الإداري لدينا من خلال تطبيق الأسس التالية:

نعمل جاهدين من أجل ضمان تطبيق الشفافية التي تُؤطر حوكمتنا المؤسسية، كما حرصنا على تطبيق أفضل المعايير، والتدابير من خلال التعامل مع الجميع بعدالة، ونزاهة، مع الامتثال الكامل لأنظمة المملكة العربية السعودية، والأطر الدولية. هذا بالإضافة إلى العمل على تثقيف الكوادر البشرية العاملة لدينا بأهمية الحوكمة، ومحاربة الفساد، وتعزيز دور المرأة في المؤسسة. وتتوافق أعمالنا المُستدامة مع متطلبات أصحاب المصلحة، والمبادئ الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان، كمبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، والميثاق العالمي لحقوق الإنسان (UDHR).

المسؤولية	القانونية، والإنسانية
المساءلة	في العلاقة القائمة بيننا، وبين وأصحاب المصلحة.
الشفافية	الإفصاح؛ لتمكين أصحاب المصلحة من تقييم أدائنا.
العدالة والمساواة	في التعامل مع الجميع.
منح الصلاحيات	لتسريع العمل، وتوزيع المسؤوليات.



تعزيز الأخلاق والنزاهة



مركبيها. ومن ثم رفع التقارير للجهات الرقابية المختصة؛ لتطبيق القانون على الوجه الأكمل.

نفخر بأنه لم تسجل لدينا أية شبهة فساد في عام 2022م؛ مما يعزز فعالية ممارساتنا. لقد قمنا بتنفيذ عدة تدابير لتعزيز الأمن، والاستقرار مع الحفاظ على الأخلاق المهنية، نذكر منها:

- الالتزام بتطبيق استراتيجية مكافحة الفساد المؤسسي.
- تعزيز قيم الأخلاق، والنزاهة.
- الرقابة الداخلية، والتدقيق على العمليات المالية.
- اعتماد الإجراءات، والتدابير الوقائية، والحلول الرقمية لكافة العمليات الداخلية، والخارجية.
- تعزيز مبدأ الشفافية، والمساءلة، وإنفاذ النظام.
- الامتثال للتدابير الوقائية الحكومية.
- ضمان تطبيق نظام محاسبي دقيق، وصارم، ومتابعة الإجراءات المحاسبية باستمرار.
- أتمتة جميع عملياتنا للحد من أية شبهة فساد.
- إشراك أصحاب المصلحة في الإبلاغ عن الأنشطة التي تؤثر عليهم بشكل مباشر بكل شفافية.

معالي المحافظ، ولجنة المراجعة مستعرضة التقدّم المحرز حول خطتها، ومهامها، وأهم الملاحظات، والاستنتاجات المتعلقة بكفاءة، وفعالية نظام الرقابة الداخلية، بالإضافة إلى متابعة معالجة تلك الملاحظات؛ لتعزيز الضوابط داخل مؤسستنا.

ندرك بأن للفساد تأثيرات، ومضاعفات قانونية، ومالية كبيرة، فضلاً عن تأثيره السلبي على أصحاب المصلحة، والمناطق التي تعمل فيها، ولذلك نطبق سياسات الامتثال، والمراجعة الداخلية؛ للحد من المخاطر المرتبطة بالفساد.

ونلتزم في المؤسسة بأعلى معايير النزاهة المؤسسية؛ لذلك عززنا لدى عاملينا روح النزاهة، والامتثال لأنظمة المملكة الصارمة بشأن السيطرة على الفساد، والحد منه. وقد أسسنا ثقافتنا المؤسسية على الشفافية؛ ولذلك عملنا على إبلاغ كادرنا -بكل مستوياته- بإدراك أهمية الترفع عن الوقوع في شبهات الفساد، وأن تستند أساليب تعاملهم إلى ميثاق قواعد السلوك المهني المعتمد لدينا، وبالمواءمة مع سياسات المملكة المتعلقة بهذا الشأن.

وتسهيلاً للحد من شبهات الفساد المحتملة، قمنا بإعداد قنوات رسمية للإبلاغ عن شبهات الفساد بسريّة تامة. هذا إلى جانب امتلاكنا لإجراءات شاملة تتيح لنا التحقق في هذه الحالات، واتخاذ الإجراءات اللازمة ضد

تؤدي المراجعة الداخلية دوراً هاماً في ضمان نجاح أعمالنا على المدى الطويل، إذ تتمتع إدارة المراجعة الداخلية بصلاحيات مُطلقة للدخول إلى أي من مواقعنا، وكافة المعلومات، والمستندات، والعاملين؛ مما أسهم في تنفيذ مهامنا المخطط لها بما يتوافق مع خطة المراجعة المعتمدة. كما نفذت مجموعة من المهام غير المجدولة بهدف التحقق بشكلٍ موضوعي، ومستقل من مدى كفاءة، وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية. وخلال عام 2022م، رفعت إدارة المراجعة الداخلية تقاريرها بانتظام إلى

المراجعة الداخلية

إدارة المخاطر

تعد إدارة المخاطر إحدى أهم جوانب الاستدامة، والنجاح التنظيمي. إذ تواجه الشركات تحديات مختلفة تفرضها بيئة الأعمال، بما في ذلك المخاطر التي يمكن أن تسبب حالات الطوارئ والأزمات. ونحن ندرك أهمية تبني، وتوحيد، ودعم استمرارية الأعمال، وإدارة المخاطر باعتبارها إجراءات أساسية لدعم قطاع القرار في جميع القطاعات. حيث يساهم هذا النهج في تحديد المخاطر ومعالجتها، وقياس مقدار عدم التأكد، وتحديد الفرص، والتهديدات التي تواجهنا، ونقوم بتحليلها؛ بهدف تعزيز المرونة التنظيمية ورفع الجاهزية، والتي تركز على تعزيز الوعي بالمفاهيم الأساسية لاستمرارية الأعمال، والمعايير الدولية مثل معيار (إيزو 22301).

اللجنة التنفيذية للمخاطر

لقد عملنا على وضع إطار شامل لإدارة المخاطر؛ لحماية أصولنا، وإدارتنا، وأنظمتنا التشغيلية. ولتحقيق ذلك؛ تتولى اللجنة التنفيذية للمخاطر مسؤولية الإشراف على أنشطتنا المتعلقة بالمخاطر، وإدارتها. إذ تؤدي اللجنة دوراً حاسماً في تحديد، وتقييم، وتخفيف المخاطر التي يمكن أن تؤثر على أهدافنا في المؤسسة، وعملياتنا. ومن خلال المشاركة الفعالة في هذه الأنشطة، تضمن اللجنة التنفيذية للمخاطر الحفاظ على نهج استباقي، وقوي لإدارة المخاطر، مما يمكننا من التعامل مع كافة الحالات -بما في ذلك الحالات التي لا يمكن التأكد منها-، إضافة إلى الحفاظ على مستوى النجاح الذي حققناه في أعمالنا على المدى الطويل.

وتشمل الأنشطة الرئيسية التي قامت بها اللجنة التنفيذية للمخاطر خلال العام ما يلي:

- **تعزيز منهجية إدارة المخاطر:** قامت اللجنة بتحديث منهجية إدارة المخاطر وذلك بإضافة المنظور الاستراتيجي لها. حيث تركز المنهجية على تقييم، ومتابعة المخاطر التشغيلية المرتبطة بمنظومات الإنتاج، وأنظمة نقل المياه، والوحدات الإدارية. ويضمن ذلك تشكيل فهم شامل حول المخاطر المحتملة، وإتاحة المجال لاتباع استراتيجيات فعالة؛ للتخفيف من حدة المخاطر.
- **تعزيز منهجية إدارة المخاطر:** قامت اللجنة بتحديث منهجية إدارة المخاطر وذلك بإضافة المنظور الاستراتيجي لها. حيث تركز المنهجية على تقييم، ومتابعة المخاطر التشغيلية المرتبطة بمنظومات الإنتاج، وأنظمة نقل المياه، والوحدات الإدارية. ويضمن ذلك تشكيل فهم شامل حول المخاطر المحتملة، وإتاحة المجال لاتباع استراتيجيات فعالة؛ للتخفيف من حدة المخاطر.
- **تخطيط السيناريوهات، وتجهيز التدابير الاحترازية:** تشارك اللجنة في تخطيط السيناريوهات؛ لتوقع ما يمكن حدوثه من أزمات، وكوارث. وبناءً على افتراض أسوأ الاحتمالات، تضع اللجنة خططاً استباقية، وتدابير احترازية؛ لمنع أو تقليل أثر مثل هذه الأحداث. ويعزز هذا النهج الاستباقي قدرتنا على الاستجابة بفعالية للظروف غير المتوقعة.
- **تخفيف المخاطر التشغيلية:** قامت اللجنة بتحديث، وتحسين سجل المخاطر التشغيلية لمنظومات الإنتاج، وأنظمة نقل المياه. حيث يضم هذا السجل الشامل (16) فئة من المخاطر التشغيلية، ويوفر رؤى، وأفكار قيمة لتخفيف المخاطر وإدارتها.
- **الاستعداد للاستجابة للطوارئ:** أعدت اللجنة خطة عامة شاملة للاستجابة لحالات الطوارئ. وتتضمن هذه الخطة وضع آليات الإخلاء وكذلك وضع آلية لخطط الإخلاء الوهمي. ومن خلال ضمان الاستعداد، والاستجابة لحالات الطوارئ؛ يمكننا تخفيف المخاطر التي تواجهنا، وحماية موظفينا، وأصولنا، وعملياتنا.

ومن خلال هذه الجهود الحثيثة، تُظهر اللجنة التزامنا بإدارة المخاطر، وسلامة أصحاب المصلحة لدينا.

لذلك نعمل دوماً على تعزيز أنظمة المراقبة، ورفع كفاءة الكوادر العاملة لدينا من خلال مبادرات التعليم، والتدريب، إضافة إلى التأكد من سلامة المنشآت؛ من خلال تركيب أنظمة مكافحة الحريق، وتنفيذ خطط استجابة للطوارئ، وتحديثها بشكل مستمر.

خطة الطوارئ والأزمات

جميع عاملينا بالمعرفة، والمهارات اللازمة للاستجابة بفعالية لحالات الطوارئ. ويتم إجراء هذا التدريب بانتظام؛ لضمان اطلاع جميع عاملينا على أحدث البروتوكولات، والإجراءات.

نحن نواصل مراجعة، وتحديث هذه الخطة بانتظام؛ لضمان فعاليتها في تخفيف المخاطر، وحماية الأفراد، والممتلكات في حالات الطوارئ. وبشكل عام، تعد خطة الطوارئ والأزمات التي اعتمدها جانتاً أساسياً من التزامنا بضمان سلامة، وأمن موظفينا، ومنشأتنا. ويشمل ذلك مواومة، وتنفيذ الممارسات التالية:

- الاعتماد على الخطة التنفيذية للطوارئ والأزمات، وفقاً للخطة الوطنية للاستجابة للطوارئ.
- تحقيق متطلبات مجلس المخاطر الوطنية؛ بتطبيق المعايير المعتمدة لخطط الطوارئ.

ندرك أهمية الاستعداد للمواقف أو الحوادث التي قد تنشأ داخل منشأتنا؛ لهذا السبب اعتمدنا خطة طوارئ وأزمات تحدد الخطوات اللازمة للتخفيف من المخاطر، وحماية الأفراد، والممتلكات. حيث ضممت الخطة للتعامل مع مختلف السيناريوهات التي قد تتعرض لها منظومات الإنتاج.

يتمثل أحد الأهداف الرئيسية لهذه الخطة في تحديد مهام، ومسؤوليات الإدارات المختلفة المعنية بمواجهة حالات الطوارئ، وكذلك العاملين على مختلف المستويات، وتضمن أن يعرف الجميع أدوارهم، وكيفية التصرف بسرعة، وكفاءة في حالات الطوارئ. ولتسهيل عملية التنسيق، والتواصل بين مختلف الجهات المعنية بالتعامل مع حالات الطوارئ؛ وضعنا نظام، وإجراءات تضمن نجاح العملية.

بالإضافة إلى تحديد الأدوار، والمسؤوليات، تتضمن خطة الطوارئ، والأزمات أيضاً برامج تدريبية تضمن تزويد



الاستدامة المؤسسية

في فلك الأهداف البيئية، والاقتصادية، والاجتماعية الشاملة جنباً إلى جنب مع أهدافنا المالية؛ مما جعل من استراتيجية أعمالنا مستدامة، ومتكاملة، وذات طابع ابتكاري، تتناغم مع متطلبات مبادرات رؤية المملكة 2030م، وبقيّة مبادرات التنمية المستدامة، ومن خلال التركيز على الإبداع، والابتكار، والبحث العلمي، واستخدام المعدات التكنولوجية الحديثة في مجال تحلية المياه، ونقلها، يمكننا تسريع إنتاج المياه المحلاة، والكهرباء؛ للوفاء بالتزاماتنا تجاه اقتصادنا، ومجتمعنا.

باتت الاستدامة اليوم تُشكّل ركناً من أركان تفوقنا المؤسسي المُكمل لرؤيتنا، ورسالتنا؛ بسبب انصهار أعمالنا في القوالب المستدامة؛ مما أدى إلى دمج الاستدامة في صميم عملياتنا؛ من أجل خدمة أصحاب المصلحة بشكل أفضل. كما أن مفهومنا لإدارة عملياتنا تطور عبر سنوات عملنا إلى خارج إطار عملياتنا التشغيلية، ليشمل ركائز التنمية المستدامة.

وهذا ما دعانا إلى رفع سقف طموحاتنا؛ فتطورت استراتيجيتنا؛ بحيث أصبحت الأهداف الاستراتيجية تدور

كما أننا ملتزمون بتلبية المعايير، والأنظمة المعمول بها فيما يتعلق بحماية البيئة، والتنمية المستدامة.

إضافةً إلى التزامنا بنشر ثقافة الإفصاح، والشفافية من خلال تقارير الاستدامة السنوية التي نصدرها؛ لتزويد أصحاب المصلحة بالرؤى، والأفكار حول رحلة الاستدامة، والتي تشمل ما يلي:

- الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية، وحماية البيئة.
- استخدام مصادر الطاقة المتجددة، وتبني التقنيات المبتكرة التي تسهم بحماية البيئة.
- المساهمة في التنمية الاقتصادية، والاجتماعية.
- توفير مصدر مائي مستدام للمجتمعات المحلية، والشركاء.
- تطوير رأس المال البشري باستقطاب، ودعم الكفاءات المحلية، والتوظيف بعدالة دون تمييز.
- الالتزام بمعايير، وأنظمة الصحة، والسلامة المهنية.
- ضمان صحة، ورفاه عاملينا.
- تطبيق معايير الحوكمة المؤسسية، والعمل على محاربة الفساد بكافة أشكاله.
- تحقيق المساواة بين الجنسين بالرواتب، والأجور، وبقية الاستحقاقات الوظيفية.
- إطلاق المبادرات التي تخدم المجتمع، والبيئة.

بناء (15) منظومة إنتاج ابتكارية

قصة نجاح

أبرمنا مع شركة المياه الوطنية اتفاقية؛ لتصميم، وتنفيذ (15) منظومة إنتاج مبتكرة؛ لضمان إمداد مدن، ومحافظات المنطقة الشرقية بنحو (76,000) متر مكعب من المياه المحلاة يومياً، وذلك بالاستفادة من إمكانياتنا الفنية، والهندسية، وقدراتنا البحثية في إنشاء، وتشغيل منظومات عالية الكفاءة لتفنية مياه الآبار؛ مما يعزز توطین صناعة التحلية. كما يساهم في ضمان توفير إمدادات المياه اللازمة بشكل فعال؛ تحقيقاً لمتطلبات برنامج جودة الحياة، أحد مستهدفات رؤية المملكة 2030م.

سيتولى خبراءنا المهندسون، وكوادرنا الفنية مسؤولية إجراء أعمال التصميم، والتنفيذ، والتشغيل، والصيانة الدائرية لهذه المنظومات المبتكرة، وتقديم أفضل الحلول، والممارسات التي تسهم في رفع الكفاءة، وتحسين جودة مياه الشرب، وزيادة معدلات الإنتاج. فيما ستتولى شركة المياه الوطنية مهمة توزيع الكميات المنتجة من المياه المحلاة للعملاء، والمستفيدين في كافة مدن، ومحافظات، ومراكز المنطقة الشرقية.



الاستدامة في المؤسسة





الاستدامة البيئية



نحمي بيئتنا لغدٍ مستدام



الاستدامة البيئية

للإسهام في مكافحة التغير المناخي، وحماية الموارد الطبيعية، وتعزيز التنوع الأحيائي. كما نسعى من خلال أعمالنا إلى تحقيق التعايش المستدام بين عمليات المؤسسة، والبيئة.

نسعى إلى دعم التوجهات الرامية إلى حماية البيئة، بالتوافق مع رؤية المملكة 2030م، ومبادرة السعودية الخضراء، ومبادرة البرنامج الوطني للتوعية البيئية والتنمية المستدامة، والاستراتيجية الوطنية للبيئة، التي أطلقتها وزارة البيئة والمياه والزراعة:

مناطق التركيز

التحول لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة.

الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية.

حماية البيئة.

توجهنا

تعزيز مصادر الطاقة المتجددة (رفع مستوى استخدام الطاقة النظيفة إلى 770 ميجا واط).

تنفيذ خطة الحياد الكربوني.

تنفيذ برنامج متكامل لضمان الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية.

تطبيق مبدأ الاقتصاد الدائري.

تحقيق أقل من 2 كيلو واط / ساعة لكل متر مكعب للمحطات الزراعية خلال عام 2023 م، و 2.1 كيلو واط / ساعة لكل متر مكعب لمنظومات الإنتاج الصغيرة، والمتنقلة بنهاية عام 2024 م، و 2.5 كيلو واط / متر مكعب لمنظومات الإنتاج الكبيرة بنهاية عام 2025 م.

تطبيق أعلى المعايير البيئية.

الحصول على التصاريح البيئية.

إطلاق حملة التشجير والتي تهدف إلى زراعة 5,000,000 شجرة بحلول عام 2030م.



المواضيع ذات الأثر الملموسة

- توافر، وموثوقية الكهرباء.
- استهلاك المياه.
- إدارة الطلب على الطاقة.
- النفايات.
- التنوع الأحيائي.
- توافر، وجودة المياه.
- الامتثال للنظم البيئية.
- استهلاك الطاقة.
- الانبعاثات الكربونية.
- تغيير المناخ.





السياسة البيئية

خلال تطوير، وتنفيذ نظام الإدارة البيئية Environmental Management System (EMS). ولضمان تطبيق هذه السياسات، والامتثال لها؛ تم عرضها في جميع مواقع العمل التابعة لنا؛ لغرض توعية جميع عاملينا.

قمنا باعتماد سياسة بيئية على مستوى المؤسسة بما يتماشى مع الأهداف الوطنية لرؤية المملكة 2030م. تهدف هذه السياسة إلى ضمان سلامة، ورفاهية عاملينا في جميع مرافق، ومواقع العمل، مع الحد من التأثيرات السلبية الناتجة عن عملياتنا على البيئة، من

تنص هذه السياسات على وجوب الالتزام بالمبادئ المذكورة أدناه بشكل مستمر، في جميع الظروف، عند إجراء كافة عملياتنا:

- 1 زيادة وعي الموظفين بالسياسات، والممارسات البيئية، وتعزيز مشاركتهم في اعتماد السياسات على أفضل وجه.
- 2 اعتماد منهج المحافظة على البيئة، والحد من المخاطر في جميع مراحل أعمالنا المؤسسية: التصميم، والتصنيع، والبناء، والتشغيل، إضافة إلى إيقاف تشغيل المرافق في أنظمة الإنتاج، ومواقع العمل.
- 3 الحد من الآثار البيئية من خلال الوقاية من التلوث، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وتعزيز استخدام مصادر الطاقة المتجددة، والتخفيف من الانبعاثات، وإعادة تدوير النفايات.
- 4 الامتثال للقوانين، والأنظمة البيئية المعمول بها.
- 5 تخطيط، وأداء جميع الأعمال وفقاً لنظام الإدارة البيئية.
- 6 ضمان تدريب عاملينا على قواعد حماية البيئة، والمحافظة عليها.
- 7 تحسين نظام الإدارة البيئية بشكل مستمر؛ لتحقيق أداء بيئي متميز ضمن الامتثال للسياسات، والمتطلبات البيئية.

نظام الإدارة البيئية

لقد طورنا نظام الإدارة البيئية؛ بهدف تقليل الأنشطة التي تؤثر سلباً على البيئة، وتحديد الضوابط لتلك الأنشطة، بما في ذلك استخدام الموارد الطبيعية، وإدارة النفايات، واستهلاك الطاقة؛ لتوفير البيئة الآمنة، والصحية في جميع المرافق، والمواقع التابعة لنا.

علاوةً على ذلك، استثمرنا في الجهود المبذولة؛ لتدريب، وتوعية عاملينا حول أهمية تطبيق نظام الإدارة البيئية في جميع منظومات الإنتاج.

نلتزم في عملياتنا البيئية بدمج أفضل الممارسات البيئية؛ لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل، حيث طورنا نظام الإدارة البيئية في عام 2017م-2018م، وإجراء عمليات تدقيق خارجية في جميع منظومات الإنتاج. يتماشى هذا النظام مع المعيار المعترف به دولياً: (أيزو 14001)، لذا حصلت جميع المنظومات على شهادات (أيزو 14001:2015)، صالحة لمدة ثلاث أعوام (من عام 2019م إلى 2021م). وفي عام 2022م، أقمنا دورة أخرى لعمليات التدقيق الخارجية، من خلال تجديد شهادات (أيزو 14001:2015) لجميع المنظومات؛ مما يضمن استمرار الامتثال للمعايير البيئية للأعوام الثلاث المقبلة.



تتبع في أعمالنا البيئية أساليب مثلى في إجراء العمليات، التي يقودها فريق متخصص في مجال الاستدامة البيئية. يضمن هذا الفريق معالجة، ومناقشة الأمور المتعلقة بالاستدامة، بما في ذلك القضايا البيئية، خلال اجتماعات مجلس الإدارة. ونسعى جاهدين للوفاء بالتزاماتنا في مجال الإشراف البيئي، وتحقيق نتائج بيئية إيجابية من خلال الاستفادة من نتائج اجتماعاتنا في عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

المراقبة البيئية

الامتثال البيئي

في عام 2022م،
أنجزنا بنجاح الفحوصات
البيئية التالية:

49	تدقيق داخلي
27	فحص الضوضاء
27	فحص انبعاثات المداخن
27	فحص جودة الهواء
630	فحص مياه
18	مسح البحري
40	فرضيات طوارئ بيئية
20	تدريب مدقق داخلي للعاملين

علاوةً على ذلك، فنحن نوسع نطاق جهودنا للامتثال البيئي، لتشمل فهم موردينا للآثار البيئية المحتملة المرتبطة بأنشطتهم، من خلال حثهم على اتباع السياسات، والمبادئ التوجيهية البيئية المعمول بها؛ لضمان امتثال العمليات لمتطلبات الاستدامة البيئية.

إضافةً إلى ذلك، قمنا بدمج بعض الإجراءات ضمن نظام الإدارة البيئية، بما في ذلك:

- معالجة المواد الكيميائية، وتخزينها.
- إدارة النفايات، والجوانب البيئية، وتقييم الأثر.
- المراقبة البيئية، ومتابعة العمليات.

وبعض التعليمات المتعلقة بما يلي:

- اسطوانات الغاز المضغوطة.
- مراقبة استهلاك الموارد البيئية.
- الإبلاغ عن الحوادث البيئية.
- معالجة النفايات السائلة.

نلتزم بجميع القوانين، واللوائح التنظيمية ذات الصلة، من خلال وضع قائمة شاملة للامتثال البيئي. ولإثبات التزامنا بشكل أكبر قمنا بالتعاقد مع مكاتب استشارية معتمدة خارجية؛ لإجراء عمليات تقييم الأثر البيئية لكافة المنظومات التابعة لنا. وتعد عمليات التقييم هذه ضرورية للحصول على تصريح بيئي للتشغيل

Environmental Permit for Operation (EPO)؛ وذلك لضمان توافق عملياتنا مع اللوائح، والأنظمة البيئية التي تضعها الجهات الرقابية، بما في ذلك الهيئة الملكية للجبيل وينبع، والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.

كجزء من منهجنا البيئي، نلتزم بالمبدأ الوقائي، كما نتخذ تدابير استباقية لحماية البيئة. ففي عام 2022م، لم نسجل أية حالات عدم امتثال للوائح التنظيمية أو التشريعية فيما يخص البيئة، كما لم تتلقى أي شكاوى تتعلق بالقضايا البيئية؛ مما يعكس اجتهادنا في الحفاظ على أعلى مستويات الامتثال البيئي.

تقديم الدعم الفني لمكافحة التلوث البحري من النفط في جميع منظومات الإنتاج.

إعادة تدوير النفايات الصناعية الخطرة، وغير الخطرة، والسائلة، والصلبة، والتخلص منها في جميع منظومات الإنتاج.

تنظيف مخلفات الرماد الكربوني لمنظومة الإنتاج في ينبع.

تقديم دراسة استشارية لنظام الإدارة البيئية، والاجتماعية لمؤسستنا، وتطبيقه على مشاريعنا المستقبلية.

من منطلق حرصنا على البيئة، فقد اتخذنا خطوات هامة في العام الماضي؛ للحفاظ عليها، والتي انعكست نتائجها في صورة إنجازاتنا التالية:

- اعتماد خطة عمل استراتيجية مرتبطة بالبيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة، وتحديد أهداف لتحقيقها وصولاً إلى عام 2025م.
- الحصول على تصاريح بيئية تشغيلية من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي لمنظومات الإنتاج.
- تصاريح بيئية تشغيلية لمنظومتنا إنتاج ينبع، ورأس الخير من الهيئة الملكية للجبيل وينبع.
- تطوير مشاريع بحثية لتنظيف أغشية التناضح العكسي الصديقة للبيئة.
- مبادرة إدارة مياه الرجيع الملحي للحفاظ على التنوع الأحيائي للبيئة البحرية.
- توظيف الهندسة الحيوية؛ لتحسين خصائص الكائنات الحيوية، وتوليد الطاقة.
- إعادة تدوير المخلفات العضوية لتعزيز مبدأ الاقتصاد الدائري.



مشاريع قائمة
ومستقبلية

المحافظة على البيئة

الإدارة المتكاملة للمياه



ولمعالجة هذه التحديات، نضمن تقديم أفضل الخدمات في مجال صناعة تحلية المياه، من خلال تطبيق أحدث التقنيات، وزيادة كفاءة الإنتاج إلى أقصى حد ممكن. إضافةً إلى ذلك، فإننا نعزز مفهوم المحافظة على المياه، وترشيد استهلاكها بين عملائنا، مع ضمان كفاية إمداد، وجودة المياه.

إن ندرة الموارد المائية العذبة في المملكة جعلتنا نواجه العديد من التحديات فيما يتعلق بتوفير مياه صالحة للشرب، وتزايد هذه التحديات بسبب الطلب المتزايد على تلبية احتياجات السكان؛ لنمو أعدادهم، واحتياجات القطاع الزراعي، والصناعي المتزايدة، وندرة موارد المياه الجوفية غير المتجددة، والأحوال المناخية شبه الجافة.



نقل وخزن المياه

تنظيم، وإدارة النقل والخزن الإستراتيجي للمياه



جودة المياه

منهجية دورة المياه الكاملة



إنتاج المياه

إدارة تصريف مياه الصرف الصحي

ويشمل نهجنا الإداري حول الإشراف على المياه، المجالات الرئيسية التالية:

وقد حققنا من خلال ذلك قفزات نوعية فيما يتعلق بضمان خلو مياه الشرب من الشوائب بنسبة 100% تقريباً، مما يعني أن جودة المياه التي تصل إلى المستفيدين في القطاعات المختلفة صالحة تماماً للاستخدام البشري، وغيرها من الاستخدامات الأخرى. نهدف إلى استخلاص أهم الأملاح والمعادن من مياه الرجيع الملحي وزيادة نسبة استخلاص المياه المنتجة إلى 70%، وتتميز هذه التقنية بأنها صديقة للبيئة، ويحتوي الرجيع الملحي على عدة معادن منها: المغنيسيوم، الكالسيوم، كلوريد الصوديوم، البرومين، الليثيوم، البوتاسيوم، والكبريتات.

لأننا نعمل وفق معايير، واشتراطات صارمة، فإن مسؤوليتنا تفوق مسؤولية إنتاج المياه فقط، بل تتعداها إلى الاهتمام بجودة المياه كمنتج صالح للاستخدام، طبقاً لمواصفات الجودة المحلية المعمول بها، وبما يتماشى مع متطلبات منظمة الصحة العالمية لجودة مياه الشرب.

تقوم كوادرنا المؤهلة بمراقبة جودة المياه، عن طريق جمع العينات من محطات الضخ، والخزانات الموجودة في مختلف المنظومات، حيث تخضع العينات المنتقاة للفحص؛ وذلك لقياس درجة الحموضة، والعكارة، ومخلفات ثاني أكسيد الكلور، والتوصيل الكهربائي.

جودة المياه



قصة نجاح

مساهمتنا في الحد من انبعاثات الكربون

• أعدنا خطط مستقبلية؛ لزيادة الطاقة الشمسية الكهروضوئية لتصل إلى (770) ميغاواط؛ مما يساهم في تخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار (810,000) طن سنوياً.

برنامج استبدال الوقود السائل:

• استبدلنا استخدام الوقود السائل بالغاز الطبيعي؛ بهدف تخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار (4,590,000) طن سنوياً.

أجهزة استرداد الطاقة:

• استخدمنا الأجهزة المتقدمة في استرداد الطاقة. رفعنا مستوى الكفاءة في استهلاك الطاقة.

مبادرة السعودية الخضراء:

• نهدف إلى عزل الكربون عن طريق زراعة (5,000,000) شجرة ضمن إطار مبادرة السعودية الخضراء.
• نتطلع أن تساهم مبادراتنا في التشجير إلى تخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار (120,000) طن سنوياً.

قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات التي تهدف إلى الحد من انبعاثات الكربون، وذلك ضمن إطار التزام المملكة نحو تعزيز الاستدامة البيئية. تشمل هذه المبادرات على اعتماد التقنيات الصديقة للبيئة؛ لتحقيق الأهداف التالية:

• الحد من انبعاثات الكربون.
• تحسين مستوى الكفاءة في استهلاك الطاقة.
• تخفيض تكاليف الإنتاج.

نورد أدناه المبادرات الرئيسية لنا في هذا الخصوص:

تطبيق التقنيات الصديقة للبيئة:

• استبدلنا التقنيات الحرارية بتقنية التناضح العكسي في (8) منظومات إنتاج من أصل (13)، وجاري العمل على استبدال المتبقي من المنظومات حسب الخطة المعتمدة.
• من المقرر إنهاؤنا لبرنامج استبدال التقنيات الحرارية لمنظومات الإنتاج بتقنية التناضح العكسي بحلول عام 2025م.

الطاقة المتجددة:

• أنشأنا منظومات إنتاج بطاقة كهروضوئية تصل إلى (120) ميغاواط؛ مما يساهم في تخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار (149,000) طن سنوياً.

إنتاج المياه

نفخر بتحقيقنا لأعلى طاقة إنتاجية في العالم في إنتاج المياه، حيث تجاوزت 11.5 مليون متر مكعب/ اليوم، من خلال تنفيذ سلسلة من المشاريع التي تركز على تحسين منظومات إنتاج المياه في المملكة. تهدف هذه المشاريع إلى الحد من الآثار البيئية، عن طريق استبدال التقنيات الحرارية بتقنيات التناضح العكسي الصديقة للبيئة، لم يساهم هذا التحول الاستراتيجي في خفض التكاليف فحسب، بل أدى إلى رفع كفاءة الإنتاج بشكل كبير، مما عزز التزامنا بالإدارة المستدامة، والفعالة للمياه.

منظومة إنتاج	سعة (متر مكعب/ يوم)
إنتاج منظومة إنتاج بتقنية التناضح العكسي (الخبر - المرحلة الثانية)، بسعة تصميمية تبلغ	630,000
إنتاج منظومة إنتاج بتقنية التناضح العكسي (الجيل - المرحلة الثانية)، بسعة تبلغ	400,000
بدء عمليات الإنتاج في أكبر محطة عائمة لتحلية المياه المالحة في العالم، بطاقة إنتاجية تبلغ	50,000
استبدال، وتحسين الأثر البيئي لوحدة إنتاج المياه المحلاة لمنظومة إنتاج الشعيبة (2)، بسعة تصميمية تصل إلى	545,000
مشروع استبدال التقنية، والأصول ذات العمر الافتراضي المنتهي لمنظومة إنتاج الشقيق (1)، بسعة تصميمية تصل إلى	400,000
مشروع استبدال التقنية، والأصول ذات العمر الافتراضي المنتهي لمنظومة إنتاج الشعيبة (1)، بسعة تصميمية تصل إلى	600,000
مشروع استبدال منظومة إنتاج ينبع (2)، بسعة تصميمية تصل إلى	500,000
مشروع استبدال منظومة إنتاج الجيل (2)، بسعة تصميمية تصل إلى	1,000,000

مشاريع
تم تنفيذها



مشاريع
 قيد التنفيذ



نعمل على حثّ خطانا نحو تحقيق المزيد من المستهدفات في المستقبل، من خلال العمل على مشاريع متعددة، وتتضمن ما يلي:

مشروع استبدال منظومة إنتاج الخبر المرحلة الثالثة	
مشروع استبدال أغشية منظومات رأس الخير	
إنتاج محطة تنقية لمياه الشرب على سد حلي، بسعة تصميمية تصل إلى	30,000
مشروع إنشاء محطات الميخا طن للتقنيات البحيثة الجديدة، بسعة تصميمية تصل إلى	50,000

مشاريع
مخطط لها



سعيًا إلى تعزيز الخزن الاستراتيجي؛ عملنا على العديد من المشاريع التي تهدف إلى ضمان توافر الموارد المائية في المملكة، حيث بلغ إجمالي سعة الخزن أكثر من 22 مليون متر مكعب.

تخزين المياه

مشاريع التخزين	سعة (متر مكعب/ يوم)
تحقيق مستهدف مدة الخزن للمياه لعام 2022م، وهو 2.27 يوم	
إنتاج 9 خزانات ضمن مشروع الخزن الاستراتيجي في الطائف، بسعة إجمالية تصل إلى	1,530,000
إعادة تأهيل خزان المليون في مكة المكرمة، بسعة	1,000,000
إنتاج خزان في محافظة الخرج، بسعة تصميمية تصل إلى	50,000
إنتاج مشروع الخزن الاستراتيجي في ينبع، بسعة تصميمية تصل إلى	340,000

مشاريع
تم تنفيذها



مشاريع
 قيد التنفيذ



نقل للمياه

نعمل من خلال مشاريعنا في هذا المسار، على تعزيز منظومات الإمداد في كافة المناطق، ورفع مستوى الأمن المائي؛ لتلبية الطلب المتنامي على المياه المحلاة في أنحاء المملكة بأقل التكاليف، وأعلى كفاءة ممكنة، من خلال المشاريع التالية:

نظام النقل	الطول (كم)	سعة (متر مكعب / يوم)
نظام نقل الجبيل - الرياض (المرحلة الثالثة)	815	1,200,000
نظام نقل الجبيل - مدن المنطقة الشرقية	108	900,000
نظام نقل الخبر - الدمام / حي الجامعة	27	600,000
أنظمة نقل الشقيق (المرحلة الثالثة)	490	550,000
أنظمة نقل مياه وحدات الإنتاج الجديدة - الساحل الغربي	150	181,000
نظام نقل الطفيح	35	110,000
نظام نقل خط التغذية الجديد في محافظة الخفجي	20	100,000
نظام تغذية مدينة الملك سلمان للطاقة	58	25,000

مشاريع تم تنفيذها



إشياء أنظمة نقل خزانات، بسعة تصميمية تصل إلى	2,400,000
مشروع إعادة إنشاء خط الجبيل - الرياض (أ - ب)، بسعة تصميمية تصل إلى	850,000
نظام نقل مياه الشعيبية - قويزة (المرحلة الثانية)، بسعة تصميمية تصل إلى	620,000
تنفيذ خط أنابيب لنقل المياه إلى خزانات شمال جدة، بسعة تصميمية تصل إلى	560,000
نظام نقل مياه بينع - المدينة (المرحلة الرابعة)، بسعة تصميمية تصل إلى	550,000
نظام نقل المياه الخبر - الهفوف (المرحلة الثانية)، بسعة تصل إلى	500,000
نظام نقل مياه خط تغذية أبها الحضرية، بسعة تصميمية تصل إلى	375,000
نظام خط تغذية أبها الحضرية (المرحلة الثانية - أ)، بسعة تصميمية تصل إلى	151,800
خط التغذية الجديد لمحافظة القنفذة، بسعة تصميمية تصل إلى	75,000
خط تغذية مدينة الملك خالد العسكرية، بسعة تصميمية تصل إلى	45,789
تنفيذ خط الأنابيب الفرعي إلى محطة، وخزانات، وأشباب وادي قديد، بسعة تصميمية تصل إلى	7,500

مشاريع قيد التنفيذ



مشروع الخطوط الجديدة لتغذية مدينة الرياض (2)	
مشروع إعادة تأهيل خط القصيم - الرياض	
مشاريع استكمال منظومة النقل في عسير	
أنظمة نقل مياه المحطات الصغيرة الجديدة (حقل، وضياء، والوجه، والليث، وفرسان (المجموعة الثالثة))	
نظام نقل مياه أبها - بيشة	
نظام نقل مياه حسوه	
نظام نقل مياه حجر، والنويبع	
نظام نقل رأس الخير - الرياض، بسعة	1,200,000
نظام نقل الساحل الشرقي للرياض - يشمل مشروع القدية - بسعة	1,000,000
نظام نقل مياه عردة (المرحلة الثانية)، بسعة تصميمية تصل إلى	130,000
أنظمة نقل مياه المحطات الصغيرة (المرحلة الثانية)، بسعة تصميمية تصل إلى	276,000
مشروع زيادة سعة خط النقل حلي الشعيبية، ليصل إلى سعة إنتاجية تبلغ	241,000

مشاريع مخطط لها



التصدّي لتغيرات المناخ

نحن ملتزمون تماماً بهدف المملكة في تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060م، وفي إطار هذه الالتزامات، نسعى إلى تقليل الانبعاثات الكربونية بمقدار 37 مليون طن بحلول نهاية عام 2025م، وقد نجحنا بالفعل في تحقيق تقدماً كبيراً في هذا الطريق، حيث بلغت مساهمتنا في تقليل الانبعاثات الكربونية بمقدار 13.8 مليون طن في نهاية عام 2022م، مقارنةً بعام 2021م، الذي بلغ 7.79 مليون طن، مما يعكس الجهد المتواصل الذي نبذله في هذا المجال.

تأتي جهودنا هذه متمشيةً مع الهدف الثاني من مبادرة السعودية الخضراء، والمتمثل في تقليل الانبعاثات الكربونية بأكثر من 278 مليون طن سنوياً بحلول عام 2030م، ومن خلال تطبيقنا الدقيق لهذه المبادرات، والمتطلبات، نبرهن على حرصنا في اتباع الممارسات العالمية الموجهة نحو مكافحة التغير المناخي، والحفاظ على بيئتنا للأجيال القادمة.

نظراً إلى التأثير المباشر للتغير المناخي على بيئتنا، واقتصادنا، وصحتنا، ومجتمعنا، فإننا نجد أنفسنا ملتزمين بالقيام بدورنا، من خلال اتخاذ التدابير الاستباقية اللازمة: للحد من تأثيرات المناخ.

تنبعث حوالي 66% من الغازات الدفيئة على مستوى العالم من 11 دولة، بما فيها المملكة. وتماشياً مع الجهود العالمية، فإن المملكة هي واحدة ضمن 196 دولة، التي وقّعت على اتفاق باريس للمناخ، حيث يتضمن هذه الاتفاق التزاماً بتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، والحد من تأثيرات التغير المناخي. كما تعهدت العديد من الدول ذات الانبعاثات الأكبر بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060م، بينما التزمت الدول الأخرى بتقليل انبعاثاتها وفقاً لمقاييس مختلفة.



نقيس سنوياً انبعاثات الغازات الدفيئة، بما يتوافق مع القوانين، واللوائح المحلية. يتبع هذا التقييم منهجيات وكالة حماية البيئة الأمريكية U.S. Environmental Protection Agency (U.S. EPA)، إضافة إلى اللوائح، والمعايير التوجيهية التي وضعتها الهيئة الملكية للجبيل وينبع، والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي (NCEC). ولضمان دقة قياس هذه الانبعاثات؛ نستعين ببرنامج نظام الرصد المستمر للانبعاثات Continuous Emission Monitoring System (CEMS): لرصد، وتجميع البيانات حول انبعاثات الغازات الدفيئة في مواقعنا، كما يتم التحقق من اعتماد النظام، ومعايرته بشكل دوري.

الانبعاثات الكربونية

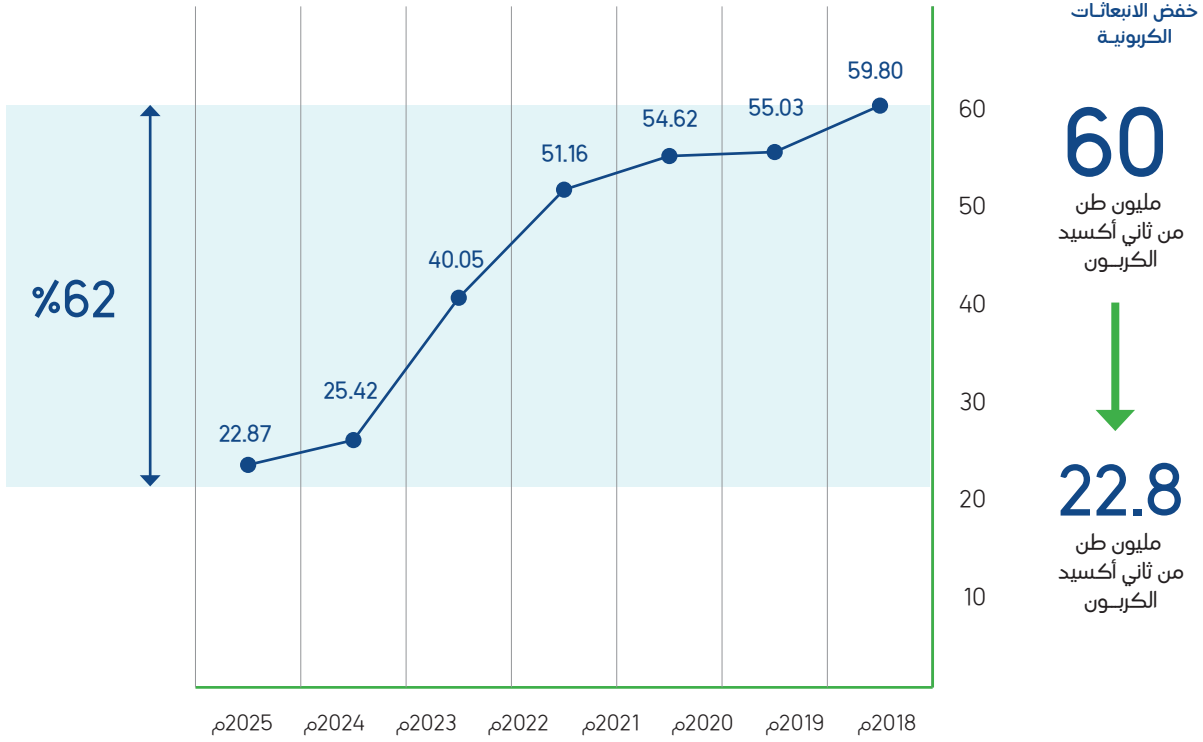
الغازات الدفيئة، بل تتعدى ذلك لتساهم في خفض تكاليف الإنتاج، وضمان أمن امدادات المياه أيضاً.

ومن إسهاماتنا في خفض الانبعاثات الكربونية، تحديدنا لمستوى الانبعاثات المرجعي لنا عند 60 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون في عام 2018م، وبحلول عام 2022م، تمكنا من تقليل البصمة الكربونية الإجمالية بنسبة 14.7%، لتصل إلى 51.16 مليون طن. يوضح الرسم البياني التالي جهودنا المستمرة في خفض قدر أكبر من الانبعاثات، لتصل إلى 22.87 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون بحلول العام 2025م، من خلال تنفيذ مجموعة متنوعة من المبادرات.

تقدنا برنامجاً شاملاً؛ لدعم هدفنا الطموح المتمثل في خفض الانبعاثات الكربونية بشكل ملموس بحلول عام 2030م، وبصفتنا أحد الرواد العالميين في مجال حلول التحلية، نتعهد بتجاوز الحدود المتوقعة، عبر تحسين كفاءة الطاقة، وخفض التكاليف، وتعزيز الاستدامة الشاملة لعملياتنا.

كما أجرينا تحليلاً شاملاً لمنظومات إنتاج المياه المحلاة؛ للحصول على فهم أعمق لانبعاثاتنا الحالية، والمستقبلية من الغازات الدفيئة، وتحديد فرص التحسين. وقد مكّنتنا هذا التحليل من تحديد سلسلة من المبادرات التي لا تتوقف إسهاماتها عند تحسين كفاءة الطاقة، وتقليل انبعاثات

إنجازاتنا في التحوّل نحو الكربون المنخفض



التوجه نحو تحلية خالية من الانبعاثات

قصة نجاح

نسير بخطوات ثابتة، وسريعة؛ لاستبدال المنظومات الحرارية ذات الاستهلاك العالي للطاقة (التقطير متعدد المراحل "MSF"، والتقطير متعدد التأثيرات "MED")، بمنظومات التناضح العكسي التي تستهلك قدراً أقل من الطاقة. وحتى الآن، لدينا 8 من أصل 13 منظومة إنتاج حرارية تم استبدالها بمنظومات إنتاج تعمل بتقنية التناضح العكسي، وعلى أن يتم الانتهاء من برنامج الاستبدال عام 2025م.

إضافةً إلى ذلك، فنحن عملنا على خفض الوقود السائل بنسبة 100%، والتحول إلى الغاز الطبيعي؛ مما سيحد من استخدام الوقود السائل ذو الانبعاثات العالية، وبالتالي يساعد على تحقيق خفض كبير في حجم الانبعاثات، حيث لم يتبقى سوى منظومتي إنتاج تعملان بتقنية التقطير متعدد المراحل اعتماداً على الغاز الطبيعي، بدلاً من الوقود السائل في عمليتهما.

تطلعاتنا المستقبلية

بدفعنا تقدمنا نحو مستقبل أكثر استدامة لاستكشاف العديد من الحلول؛ بهدف التحكم في انبعاثاتنا من الغازات الدفينة.

تعتبر تقنيات التقاط الكربون، واستخدامه، وتخزينه Carbon Capture, Utilization And Storage (CCUS) من الخيارات التي نضعها في الاعتبار، للحد بشكل كبير من انبعاثات الغازات الدفينة من منظومتي الإنتاج المتبقيتين، واللذان تعملان بتقنية التقطير متعدد المراحل. كما يوجد العديد من الطرق المتاحة للاستفادة من هذه التقنيات، والتي قد تتيح لنا التقاط ما يقارب 80% إلى 90% من انبعاثات الغازات الدفينة، حسب الطريقة المختارة، وفي إطار البرنامج الوطني للاقتصاد الدائري للكربون، وتحت إشراف وزارة الطاقة، ندرس حالياً التقنيات المرشحة لالتقاط وتخزين الكربون، التي يمكن من خلالها تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار يتراوح من 16 مليون إلى 19 مليون طن سنوياً.

كما ندرس حالياً إمكانية إنتاج الهيدروجين الأخضر كمصدر بديل للطاقة، حيث يمكن لعملية التحلية أن تحقق فائدة مزدوجة من خلال معالجة المياه؛ لتلبية المعايير المطلوبة، واستخدام الطاقة الشمسية كمصدر طاقة مستدام لإنتاج الهيدروجين كذلك.

وأخيراً، فإننا نسعى للتخلص من أي انبعاثات كربونية متبقية، من خلال تعزيز قدرتنا على عزل الكربون بواسطة زراعة الأشجار، حيث تمثل هذه الخطوة جزءاً من مساهمتنا في التقليل من انبعاثات الكربون، وفي سياق توجهات مبادرة السعودية الخضراء، نستهدف زراعة 5,000,000 شجرة حول مرافقنا، ومناطق إقامة عاملينا؛ مما يساهم في خفض ما يقارب 120,000 طن من ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

إضافةً إلى ذلك، نرسم خططاً لتحسين استخدام الغاز الطبيعي في مزيج الطاقة الوطني، حيث تستهدف

من خلال عملية تحلية المياه، نتج مياهًا نظيفة، إلى جانب توليد الطاقة كمنتج ثانوي ذو قيمة عالية، والتي نستخدمها كمصدر للكهرباء في المنظومات التابعة لنا، ويتم تصدير الفائض منها إلى الشركة السعودية للكهرباء.

في إطار البرنامج الوطني للطاقة المتجددة، نسعى إلى دمج الطاقة المتجددة بشكل أكبر في عملياتنا، وخاصةً الطاقة الشمسية، من خلال زيادة حصة مصادر الطاقة المتجددة، واعتماد الطاقة الشمسية المؤلدة في

الموقع كمصدر للكهرباء، ولا يساهم هذا التحول في تقليل انبعاثات الغازات الدفينة بشكل كبير فحسب، وإنما يؤدي إلى خفض تكاليف الإنتاج أيضاً. كما يمكن استخدام الطاقة الشمسية في توليد البخار للأنظمة الحرارية المتبقية داخل منظوماتنا الإنتاجية.

يوضح ما يلي اتجاه استهلاك الوقود في مواقع مختلفة، في عام 2022م، كان اختيارنا الأساسي للوقود هو غاز الوقود، كجزء من تفتينا في الانتقال من الغاز السائل إلى الغاز الطبيعي.

بلغت كميات الطاقة الكهربائية المولدة من منظومات إنتاج المؤسسة لعام (2022م) حوالي

إدارة الطاقة

48,000,000 (مليون ميغا واط/ساعة)

الجبيل

منظومة الإنتاج	ديزل (م ³)	النفط الخام (طن)	غاز الوقود (3*10 ³ م ³ العادي)	زيت الوقود الثقيل-380 (طن)	زيت الوقود الثقيل-180 (طن)	زيت مكسر 380 - (طن)	زيت مكسر 180 - (طن)
الجبيل	0	0	4,201,027	0	0	0	0
الخبر	0	0	2,319,056	0	655	0	0
رأس الخير	5,020	0	6,323,755	0	0	0	0
الشعبية	3,596	802,246	0	0	0	0	86,077
الشقيق	0	0	0	0	13,112	0	0
ينبع	3,964	0	0	320,554	3,026,852	462,248	0
العزيرية	15,986	0	0	0	0	0	0

تدوير النفايات

المُعاد تدويرها، والتطبيقات التي تم استخدامها فيها، وتُبرز هذه الجهود الحثيثة في إعادة تدوير النفايات التزامنا القوي بنموذج الاقتصاد الدائري ومساهمتنا الفعالة في المحافظة على الموارد الطبيعية.

خلال عام 2022م، أعطينا الأولوية لإعادة تدوير أنواع مختلفة من النفايات لنحوّلها إلى موارد ذات قيمة يمكن استغلالها بأشكال عدة. توضح البيانات أدناه كيف كان أدائنا في إعادة تدوير النفايات، حيث تُظهر أنواع النفايات التي نجحنا في إعادة تدويرها، والكميات

250 نحو
(طن شهرياً)



الرماد الكربوني
يُعاد استخدامه في مصانع الإسمنت.

80 نحو
(طن شهرياً)



مخلفات الجير
يُعاد تدويرها من قبل مقاولين متخصصين.

50 نحو
(طن شهرياً)



نفايات الزيوت
يُعاد تدويرها من قبل مقاولين متخصصين.

نوع النفايات
المُعاد تدويرها

التطلعات المستقبلية

كما نعمل حالياً على دراسة مشروع مبتكر يركز على إنتاج الهيدروجين من خلال وحدة هجينة للتناضح العكسي؛ وذلك بهدف تطوير صناعة تحلية المياه. سيتم تشغيل الوحدة باستخدام طاقة الرياح، والطاقة الشمسية، وستقع في المنطقة الشمالية الغربية من المملكة. إضافة إلى ذلك، نخطط لاستخدام الوحدات الحرارية الحالية في إعادة تدوير الكربون، وإنتاج الهيدروجين الأخضر، إذ تتضمن هذه المبادرة استخدام المياه المقطرة عالية النقاء؛ بهدف تحسين جودة الهيدروجين المنتج بشكل قياسي.

يتابع معهد الأبحاث وتقنيات التحلية مدى التقدم المحرز في العديد من المبادرات التي تساهم في تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060م، وإنتاج الهيدروجين الأخضر. إذ تستفيد هذه المبادرات من آثار الحد من انبعاثات الكربون، والبنية التحتية المتقدمة في منظومات الإنتاج، ويساعد ذلك في مشاركتنا بشكل فعال في إعادة تدوير الكربون، وتخزينه، وإنتاج الهيدروجين الأخضر من مياه التحلية المقطرة، واستغلال طاقة الرياح، والطاقة الشمسية.

قصة نجاح

التنوع البيولوجي

نذكر الدور الهام الذي يؤديه التنوع البيولوجي في الحفاظ على صحة، ونزاهة منظوماتنا البيئية، ولاحتمالية تأثير تحلية المياه على النظام البيئي البحري، وأهمية عملياتنا في تلبية احتياجاتنا المائية؛ لذا فإننا نلتزم بالحفاظ على التنوع البيولوجي في الحياة البحرية من خلال تطبيقنا لممارسات مسؤولة اتجاه البيئة.

كما نلتزم بحماية وصون التنوع البيولوجي في جميع جوانب عملياتنا، بما يتوافق مع متطلبات التحالف العالمي للمحيطات. وتهدف هذه المبادرة إلى حماية ما لا يقل عن 30% من البحار، والمحيطات حول العالم بحلول عام 2030م، من خلال تنفيذ تدابير الحفظ

- استزراع الشعب المرجانية في منظومة إنتاج الشعبية.
- زراعة أشجار المانجروف على الشواطئ الساحلية في منظومات الإنتاج.

نساهم في الحفاظ على التنوع البيولوجي من خلال مبادرات متنوعة، بما في ذلك:

تعمل مبادرة السعودية الخضراء على زيادة اعتماد المملكة العربية السعودية على الطاقة النظيفة، وتقليل الانبعاثات الكربونية، وحماية البيئة، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030م.

من أهداف مبادرة السعودية الخضراء هي زراعة 10 مليارات شجرة، وإعادة تأهيل 40 مليون هكتار من الأراضي خلال العقود القادمة. وفي إطار دعمنا لهذا الهدف، قمنا بإطلاق مبادرة في

عام 2020م، تهدف إلى زراعة 5 ملايين شجرة على أرض مساحتها 12 مليون متر مربع، وبحلول نهاية عام 2022م، نجحنا في زراعة 360,000 شجرة، وزيادة المسطحات الخضراء وتطوير الحدائق على مساحة تصل إلى 132 ألف متر مربع. كما تهدف هذه المبادرة على إنشاء نظام رصد أعداد الأشجار المزروعة وإلى الحد من الانبعاثات الكربونية بقدر 120,000 طن سنوياً؛ لمواجهة تحديات التغير المناخي.


المساهمة في مبادرة السعودية الخضراء




قصة نجاح



خطة الاستدامة البيئية

تضم خطة الاستدامة التي وضعناها أهدافنا البيئية الرئيسية، مدعومة بسياسات، ومبادرات استراتيجية موجهة نحو تحقيق المستهدفات المحددة، حيث نقوم بتقييم ما أحرزناه من تقدم بشكل سنوي، وفقاً لخطة الاستدامة.

الأهداف	السياسات	البرامج/ المبادرات	الإجراءات	المستهدفات
 <p>مساهمة صافي الانبعاثات الصفري في تغيّر المناخ (التقليل/ الاستبدال/ الإزالة)</p>	استخدام الطاقة المتجددة	استخدام الطاقة الشمسية في منظومات الإنتاج	<ul style="list-style-type: none"> بناء أنظمة الطاقة الشمسية لتزويد منظومات الإنتاج بالطاقة اللازمة. وضع خطة لتشغيل منظومات الإنتاج بالطاقة الشمسية فقط. 	رفع مستوى استخدام الطاقة النظيفة إلى 770 ميغا واط
	استخدام الوقود النظيف	التحول من الوقود السائل إلى الغاز الطبيعي	<ul style="list-style-type: none"> وضع خطة لاستبدال زيت الوقود الثقيل، والنفط الخام بالغاز الطبيعي في منظومات المؤسسة. 	اعتماد 100% من منظومات الإنتاج (التي تعمل بالوقود) على الغاز الطبيعي بحلول عام 2024م
	خفض الانبعاثات الكربونية من منظومات الإنتاج	التحول من منظومات الإنتاج الحرارية إلى منظومات الإنتاج بتقنية التناضح العكسي	<ul style="list-style-type: none"> عمل كافة منظومات الإنتاج الجديدة بتقنيات التناضح العكسي. وضع خطة لإغلاق جميع منظومات الإنتاج الحرارية، واستبدالها بمنظومات الإنتاج بتقنية التناضح العكسي. تركيب أجهزة التحكم في الانبعاثات في المداخن، مثل تقنية نزع الكبريت من غاز المداخن (FGD)، والمُرسبات الكهروستاتيكية (ESPs). 	اعتماد 100% من منظومات الإنتاج (التي تعمل بالوقود) على الغاز الطبيعي بحلول عام 2024م
	حساب انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق الأول، والثاني، والثالث	حساب انبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق الأول، والثاني، والثالث	<ul style="list-style-type: none"> إجراء اختبار سنوي لانبعاثات المداخن من قبل جهة خارجية معتمدة، وفقاً لمنهجيات وكالة حماية البيئة الأمريكية (USPEA). حساب الانبعاثات الناتجة عن مركبات المؤسسة. حساب انبعاثات النطاق الثاني (الانبعاثات غير المباشرة)، والنطاق الثالث. 	خفض الانبعاثات بنسبة 62% بحلول العام 2025م.
	زراعة خمسة ملايين شجرة في إطار مبادرة الخضراء السعودية	زراعة خمسة ملايين شجرة في إطار مبادرة الخضراء السعودية	<ul style="list-style-type: none"> زراعة الأشجار في منظومات الإنتاج، ومواقع المؤسسة. 	5,000,000 شجرة بحلول عام 2030م المساهمة في خفض الانبعاثات الكربونية بمقدار 120,000 طن سنوياً
	زراعة مساحة الأراضي الخضراء	زيادة مساحة الأراضي الخضراء	<ul style="list-style-type: none"> زيادة مساحة الأراضي الخضراء بالمؤسسة. 	200,000 متر مربع من المسطحات الخضراء بحلول عام 2023م
	إنشاء المحميات الطبيعية	إنشاء المحميات الطبيعية	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء محميات طبيعية في الشقيق. إنشاء محمية من غابات المانجروف. 	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء محمية طبيعية في الشقيق إنشاء محمية من غابات المانجروف

الأهداف	السياسات	البرامج/ المبادرات	الإجراءات	المستهدفات
 خفض استهلاك الكهرباء	<p>خفض استهلاك منظومات الإنتاج للطاقة</p>	<p>تحليل الاستراتيجيات والأساليب لتحقيق مستويات استهلاك الطاقة المثل في منظومات الإنتاج</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حصر معدّل استهلاك الطاقة في كل منظومة. 	<p>تحقيق أقل من 2 كيلو واط / ساعة لكل متر مكعب للمحطات الزراعية خلال عام 2023 م، و 2.1 كيلو واط / ساعة لكل متر مكعب لمنظومات الإنتاج الصغيرة، والمتنقلة بنهاية عام 2024 م، و 2.5 كيلو واط / متر مكعب لمنظومات الإنتاج الكبيرة بنهاية عام 2025 م.</p>
	<p>ترشيد استهلاك الكهرباء في منظومات الإنتاج، والمقر الرئيسي، ومرافق الإسكان، وكافة مرافق المؤسسة</p>	<p>تطبيق نظام الريادة في تصاميم الطاقة، والبيئة (LEED)، أو نظام مستدام في مُجمّعات المؤسسة السكنية</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حصر فواتير الكهرباء. • إطلاق حملات توعية لترشيد استهلاك الطاقة. 	<p>خفض استهلاك الكهرباء بنسبة 10% خلال عام 2023م</p>
 تطبيق منهج الاقتصاد الدائري	<p>إدارة النفايات</p>	<p>التخلص من النفايات الناتجة بالتعاون مع الهيئات المعتمدة للرقابة على الالتزام البيئي، والمركز الوطني لإدارة النفايات، والهيئة الملكية للجيبيل وبيع</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حصر النفايات الصناعية الخطرة، وغير الخطرة، والسائلة، والصلية. • تصنيف النفايات؛ لتحديد القابل لإعادة الاستخدام، أو إعادة التدوير، أو الخفض، أو الإزالة كلياً. 	<p>التخلص من جميع النفايات الناتجة بالتعاون مع الجهات المعتمدة</p>
	<p>تدوير النفايات</p>	<p>إعادة تدوير نفايات الزيوت</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد كمية نفايات الزيوت في منظومات الإنتاج. • التعاقد مع جهة معتمدة لإعادة تدويرها. 	<p>إعادة تدوير 100% من نفايات الزيوت</p>
	<p>إعادة استخدام مرشحات التناضح العكسي</p>	<p>إعادة استخدام مرشحات التناضح العكسي لأغراض الري</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حصر كمية مرشحات التناضح العكسي التي سيتم التخلص منها. • وضع خطة لإعادة استخدام المياه المتولدة لأغراض الري. 	<p>استخدام كافة مرشحات التناضح العكسي التي سيتم التخلص منها في أغراض الري</p>
 الامتثال البيئي	<p>معالجة مياه الصرف الصناعي</p>	<p>معالجة مياه الصرف الصناعي وفقاً للوائح المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، والهيئة الملكية للجيبيل وبيع</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد جميع محطات معالجة مياه الصرف الصناعي الموجودة في منظومات الإنتاج، والتأكد من أن عملية المعالجة تتم وفقاً للوائح المعمول بها. 	<p>تجهيز جميع منظومات الإنتاج بمحطات معالجة مياه صرف صناعي المعالجة الثلاثية لجميع مياه الصرف الصناعي المتولدة، وفقاً للوائح المعمول بها</p>
	<p>الحصول على تصاريح بيئية</p>	<p>الحصول على تصاريح بيئية تشغيلية</p>	<ul style="list-style-type: none"> • إجراء دراسة تقييم الأثر البيئي. 	<p>حصول جميع منظومات الإنتاج على التصاريح البيئية التشغيلية في عام 2023م</p>
<p>الامتثال لمتطلبات الفحوصات البيئية الموضوعة من قبل المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، والهيئة الملكية للجيبيل وبيع</p>	<p>إجراء الفحوصات البيئية المطلوبة وفقاً لمتطلبات الجهات الرقابية</p>	<ul style="list-style-type: none"> • إجراء فحوصات انبعاثات المداخن، ورصد جودة الهواء المحيط، ورصد مستوى الضوضاء، وفحوصات الروائح، وتحليل المياه. 	<p>إجراء جميع الفحوصات البيئية المطلوبة في منظومات الإنتاج</p>	



الاستدامة الاقتصادية



نستثمر في ابتكاراتنا... لاقتصاد مستدام



الاستدامة الاقتصادية

اعتماد المملكة على مواردها الذاتية، ويقلل من الاستعانة بمصادر خارجية. ومن خلال الاستثمار في الأبحاث، فإننا نطمح إلى تحقيق وفرة في الإنتاج والاستفادة المثلى من الموارد، وتحسين مستوى كفاءة الأصول، والتطوير المستمر للإجراءات التشغيلية.

نسعى إلى تحقيق الكفاءة في التكاليف، من خلال اتباع نهج مالي مستدام، والاستفادة من الحلول التقنية المتقدمة، حيث تؤدي أنشطتنا دوراً محورياً في تعزيز مكانة المملكة كقائد عالمي في مجال تحلية المياه، ونقلها، وتخزينها. كما أننا نبذل جهداً كبيراً لتشجيع الإنتاج المحلي ضمن قطاع التحلية؛ مما يعزز من



ومقارنة أدائنا المالي بفعالية؛ مما يعزز الثقة في مؤسستنا، ويسهم في الاستقرار المالي العام، وسمعة المملكة العربية السعودية.

يتمثل مصدر دخلنا الأساسي من عملياتنا الرئيسية في مجال بيع المياه، والطاقة. ومن أجل تتبع، وجمع البيانات اللازمة حول أدائنا الاقتصادي بشكل فعال؛ نعتمد على أنظمة (SAP) لتخطيط الموارد المؤسسية، كما نضمن الفحص الدقيق لأعمالنا، من خلال إجراء مراجعات داخلية مرتين في السنة، وتدقيق خارجي سنوي.

من أجل ضمان تحقيق الشفافية، والوضوح، نقدم لمساهميننا نظرة شاملة عن إيراداتنا، ومصروفاتنا، كما نُفصح عن بياناتنا المالية، وتحليلاتنا التفصيلية المرتبطة بها للجهات المعنية؛ وذلك لتقديم صورة دقيقة حول أدائنا الاقتصادي. ونحن ملتزمون بأعلى المعايير المالية، والمحاسبية المتوافقة مع منهج الحكومة في المملكة العربية السعودية.

نسهّل التزامنا بممارسات الشفافية في الكشوفات المالية على جميع أصحاب المصلحة عملية تقييم،

الازدهار الاقتصادي

نقطة القياس (ريال سعودي)	2021م	2022م
القيمة الاقتصادية المباشرة: الإيرادات	2,631,357,907.67	3,456,946,181.29

المواضيع ذات الأثر الملموسة

- الأداء الاقتصادي.
- أثر الخدمات والمنتجات.
- البحث والتطوير.
- صحة وسلامة العميل.
- التواجد في السوق
- ممارسة المشتريات



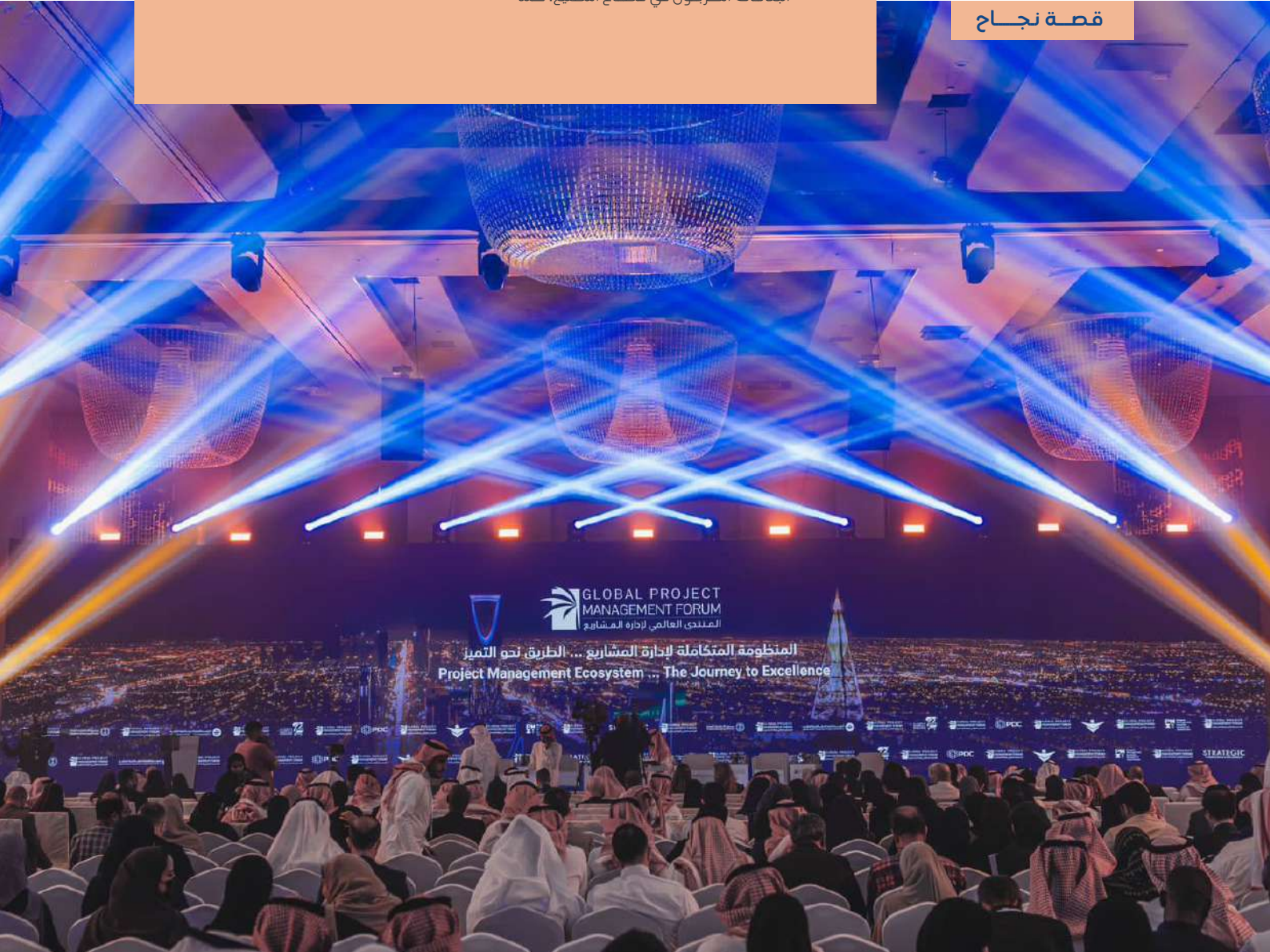
الاستثمار المسؤول لضمان مستقبل مستدام

تركز الاتفاقية على أهمية الاعتماد على مصادر الطاقة النظيفة، والمتجددة؛ لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل، إضافة إلى ضرورة إعداد برامج بحثية؛ لإيجاد الحلول التقنية اللازمة لتلبية المتطلبات المجتمعية، والتجارية باستخدام القدرات الأكاديمية، والبحثية المتاحة، وبالتالي إنشاء إطار تنظيمي فعال لممارسات الحوكمة.

وفي سياق آخر لاستثمارنا المسؤولة، ناقشنا في "المنتدى العالمي لإدارة المشاريع" تأثير ممارساتنا النموذجية في مجال إدارة المشاريع على تحسين بيئة أعمالنا، وتعزيز فرص نجاحنا، ودعم استدامة عملياتنا، بوجود قيادات سعودية شابة تدير أهم مشاريعنا التنموية بكل كفاءة.

يعتبر الاستثمار المسؤول، ودعم المشاريع المستدامة من العناصر المهمة التي تساهم في تحقيق استراتيجيتنا. وفي إطار استثمارنا المسؤول حول آليات تطوير التقنيات، واستغلال مصادر الطاقة النظيفة، وتصميم الحلول المبتكرة لضمان استدامة إمدادات المياه، وقّعنا في مؤتمر مستقبل التحلية الدولي اتفاقية تعاون مع شركة (معادن) ، حيث اشتملت هذه الاتفاقية على مختلف مجالات التعاون، بما في ذلك تطوير التقنيات، والحلول المستخدمة لاستخراج المعادن القيمة من المياه المالحة أثناء تنفيذ عمليات تحلية المياه، إضافة إلى توفير الحلول ذات الصلة بتوفير إمدادات مياه الشرب، والمياه الصناعية المعالجة، وتقليل انبعاثات الكربون عن طريق اتباع منهجيات مبتكرة في إدارة انبعاثات الكربون في قطاع التصنيع. كما

قصة نجاح



الامتثال الضريبي

نحن نلتزم بمتطلبات النظام الضريبي في المملكة. وفقاً للوائح هذا النظام، تُقدّم إقراراتنا الضريبية للسلطات المعنية على أساس شهري، بما في ذلك الزكاة، وضريبة القيمة المضافة، وغيرها من الضرائب.

ومن خلال الوفاء بالتزاماتنا الضريبية، نثبت التزامنا بالممارسات المالية المسؤولة، والمساهمة في دعم التنمية المستدامة للمملكة.

المتعاملون

لقد طوّرتنا خطط استراتيجية تعطي الأولوية لتحقيق رضا أصحاب المصلحة، والتنبؤ باحتياجاتهم، بما يتماشى مع هدفنا المتمثل في تقديم مياه مُحلّلة عالية الجودة، والكفاءة لجميع المستفيدين حول المملكة. كما نسعى دائماً إلى تجاوز تطلّعاتهم، من خلال تحسين جودة منتجاتنا، وخدماتنا بشكل مستمر. وسنظل ملتزمين بتعزيز رضا أصحاب المصلحة، وتطوير عملياتنا باستمرار؛ لتحقيق مستوى الرضا المطلوب. ومن خلال تركيزنا المتمحور حول المتعاملون، قمنا باعتماد تقديم خدمات تتجاوز الأداء القياسي، وخلق تجربة استثنائية للجميع.

التواجد في السوق

الشركاء

عملنا على إقامة شراكات متينة مع مجموعة متنوعة من القطاعات؛ مما أدى إلى تعزيز العلاقات التعاونية مع الوزارات، والجهات الحكومية، والمؤسسات المجتمعية، والمجتمع المدني، والقطاع الخاص. وبصفتنا مؤسسة رائدة، فإننا نركز على التواصل الفعال، والتعاون مع شركائنا؛ لتحقيق أهدافنا المرجوة، وتعزيز تواجدها في السوق كمزود خدمة يتمتع بالكفاءة. ونحن فخورون جداً بتحسين أدائنا باستمرار، وتعظيم قيمتنا السوقية، سواءً كان ذلك على المستوى المحلي أو العالمي.

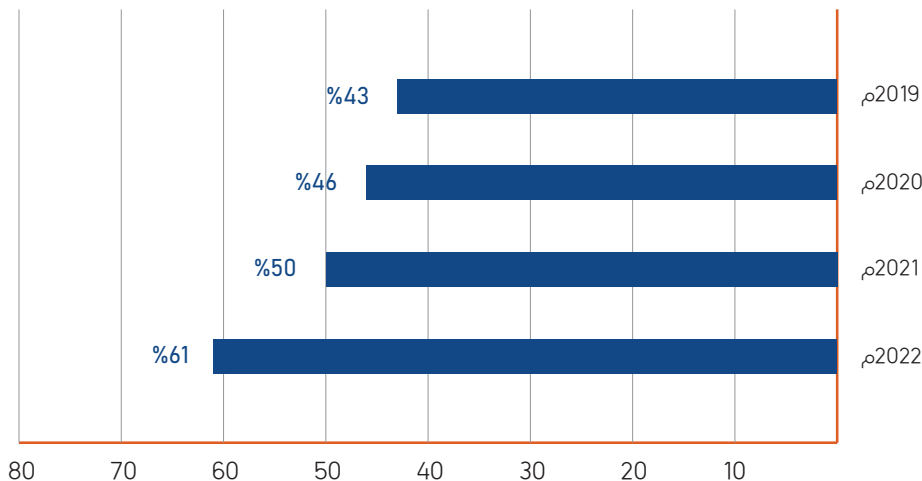
نسعى دائماً إلى إقامة علاقات وثيقة مع المجتمع المحلي، من خلال توفير المياه المحلّلة في مختلف القطاعات، بما في ذلك القطاع السكني، والتجاري، والصناعي، وغيرها من القطاعات. ونهدف من خلال هذا الدور الفعال إلى تحقيق أثر إيجابي على سوق العمل ضمن قطاع تحلية المياه، وإنتاج الكهرباء. ومن هذه الآثار تحقيقنا معدل سعادة بنسبة 100% في شغل الأدوار القيادية، والعضوية في مجلس الإدارة، الأمر الذي يعزز الثقة في السوق المحلي، ويدعم المواهب المحلية، حيث يعكس ذلك التزامنا الراسخ بتعزيز تواجدها في السوق، وبناء سمعة مؤسسية قوية.

سلاسل الإمداد

في عام 2022م، عملنا على رفع نسبة المحتوى المحلي حتى بلغت 61.4%.

في سياق تعزيزنا للمشاركة المحلية، والاستفادة من إمكانات المصانع الوطنية، عملنا كأداة فاعلة في تطور الصناعات المحلية، والنهوض بها، وضمان توافر منتجات، وخدمات عالية الجودة لعملياتنا. وتتماشى هذه المبادرة مع التزامنا المستمر بدعم الاقتصاد الوطني، وخلق فرص العمل، وتعزيز النمو الاقتصادي المستدام.

تماشياً مع أهدافنا في مجال الاستدامة، ومن منطلق تأييدنا الكامل لنمو، وازدهار المملكة، حرصنا على تعزيز، وتطوير الإنتاج المحلي ضمن عملياتنا. ففي عام 2022م، قمنا بإطلاق مبادرة "اصنع محلياً وأفق محلياً"؛ والتي تهدف إلى تحفيز التصنيع، والشراء المحلي، حيث تم استقطاب أكثر من (25) مصنعاً وطنياً من قطاعات صناعية متعددة.



تدرج نسبة المحتوى المحلي خلال 4 سنوات

المساهمة في النمو والازدهار الشامل للمملكة العربية السعودية

قصة نجاح

لهذا المصنع أثر سنوي على الميزان التجاري بمقدار 135,000,000 ريال، وعائداً على الناتج المحلي بمقدار 1,140 مليون ريال، خلال الخمس سنوات القادمة.

تعد هذه المبادرة إنجازاً بارزاً في المنطقة، حيث يعكس التزامنا بتعزيز الإنتاج المحلي، والتقدم التقني. كما أننا من خلال إقامة هذا المصنع المتطور، نسعى إلى تعزيز المشهد الاقتصادي، ودفع عجلة الابتكار، والمساهمة في تحقيق النمو، والازدهار الشامل للمملكة.

نعتزم إنشاء مصنع لإنتاج أغشية التناضح العكسي في المملكة، حيث سيكون الأول من نوعه في الشرق الأوسط، وثاني أكبر مصنع متكامل خارج اليابان، ومن المتوقع أن تبدأ عمليات الإنتاج بحلول عام 2025م.

يهدف هذا المصنع إلى تحقيق انخفاض قياسي في معدلات التكلفة، بمقدار 14% عن النسب الحالية، وتحقيق إيرادات كبيرة تقدر بحوالي 690,000,000 ريال في المملكة، والخليج بحلول عام 2025م. إضافةً إلى ذلك، من المتوقع أن يكون



إدارة المشتريات

تعتمد لإتمام إجراءاتنا على منصة «اعتماد» الحكومية، التي تعمل تحت إشراف وزارة المالية. تهدف هذه المنصة إلى توحيد، وتبسيط إجراءات المنافسات، والمشتريات الحكومية؛ لضمان الشفافية، والعدالة بين الجهات الحكومية، والموردين. وقد انعكست استفادتنا من هذا النظام في تسهيل عمليات الموردين، وتعزيز معايير الجودة لدينا.

وتسعى إدارة المشتريات جاهدة إلى ضمان عمليات المشتريات المنصفة، التي تحفظ حقوقنا، وحقوق الموردين على حد سواء، حيث يشمل ذلك الالتزام بسياسة شفافة لسداد الفواتير في وقتها المحدد، وفقاً للشروط المتفق عليها مع الموردين.

تتولى إدارة المشتريات مسؤولية تقييم، وتحديد، وصياغة الاتفاقيات الرسمية، إضافةً إلى إدارة العلاقات القائمة مع الموردين، حيث نستعين في عمليات مشترياتنا بأدوات مرنة؛ لتحسين، وضمان نجاح عمليات المشتريات، بما في ذلك الإدارة المتكاملة للإمدادات، وإدارة العقود، والإدارة الاستباقية للمخاطر، والآليات التي تحكم الأنشطة من بداية عملية الإمداد وحتى تسوية المدفوعات. ومن خلال تطبيق هذه الأدوات، تمكنا من تعزيز كفاءة عمليات المشتريات، وتوحيد، وتبسيط، وأتمتة العمليات التقليدية اليدوية؛ مما أدى إلى تيسير الحصول على الموافقة، وبالتالي تسهيل عمليات المشتريات، وتوفير المزيد من الموارد للأنشطة الاستراتيجية، ومن أجل تحسين إدارة عملية الإمداد، قمنا بإنشاء لجنة متخصصة مكلفة بتأهيل، وتقييم قدرات الموردين المحتملين، وتحديد المخاطر المرتبطة بهم، وتقييم قدراتهم المؤسسية، وضمان امتثالهم لمدونة قواعد سلوك الموردين.

بدلنا، ولا زلنا نبذل قصارى جهدنا لتفعيل مهام استمرارية الأعمال وفق أعلى المعايير العالمية التي تحقق الكفاءة، وتبليغ الاحتياج، من خلال العمل على إنجاز ما يلي:

استمرارية الأعمال

العمل على مشروع تصميم، وتوريد، وتركيب، وتشغيل محطتين كهربائيتين متنقلتين بسعة 67 ميجا واط. تخدم هذه المحطات أنظمة الإنتاج، والبنية التحتية لنقل المياه؛ مما يعزز قدرتنا على مواصلة العمليات في الأوضاع الصعبة.



الحصول على تقييم 100% لمقياس توافق خطط استمرارية الأعمال للمعايير الصادرة من قبل الأمانة العامة لمجلس المخاطر الوطنية.



تضمين السيناريوهات الفرضية لانقطاع الخدمات الأساسية في الخطة التنفيذية للطوارئ، والأزمات.



الحصول على تقييم 92% في قياس مستوى النضج في مجال استمرارية الأعمال، وإدارة المخاطر، والذي يُعدّ الأعلى من بين أربعة مستويات للنضج الإجمالي في مجال استمرارية الأعمال، الصادر من هيئة الحكومة الرقمية.



تعزيز أعمالنا، من خلال رصد المخاطر، ووضع سجلات لمتابعتها، وتنفيذ خطط المعالجة.



مواءمة الخطة التنفيذية للطوارئ، والأزمات مع متطلبات مجلس المخاطر الوطنية.



تُظهر هذه الإنجازات التزامنا باستمرارية الأعمال، وإدارة المخاطر، إضافةً إلى جهودنا المتواصلة لتعزيز المرونة، والموثوقية في عملياتنا.

نستثمر في تطوّرنا

قصة نجاح



هذه المشاريع، وتشمل هذه الحلول تعزيز قدراتنا التحليلية، من خلال نظم حماية النقاط النهائية المتقدمة، بما في ذلك نظام الذكاء الاصطناعي لعمليات تقنية المعلومات (AIops): Artificial intelligence for IT operations (AIops): لرصد سلوكيات البرامج، وحركة البيانات، كما قمنا بتفعيل حلول الكشف، والاستجابة الموسعة (XDR) Extended Detection and Response: للتحليل المتعمق للبيانات.

علوّة على ذلك، نجحنا في توفير خدمات البنية التحتية، والشبكات، والاتصالات بنسبة 100%. كما قمنا بإعداد لوحات متنوعة لقياس الأداء؛ وذلك لرصد، وتحليل، وعرض البيانات؛ وبالتالي توفير رؤى شاملة، وواضحة تساهم في تطوير الأعمال، وتعزيز الاتصال الفعال. ومن بين هذه اللوحات:

- لوحة قياس تنبؤية لمنصة "الإمداد".
- لوحة قياس الإنتاج والنقل.
- لوحة قياس الوثائق والأرشيف.
- لوحة قياس الامتثال.

نركز في أعمالنا على تحقيق الريادة في تقنياتنا التشغيلية، من خلال استثمارنا في نظام "ساب" (SAP) لتخطيط الموارد المؤسسية، الذي يعرف بكفاءته، وتقنياته المتميّزة الخاصة بالعمليات التجارية، والتشغيلية. لقد عملنا على دمج هذا النظام بنجاح مع أكثر من 70% من مجالات أعمالنا التشغيلية، بما في ذلك الشؤون المالية، والميزانية، والتكاليف، والصيانة، والمشاريع، والإنتاج، والموارد البشرية، والمشتريات، والخدمات المشتركة.

إضافةً إلى نظام تخطيط الموارد المؤسسية، قمنا بتطوير أكثر من (17) حلاً داخلياً تم تصميمه خصيصاً على منصة "ساب"؛ لتلبية احتياجاتنا المؤسسية. وتساهم هذه الحلول في تعزيز كفاءتنا التشغيلية، وتبسيط العديد من عملياتنا الداخلية.

ومن منظور تحسين البنية التحتية التقنية لدينا، انتهينا من تنفيذ (10) مشاريع متخصصة، حيث أتاحت لنا هذه المشاريع فرصة تحقيق وفورات إضافية، تقدر بأكثر من 9,000,000 ريال، كما نقّدتنا ثلاثة حلول لحماية أصولنا التقنية ضمن

كنتيجة لهذا الإنجاز حققنا وفورات مالية ضخمة، تُقدر بأكثر من

11 مليون

ريال سعودي

التميز التشغيلي

نسعى منذ تأسيسنا نحو التميز في عملياتنا، كما نلتزم بالحفاظ على مكانتنا الريادية، من خلال الامتثال لأعلى المعايير، وتبني الابتكارات التقنية الحديثة، خاصة تلك المستندة على الذكاء الاصطناعي.

يعتبر التميز التشغيلي أحد الركائز الأساسية التي تدعم أبعادنا الاستراتيجية، وبشكل عنصر أساسي في كل جانب من جوانب أنشطتنا، فنحن نسعى دائماً إلى تحقيق أعلى مستويات الجودة، والكفاءة، وتأهب لمواكبة أفضل الممارسات العالمية في صناعة تحلية المياه؛ للمحافظة على تطورنا المستمر.

نظراً للأهمية البالغة للأمن السيبراني، وحرصنا على حماية مصالح أصحاب المصلحة، وضمان سلامة الأصول الرقمية، وتوافرها، وسريتها، فإننا نركز جهودنا على الحفاظ على أعلى مستويات الأمن السيبراني، وقد أحرزنا تقدماً كبيراً في هذا المجال، من خلال تحقيق ما يلي:

الأمن السيبراني

نلتزم بحماية الأنظمة، والبيانات، والعمليات من التهديدات السيبرانية الناشئة

-  تحقيق الالتزام بنسبة 96% من الضوابط الأساسية للأمن السيبراني، وفقاً لتقييم الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.
-  تحديث سياسات، وإجراءات الأمن السيبراني بما يتوافق مع التحديثات، والتعليمات الصادرة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.
-  تعزيز مستوى الأمن السيبراني للبيئة التقنية، عن طريق أدوات حماية متقدمة، بما في ذلك أدوات منع تسريب البيانات (Data Leakage Prevention (DLP): لحماية البيانات المنقولة، وتصنيفها، ومنع تسريبها، إضافةً إلى أداة محاكاة التصيد الاحتيالي.
-  تقييم مخاطر الأمن السيبراني لأكثر من (45) مشروعاً تقنياً، وقياس مستوى التزامها بضوابط الأمن السيبراني.
-  تنفيذ عدة برامج تدريبية، وحملات توعوية لمختلف الفئات المتعلقة بالأمن السيبراني على المستوى الداخلي، وتهدف هذه المبادرات إلى توعية، وتثقيف العاملين، وأصحاب المصلحة حول أفضل ممارسات الأمن السيبراني، وتعزيز ثقافة الوعي، والمسؤولية الأمنية.

وذلك إيماناً منا بأهمية التحول الرقمي، وأتمتة الإجراءات؛ لرفع مستوى الكفاءة، وتحقيق أثر مستدام في العمليات. ومن أبرز الإنجازات التي تم تحقيقها ما يلي:

- نظام التحقق من إجراءات السلامة:**
 - يهدف هذا النظام إلى رفع مستويات الأمن، والسلامة، من خلال عمل تحليل لحظي لكاميرات المراقبة.
- نظام المحادثات التفاعلية الذكية:**
 - يمكن هذا النظام عاملينا من الاستعلام، وطلب الخدمات بسهولة، ويسر، والحصول على ردود فورية على مدار الساعة، عبر تطبيق الهاتف المحمول، والبوابة الداخلية.

- التوعية بالذكاء الاصطناعي.
- ذكاء الأعمال.
- البيانات وإدارتها.
- استراتيجية البيانات.
- تصنيف البيانات.
- طائرات بدون طيار (الدرونز)، والتعريف بالرخص اللازمة لعملية التشغيل.

وتنتيجة لذلك؛ حققنا معدل رضا قياسي بين المستخدمين بنسبة **91%**

• نظام إدارة السلامة الذكية:

- يساهم هذا النظام في رصد المخاطر المحيطة بعاملينا باستخدام الكاميرات، وتقنيات الذكاء الاصطناعي.

الذكاء الاصطناعي

تماشياً مع الاستراتيجية الوطنية للبيانات، والذكاء الاصطناعي، حرصنا على تطوير أعمالنا، ومشاريعنا على كافة الأصعدة، وكان من أهمها جانب تقنية المعلومات، والذكاء الاصطناعي

علاوةً على ذلك، عقدنا شراكات استراتيجية؛ لتحقيق التعاون في مجالات البيانات، والذكاء الاصطناعي، حيث نسعى من خلال ذلك إلى تنفيذ أفضل الممارسات، والمساهمة في تطوير القطاع، والنهوض بتقنياته. وتشمل هذه الشراكات مايلي:

الشريك	الغرض من الشراكة
منصة "بيان"	تهدف هذه الاتفاقية إلى عقد شراكة استراتيجية؛ لتحقيق التعاون في مجال التدريب، وصناعة المحتوى، وتنظيم الفعاليات، وإقامة الدورات العلمية، والتدريبية الخاصة بالبيانات، والذكاء الاصطناعي.
شركة شنايدر إلكترونيك	تسعى هذه الاتفاقية إلى توفير إطار لتبادل المعلومات، والتعاون الفعال في المجالات ذات الاهتمام المشترك، ووضع المبادئ الأساسية؛ لتحقيق التعاون المستقبلي لمشاريعنا، وتفعيل حلول الذكاء الاصطناعي لدينا.
الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي	يتلخص الغرض من هذه المذكرة في إيجاد إطار عام لمجالات التعاون فيما يخص تقديم الاستشارات اللازمة في تبني حلول الذكاء الاصطناعي في أعمالنا، إضافةً إلى تقديم التدريب، وتعزيز البحث، والابتكار في المجال.
الجامعة السعودية الإلكترونية	تُعنى هذه المذكرة بفتح آفاق لتعاوننا مع الجامعة في سبيل تبادل الخبرات، وتطوير الموارد البشرية، عن طريق التدريب التعاوني، وتقديم الاستشارات اللازمة في مجال البيانات، والذكاء الاصطناعي.

التحول الرقمي، ورؤية المملكة 2030م، إضافةً إلى تطوير الحلول الرقمية المختلفة داخلياً؛ لتعزيز مستوى الاستفادة من الموارد التقنية، وترشيد كفاءة الإنفاق، بما في ذلك:

- إنشاء مكتب البنية المؤسسية.
- إنشاء مكتب إدارة المشاريع وإدارة التغيير.
- الطابعات ثلاثية الأبعاد.
- الواقع الافتراضي.

- **نظام شريك:** نظام لإدارة العقود التشغيلية، ومتابعة تقييم المشاريع، والعمالة، بالإضافة إلى إصدار تقارير الجولات الميدانية، وتوثيقها بشكل مباشر بالتعاون مع الشركات المنفذة للمشاريع.

- **نظام إمداد:** نظام خاص بالعمليات التنسيقية المشتركة في ضخ، ونقل، وتوزيع المياه المحلاة.

- **نظام الإنتاج:** توقيع مذكرة تفاهم مع شركة (Emerson)؛ لتطبيق مبادرات التحول الرقمي بمنظومات الإنتاج.

في عام 2022م، عملنا على بناء استراتيجية رقمية ساهمت في تمكين قطاعنا من تحويل أساليب العمل التقليدية إلى الأسلوب الرقمي المتطور، من خلال الاستفادة من التطور التقني المتسارع لخدمة المستفيدين بكفاءة، وفعالية أكبر.

كما أولينا اهتماماً كبيراً في التكامل مع الجهات الحكومية، وتبني التقنيات الناشئة، بما يتوافق مع متطلبات الثورة الصناعية الرابعة، ويواكب مسيرة

في عام 2022م، حرصنا على زيادة مستوى النضج الرقمي لقطاعنا، مع تركيزنا بشكل خاص على تعزيز التعاون مع الموردين، والمقاولين، والجهات الحكومية، وشركاء الأعمال. نتيجة لذلك؛ تمكنا من الاندماج مع أكثر من (10) جهات حكومية، وتطوير أكثر من (9) حلول رقمية مختلفة داخلياً، حيث ساهمت هذه الحلول في وفر مالي يقدر بأكثر من 13,000,000 ريال. وتتضمن أبرز هذه الحلول مايلي:

الابتكار في أعمالنا

التحول الرقمي وتقنية المعلومات

المؤتمرات

- إيماناً منا بأهمية النهوض الشامل بالقطاع؛ فقد عملنا على تركيز جهودنا بشكل استراتيجي على إقامة شراكات تعاونية، وتعزيز البحث، والابتكار مع الجهات ذات العلاقة من القطاعات المختلفة، بما في ذلك القطاع الخاص، والجهات الحكومية، والهيئات التشريعية، والمنظمات العالمية، وغيرها. كما تشكل مشاركتنا في المؤتمرات مثلاً آخر على التزامنا بتبادل المعرفة، والخبرات. ومن الإنجازات المتحققة في هذا المسار قيادة عدة مؤتمرات منها:
- مؤتمر حلول تحلية المياه وإعادة استخدام المياه.
- المؤتمر الدولي لمستقبل صناعة التحلية.
- المؤتمر الدولي للابتكار.
- مؤتمر التميز التشغيلي.
- المؤتمر الدولي لتعدين المياه المالحة.

المشاركة في مؤتمرات وندوات عالمية



خطة الاستدامة الاقتصادية

تضم خطة الاستدامة التي وضعناها أهدافنا الاقتصادية الرئيسية، مدعومة بسياسات، ومبادرات استراتيجية موجهة نحو تحقيق المستهدفات المحددة، حيث نقوم بتقييم ما أحرزناه من تقدّم بشكل سنوي، وفقاً لخطة الاستدامة.

الأهداف	السياسات	البرامج/ المبادرات	الإجراءات	المستهدفات
<p>حوكمة وأتمتة البيانات</p>	أتمتة كافة النماذج، والخدمات	أتمتة كافة النماذج والخدمات	<ul style="list-style-type: none"> • حصر جميع النماذج، والخدمات. • التنسيق مع إدارة تقنية المعلومات لأتمتة النماذج، والخدمات. 	أتمتة كافة النماذج، والخدمات الداخلية، والخارجية
<p>البحث والابتكار</p>	تعزيز البحث، والابتكار	<ul style="list-style-type: none"> • توقيع اتفاقات مع هيئات خارجية لأغراض البحث والابتكار. • عقد المؤتمرات. 	<ul style="list-style-type: none"> • توفير الموارد اللازمة لمعهد الأبحاث والابتكار وتقنيات التحلية. • تنظيم وعقد مؤتمرات في مجال البحث، والابتكار. 	<ul style="list-style-type: none"> • تسجيل براءات اختراع في قطاع المياه. • الحصول على جوائز في مجال البحث، والابتكار.

استدامة الأبحاث والابتكار والتطوير الهندسي

قصة نجاح

الإجازات إيماننا الراسخ بأهمية البحث العلمي، وضرورة بذل الجهود للنهوض بالدراسات العلمية ذات الصلة، وتطويرها.

ومن أهم إنجازاتنا في هذا المجال إجراءنا لدراسة طبية مشتركة مع كلاً من جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل، ومستشفى الملك فهد للقوات المسلحة حول الفوائد الصحية الناتجة عن إضافة معدن المغنيسيوم في مياه الشرب؛ لمكافحة مرض السكري، ونشرت هذه الدراسة رسمياً في المجلة العلمية الشهيرة "نيتشر". ويبرز هذا الجهد التعاوني التزامنا بالبحث العلمي، وتفاؤنا في معالجة التحديات المعقدة، من خلال اتباع أساليب مبتكرة.

عملنا على تكثيف الجهود نحو تحقيق الاستدامة، ودعم التطوير، والابتكار، آخذين بعين الاعتبار أهمية تطوير حلول مستدامة، مُلهمة، من خلال ذراعنا البحثي "معهد الأبحاث والابتكار وتقنيات التحلية"، وتعزيز الشراكات مع الجامعات، ومعاهد البحوث المحلية، والمعاهد العالمية المتخصصة في مجال البحث، والتطوير.

ويأتي هذا الاهتمام انطلاقاً من رؤيتنا المتمثلة في تحقيق القيادة، والتميز على المستوى العالمي في مجال صناعة المياه، حيث نفذنا العديد من المشاريع الرائدة في مجالات الهندسة، وطرق استخلاص المعادن، والتخفيف من التلوث، وآثاره البيئية. وثبتت هذه

الاستدامة الاجتماعية



تكامـل موظفينا ومجتمعاتنا .. استثمار مستدام

الاستدامة الاجتماعية

وصلت نسبة التوطين لدينا إلى (98%). كما نفخر بوجود كادر وظيفي يتمتع بالمهارات، والقدرات المتميزة، والتي تعتبر مهمة من أجل تحقيق أهدافنا المحددة، وتطوير خدماتنا، والمساهمة في تعزيز المنظومة البيئية، والاقتصادية، والاجتماعية.

ندرك مدى أهمية عاملينا في زيادة معدلات النمو، وتحقيق الأهداف المنشودة، إضافة إلى حرصنا الشديد على تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030م ذات الصلة بالتوظيف، والقوى العاملة. كما نجحنا باستقطاب الكفاءات من الكوادر الوطنية، وتنمية قدراتهم، ومهاراتهم؛ حيث

مناطق تركيزنا

رأس المال البشري.

التنمية الاجتماعية.

التنمية الاقتصادية.

توجهنا

الصحة والسلامة.

التدريب والتطوير.

تحقيق (صفر) وفيات.

الالتزام بنظام إدارة السلامة Safety Management System (SIMS-12).

تمكين الكوادر الوطنية.

رفع الوعي المجتمعي.

إقامة الفعاليات الثقافية.

تطوير الكفاءات المحلية.



المواضيع ذات الأثر الملموسة

- التوطين والتوظيف.
- السلامة والصحة المهنية.
- صحة وسلامة العملاء.
- التعليم والتدريب.
- المجتمع المحلي.



تحقيقاً لذلك، سعينا إلى زيادة أعداد السعوديين العاملين لدينا؛ بغرض سد الفجوة الموجودة بسوق العمل في المملكة بتوطين الوظائف، وعملنا باستمرار على إيجاد الفرص الوظيفية لشبابنا الواعد، وتوفير ما يلزمهم من برامج الإرشاد، والتوجيه المهني، والدورات التدريبية الشاملة.

نعمل على تعزيز بيئة الأعمال، كما نواصل دورنا في إطلاق إمكانات الكوادر الوطنية؛ ليقودوا عجلة التطوير الاقتصادي، من خلال توفير العمل اللائق لتحقيق التنمية المستدامة في المملكة.

توطين الوظائف

لقد أسفرت جهودنا لاستقطاب الكفاءات المحلية بنتائج مثمرة، إذ حققنا إنجازاً مهماً بتعيين (9,222) موظفاً سعودياً، أي ما يمثل (98%) من إجمالي عدد العاملين لدينا في مختلف الإدارات، والوحدات.

موظف/موظفة	العاملين السعوديين في عام 2022م
121	إجمالي عدد الوظائف السعوديات
9,101	إجمالي عدد الموظفين السعوديين
9,222	إجمالي عدد العاملين السعوديين من كلا الجنسين



التنوع وتكافؤ الفرص

عملنا على ترسيخ مبدأ التنوع، وتكافؤ الفرص لجميع عاملينا؛ ليكونوا قادرين على خوض التحديات الوظيفية، والارتقاء بالعمل المؤسسي دون النظر إلى أية خلفيات تمييزية. كما حرصنا على تحقيق التكامل بين التنوع، وتكافؤ الفرص؛ لإنشاء بيئة عمل متناغمة تساهم في تعزيز الإبداع، وإنتاجية العمل بين الموظفين بغض النظر عن جنسهم، أو أية عوامل تمييزية أخرى.

يمثل التنوع لنا عملية تنظيمية، وإدارية شاملة تساهم في تطوير بيئة أعمالنا. وتشمل أبعاد التنوع: العمر، والعرق، والجنس، والقدرات، والخلفية التعليمية، والموقع الجغرافي، والدخل، والحالة الاجتماعية، والخبرة، والمعتقدات الدينية بحيث يكون المجتمع المؤسسي متنوعاً، وحيوياً بكل الأطياف التي جاءت لتخدم القطاع.

- تقليل مخاطر التمييز في مكان العمل.
- بناء قوة العمل المتنوعة التي تدعم أداء العامل.
- زيادة الإنتاجية.

- تعزيز أداء الأعمال.
- تعزيز الإبداع، والابتكار.
- تحسين صحة العاملين، ورفاهيتهم.

يساعد التنوع في القوى العاملة على تحقيق ما يلي، على سبيل المثال لا الحصر:

في عام 2022م، شهد إجمالي عدد الوظائف لدينا زيادة ملموسة؛ إذ ارتفع بنسبة 26%، مما يدل على التزامنا الكبير بتعزيز مبدأ التنوع، وتكافؤ الفرص.

تمكين المرأة

نظراً إلى التزامنا تجاه المرأة كونها المكمل للرجل في بناء المجتمع؛ عملنا على تمكين المرأة، وتوفير فرص العمل المتكافئة، ومنع التمييز بين الجنسين تطبيقاً للهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة.



نحن ندرك بأن المساواة بين الجنسين تشكل أساساً من الأسس الضرورية اللازمة لتحسين جودة الحياة للمجتمع، وتساهم في دعم توجهاتنا المستدامة. كما تركز قيمنا على تمكين المرأة من المشاركة الكاملة، والفعالة، ومنحها فرصاً متساوية مع الرجل في شغل المناصب القيادية على جميع المستويات.

الاستحقاقات

استحقاقات العاملين

لهم، وتحسين جودة حياتهم، ويتم منح الاستحقاقات عند بلوغ السن النظامي، أو الاستقالة، أو التقاعد المبكر.

يشكل رضا عاملينا مرتكزاً أساسياً لنمو أعمالنا؛ لذلك نؤكد دائماً على أهمية توفير مستحقاتهم، كما يدعمنا ذلك لاستقطاب أفضل الكفاءات المحلية. إضافة إلى امتثالنا للوائح التنظيمية الصادرة عن نظام العمل، والتي تشمل كل ما يتعلق بحقوق العاملين والمزايا المالية، كما نقدم مجموعة متنوعة من الاستحقاقات للعاملين مثل الأجور، والعلاوات، إضافة إلى ضمان حصولهم على أجرهم المستحق في الوقت المحدد، وبشكل مباشر. علاوة على ذلك، نقدم لجميع الموظفين المؤهلين خدمات التأمين الصحية، وتغطية الإعاقة، والعجز، وإجازة الأمومة، وإجازة الأبوة، واستحقاقات التقاعد. ولضمان تعزيز مبدأ العدالة والمساواة، طبقنا نظام يضمن حصول جميع عاملينا على مستحقاتهم الوظيفية كاملة دون أي تمييز بينهم.

المساواة في الرواتب والأجور

ندرك بأن الرواتب، والأجور من أهم الاستحقاقات الوظيفية التي يحصل عليها العاملون خلال فترة عملهم؛ نظراً إلى أن حصولهم عليها يكون نتيجة لجهودهم بالعمل، ويمثل الحصول عليها حقاً مكتسباً يساهم في تحقيق الإشباع لحاجاتهم المادية، والنفسية، ورضاهم الوظيفي.

تتبع سياسة الأجور العادلة القائمة على المساواة بين الجنسين في الأعمال المتماثلة. كما يستحق العامل خلال فترة عمله الحصول على راتب شهري بحسب المرتبة الوظيفية الممنوحة له، وهذا ينطبق على العامل، والعامله لأننا نتبع سياسة الأجور العادلة القائمة على المساواة بين الجنسين في الأعمال المتماثلة.

استحقاقات التقاعد

حسب نظام العمل السعودي، فإن جميع العاملين لدينا يخضعون لنظام التقاعد المدني الذي حدد سن التقاعد عند بلوغ العامل (60) عاماً. كما تكتسب خطة التقاعد المرونة اللازمة لحصول المتقاعدين على ما ضمن العيش الكريم

الإجازات

- يحق لجميع عاملينا الحصول على الإجازات بجميع أنواعها: كونهما تمثل مطلباً أساسياً لهم للتخلص من أعباء العمل، والعودة إلى ممارسة مهامهم الوظيفية بنشاط، وشغف للمساهمة في تحقيق أهدافنا المؤسسية، كما نحرص على مساعدة العاملين على تحقيق التوازن بين العمل، والحياة، والذي يعود على كل من العاملين بالنفع، والمؤسسة بولاء العاملين لها.
- وبالنسبة لنا تُصنف إجازات مواردنا البشرية وفقاً لنظام العمل الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتشمل الإجازات الرسمية في المملكة العربية السعودية: عيد الفطر، وعيد الأضحى، واليوم الوطني، ويوم التأسيس، إضافة إلى العديد من الإجازات المعتمدة الأخرى. نورد هنا عدداً من الإجازات المعتمدة في مؤسستنا:
- الإجازة السنوية.
- إجازة الوفاة.
- إجازة العدة.
- الإجازة المرضية.
- إجازة الأمومة.
- إجازة الأبوة.
- إجازة الحج.
- الإجازة الدراسية.
- إجازة الزواج.
- الإجازة الرياضية، والثقافية.
- إجازة غسيل الكلى، ومرضى السرطان.
- إجازة إصابة العمل.
- الإجازة الاضطرارية.

ذكور	إناث	الاستحقاقات المقدمة للعاملين بدوام كامل لعام 2022م
183	4	إجمالي عدد الموظفين الذين قاموا بإجازة رعاية الطفل، مصنفيين حسب نوع الجنس
183	4	إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا للعمل خلال الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة رعاية الطفل، مصنفيين حسب نوع الجنس
183	4	إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا للعمل بعد انتهاء إجازة رعاية الطفل، ولا يزالون يعملون بعد 12 شهراً من عودتهم إلى العمل، مصنفيين حسب نوع الجنس

التقييم الوظيفي

عمل العامل لدينا، كما يتم تحديد مسؤوليات المدير المباشر، والعامل بشكل واضح في كل مرحلة من مراحل عملية التقييم. وتتألف عملية التقييم من المراحل التالية:

- مرحلة تخطيط الأداء.
- مراجعة الأداء.
- تقييم الأداء.
- إعلان النتائج.

نظراً إلى أننا نمثل لأنظمة التوظيف فإن التظلم على تقرير التقييم الوظيفي حق مشروع لأي عامل يعمل لدينا، وللعامل حق الاعتراض على أي قرار يصدر بناءً على توصيات التقرير النهائي خلال مدة أقصاها (15) يوماً، وعليه أن يتقدم بتظلمه إلى رئيسه الأعلى الذي بدوره يحيله إلى لجنة من الموارد البشرية للنظر فيه حسب الصلاحيات القانونية، والمدد الزمنية التي حددها النظام على أن تكون مداولات للجنة تتم بسرية تامة.

تركز بشكل كبير على إجراء التقييم الوظيفي؛ بهدف تحديد نقاط القوة التي يتمتع بها العامل لدينا، ومواطن الضعف، والفجوات المحتملة في إجراءات تنفيذ العمليات الخاصة بنا. تساعد هذه العملية على تحديد درجة كفاءة العامل؛ مما يساهم في إعداد برامج التطوير الملائمة لعاملينا الذين يكون أدائهم أقل من المستوى المطلوب. كما يجب إجراء هذا التقييم بكل نزاهة؛ مما يضمن تكافؤ الفرص بين جميع العاملين، وتعزيز مستوى الشفافية.

إننا نعتبر التقييم الوظيفي وسيلة لتحسين أداء عاملينا، وليس إجراءً عقابياً؛ لذلك تتابع الإدارة العليا باهتمام تقارير التقييم الوظيفي لعاملينا؛ من أجل ضمان تطبيق مبدأ العدالة، والمساواة للجميع.

نحرص على تعزيز التطوير الوظيفي لعاملينا، إذ يُعتبر التقييم الوظيفي عملية مستمرة تهدف إلى مواءمة أداء عاملينا مع أهدافنا الرئيسية، والتي يتم تحديدها في بداية فترة التقييم، وتخضع لتحديث مستمر خلال مدة

نظام الشكاوى والاقتراحات

3,711

عدد الطلبات، الشكاوى،
والتظلمات المقدمة على
المنصة لعام 2022م.

إلى الأداء المؤسسي المتميز. تتنوع الطلبات التي يتم تقديمها عبر المنصة، وأهمها:

- الشكاوى.
- الاقتراحات.
- الاستفسارات.
- طلبات البنوك.
- المستحقات المالية.
- طلب نقل.
- خدمات التأمين الطبي.
- تحديث البيانات.
- التجمد الوظيفي.

نهتم بتعزيز مستوى الرفاه لدى عاملينا، وضمان سرعة الاستجابة لمتطلباتهم، وتطلعاتهم؛ لذلك قمنا بتصميم آلية فعالة لرفع الطلب أو الشكاوى مباشرة على منصة العناية بالعميلين، أو الاتصال الهاتفي على الرقم (11111) أو عبر البريد الإلكتروني (ecu@swcc.gov.sa).

يعتبر نظام الشكاوى قناة إلكترونية تتيح لعاملينا إيصال آرائهم، وتقديم شكاويهم المرتبطة بالعمل. كما يتمثل دور المعنيين بالاستجابة لشكاوهم أو مقترحاتهم، ودراستها بأسرع وقت ممكن، وبشكل إيجابي بعيداً عن أي تحيز، وتتم الإجراءات بعدالة، وشفافية للوصول



طوال عام 2022م، عملنا على تنمية قدرات مواردنا البشرية، إيماناً منا بأهمية تطوير المهارات، وزيادة المعرفة من أجل تحقيق أفضل فاعلية، وكفاءة في العمل؛ مما أدى إلى تحقيق إنجازات ملموسة، بما في ذلك توفير مختلف البرامج التطويرية. نورد أدناه بعض البرامج التي تم توفيرها في عام 2022م.

التدريب والتطوير الوظيفي

الوصف	برامج التدريب
يهدف هذا البرنامج إلى تسليط الضوء على أبرز المواهب؛ لتعزيز النمو، وبناء، وتطوير القدرات المطلوبة لإدارة التغيير في رحلة التحول.	برنامج التطوير النوعي
اشتمل هذا البرنامج على تأهيل عدد من المختصين لدينا في مجال استمرارية الأعمال؛ لنقل المعرفة، ونشر ثقافة استمرارية الأعمال، وتقديم ورش عمل؛ بهدف التوعية حول استمرارية الأعمال.	برنامج استمرارية الأعمال

نجحنا بتجاوز النسبة المستهدفة،
إذ بلغ إجمالي الدورات المقدمة

454

دورة بزيادة قدرها (27%)
عن المستهدف.

إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة في عام 2022م حسب الجنس والدرجة الوظيفية	
269,354	إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للموظفين
5,928	إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للموظفات
1,416	إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للإدارة العليا
13,646	إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للإدارة الوسطى
260,220	إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للموظفين (المناصب المهنية والتشغيلية والإدارية)

- برنامج دعم قيادات قطاع المياه محلياً، ودولياً.
- البرنامج "الأخضر" للاستدامة والبيئة.

مسار الأكاديمية السعودية للمياه

اعتمادات الأكاديمية

- شهادة اعتماد المركز الوطني للتعليم الإلكتروني.
- شهادة اعتماد اختبار التناضح العكسي من الجمعية الدولية للتدريب والتطوير.
- شهادة اعتماد المنظمة الدولية لرخصة الذكاء الاصطناعي International AI Driving License (IAIDL).
- شهادة تقديم خدمات دورات، واختبارات برنامج الأيلتس International English Language Testing System (IELTS).
- شهادة اعتماد من المعهد القانوني لإدارة المياه والبيئة Chartered Institution of Water and Environmental Management (CIWEM).

في إطار سعيها الدؤوب نحو صناعة مستقبل التحلية، وتدريب كفاءاتها، أسست الأكاديمية السعودية للمياه. وفي عام 2022م، أطلقت الأكاديمية استراتيجيتها، وهويتها الجديدة؛ بهدف تطوير برامجها، ومبادراتها، ودعم منظومات الإنتاج، وتطوير تقنياتها.

ارتكز التوجه الاستراتيجي للأكاديمية على منهجيتها الحديثة التي تهدف إلى تعظيم قدرات القوى العاملة، وصقل الكفاءات المتخصصة، وتأهيل الكفاءات القيادية عبر أحدث مسارات التدريب العالمية، ووفقاً لأهم المواصفات، والأساليب المتقدمة، ونتيجة لذلك؛ تم تدريب (9.974) متدرب، ومتدربة في برامج بلغ عددها (545) برنامج.

تهدف الأكاديمية إلى تحقيق أهدافها الرئيسية من خلال العديد من البرامج، منها:

- برنامج قيادة المحتوى المعرفي في مجال التناضح العكسي، وتصميم المحطات (المستوى المتقدم).

قصة نجاح

مسار الأكاديمية السعودية للمياه

وحماية الإنسان أياً كانت ديانتها أو عرقه أو جنسه أو جنسيته. كما نحرص دوماً على أن يتم تطبيق تلك الحقوق لعاملينا بما يتوافق مع نظام العمل المعتمد في المملكة.

إضافة إلى ما سبق، حرصت الإدارة العليا باستمرار على تحسين جودة الخدمات المقدمة لعاملينا بالنسبة للرعاية الصحية بشقيها الوقائي، والعلاجي، وعملت على تحسينها، وتطويرها حتى يستفيد منها جميع العاملين لدينا بعدالة، ودون أدنى استثناء.

لإدارة الموارد البشرية، وعمليات التوظيف المعتمدة للتأكد من التزامها بالأنظمة، واللوائح، وضمن عدم وجود أي موظف يقل عمره عن (18) عاماً، وذلك بما يتماشى مع السياسة الوطنية، وخطة العمل لمنع عمل الأطفال، وتوفير بيئة آمنة تحفظ حقوق الأطفال.

نحرص دائماً على ترسيخ مبدأ النزاهة، والشفافية في إدارة علاقتنا مع عاملينا بما يضمن التعامل معهم بشكل عادل، ومسؤول. كما نعمل باستمرار على تعزيز، وترسيخ حماية حقوق الإنسان باتخاذنا للعديد من الإجراءات، والتدابير التي انعكست على عاملينا من خلال ترسيخ احترام هذه الحقوق، وحمايتها، والوفاء بها. تشمل هذه الحقوق ما يلي: الحق في الصحة، والحق في التدريب، والتعليم، والحق في الحصول على العمل، وتمكين المرأة، وعدم التمييز، والمساواة بين الجنسين في العمل، والتعليم، والاستحقاقات الوظيفية،

نلتزم خلال ممارسة أعمالنا بسياسة عمالة الأطفال الخاصة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إذ قمنا باتخاذ مجموعة من الإجراءات، والتدابير للتأكد من أن جميع العاملين لدينا يبلغون من العمر (18) عاماً فأكثر. كما نعمل إدارة الموارد البشرية على التأكد من عدم تعيين أي شخص يقل عمره عن الحد الأدنى الذي أقرته الوزارة. إضافة إلى ذلك، نُجري مراجعات دورية

حقوق الإنسان

عمالة الأطفال



السلامة والصحة المهنية

مثل الميثاق العالمي للأمم المتحدة "United Nations Global Charter (UNGC)" وتوجيهات منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية "Organization for Economic Co-operation and Development (OECD)" والميثاق العالمي لحقوق الإنسان "Universal Declaration of Human Rights (UDHR)" ومتطلبات منظمة العمل الدولية "International Labor Organization (ILO)"

ومن خلال الالتزام بهذه المعايير، فإننا نسعى جاهدين لتوفير بيئة عمل آمنة تدعم حقوق، ورفاهية عاملينا. كما تمت الموافقة على سياسة الصحة والسلامة الخاصة بنا من قبل محافظ المؤسسة، ويمكن لعاملينا الاطلاع عليها في جميع المواقع.

نولي أهمية كبرى لصحة عاملينا، وسلامتهم، ونضعها على رأس سلم أولوياتنا، امتثالاً للهدف (3) من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بالصحة الجيدة والرفاه. ولذلك؛ نلتزم بمراعاة أفضل ممارسات، ومعايير السلامة والصحة المهنية.

قمنا بتنفيذ تدابير السلامة والصحة المهنية على جميع المستويات في المؤسسة، وعملنا على تجهيز المقومات اللازمة لحدء المخاطر التي قد يتعرض لها عاملينا، عن طريق تهيئة البيئة الصناعية الآمنة.

لقد التزمنا بتأمين سلامة، وصحة عاملينا في المواقع ضمن نطاق أعمالنا سواء كانوا في منظومات الإنتاج، أو في أي مرفق من مرافقنا. كما نحرص على حماية حقوقهم المقررة في الأنظمة السعودية للعمل، وفي مختلف الأنظمة ذات الصلة بمعايير السلامة، والصحة.

- الانتهاء من أعمال التقييم الداخلي لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية (SAP) بجميع منظومات الإنتاج.
- تقليل الوقت المستغرق لتمرير البلاغات الأمنية ليصل إلى (2.48) دقيقة بدلاً من (3) دقائق.
- رفع سرعة الاستجابة لحالات الطوارئ لتصل إلى (2.27) دقيقة بدلاً من (5) دقائق.

- المحافظة على سلامة، ورفاهية عاملينا.
- تطبيق معايير، وإجراءات السلامة والصحة المهنية في جميع المرافق، وتعزيز ثقافة المحافظة على السلامة لدى العاملين.
- إعداد الدليل الإرشادي لمنهجية تقييم نظام إدارة السلامة في منظوماتنا التشغيلية.

نجحنا بتنفيذ عدد من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز ثقافة السلامة المهنية، والالتزام العاملين بإجراءات السلامة المحددة؛ مما أدى إلى تحقيق ما يلي:

كما شاركنا في المؤتمر الدولي للسلامة والصحة المهنية الذي عُقد في مدينة الخبر، مُمثّلين في إدارة الصحة والسلامة، إذ أُتيحت لنا فرصة عرض أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي المستخدمة لدينا في المؤسسة لأغراض الحفاظ على سلامة، وأمن العاملين. كما ركز العرض التقديمي على استعراض الآلية المعتمدة لدينا من أجل تطبيق هذه التقنيات.

نحننا بتنفيذ العديد من المشاريع المتعلقة بنظام إدارة السلامة والصحة المهنية، ويشمل ذلك شراء أجهزة اختبار، وكشف تسرب الغاز، والحصول على شهادة المعيار الدولي لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية (إيزو 45001) لمنظومات الإنتاج حسب الخطة المعتمدة، وتنفيذ مشروع توريد معدات الحماية الشخصية "Personal Protective Equipment (PPE)" لجميع العاملين.

- الانتهاء من تنفيذ مشروع تركيب أنظمة المراقبة، والحوافز البحرية بمنظومة إنتاج الجيل؛ لتعزيز، ودعم التدابير الأمنية.
- المساهمة بشكل فاعل في احتواء الأزمات مثل إخماد الحريق مع الجهات ذات العلاقة، إذ تم توريد روبوت ذكي مضاد للحرائق بمنظومات الإنتاج.
- تطوير مستوى الأمن السيبراني للبيئة التقنية عن طريق أدوات حماية البيانات على الأجهزة المحمولة، وأداة محاكاة التصيد الاحتيالي: Data Loss Prevention (DLP) وأداة تصنيف ومنع تسريب البيانات: Unified Endpoint Management (UEM).
- تنفيذ أكثر من (400) تجربة فرضية للحوادث التشغيلية، والصناعية في منظومات الإنتاج.
- استيفاء متطلبات لجنة حماية المنشآت الحيوية لرفع الجاهزية الأمنية.
- تطبيق تقنية الدوريات الذكية التي تعتمد على استخدام كاميرات ذكية، وخوارزميات ذات كفاءة عالية، تستطيع من خلالها التعرف على الوجوه المطلوبة أمنياً، والتعرف على لوحات المركبات، وإرسال التنبيهات، بالإضافة إلى إمكانية معالجة البيانات، وعرضها بشكل مباشر على شاشة داخلية تساعد رجال الأمن من التحقق، والتقصي بكفاءة، ودقة عالية.
- تنفيذ مشروع توريد، وتركيب شبك الحماية من الطائرات المسييرة في عدد من وحدات الإنتاج.

الحلول القائمة على التقنيات لضمان الصحة والسلامة: تعزيز الابتكار لتوفير بيئة عمل أكثر أماناً



نظام إدارة السلامة والصحة المهنية

يشمل نطاق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية جميع العمليات، والمواقع داخل مرافقنا، بما في ذلك الأطراف الخارجية، والمقاولين.

نقوم في المؤسسة بإجراء مراجعات داخلية كل ثلاثة أشهر؛ لضمان تطوير النظام باستمرار، إضافة إلى قيام أحد الأطراف الخارجية بإجراء المراجعة السنوية. كما نقوم حالياً بأتمتة نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (SAP).

يتم تطبيق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية وفقاً للوائح الصادرة عن الهيئة العليا للأمن الصناعي؛ نتيجة لوجود مجموعة من المخاطر الشديدة في المرافق، والمواقع، والعمليات التابعة لنا. ولضمان مواجهة تلك المخاطر؛ كان لا بد من إنشاء سجل المخاطر، والالتزام بمعايير السلامة المحددة في المعيار الدولي لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية (أيزو 45001)، وإدارة السلامة والصحة المهنية "Occupational Safety and Health Administration (OSHA)" وغيرها من المتطلبات ذات الصلة.

تحديد وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث

بالإضافة إلى أننا نهتم بضمان سلامة العاملين، والمجتمع المحيط بهم؛ لذلك في حال وقوع حادث ما، يجب على المشرف تفعيل تدابير الاستجابة المناسبة للطوارئ، واتخاذ الخطوات اللازمة للحفاظ على العناصر المادية، والبيانات المخزنة على أجهزة الحاسوب، والمعلومات الأخرى ذات الصلة، إلى حين البدء بعملية التحقيق بالحادث. يتطلب ذلك إجراء مجموعة من العمليات على مراحل، مثل الإبلاغ الأولي، والتحقق الأولي، والتصنيف، وإعداد التقارير الأولية، وإعداد التقرير النهائي لعملية التحقيق.

ووفقاً لدليل الإجراءات الفنية، ونظام (SIMS-12)، يتم تشكيل لجنة لكل منظومة إنتاجية، وكل نظام نقل، وتخضع هذه اللجان لتدريبات مكثفة حول التحقيق في الحوادث، وتتبع نهجاً منظماً في تحليل الأسباب الجذرية، والتحقق فيها. كما تضمن توفير معدات الحماية الشخصية لجميع العاملين بما يتماشى مع السياسات الخاصة بنا.

خلال سنوات عملنا، بنينا خطة من أجل التأهب لحالات الطوارئ، تشمل مختلف الحوادث المحتملة التي يمكن أن تؤثر عليها، إذ تساعد هذه الخطة على ضمان الاستجابة الفورية والفعالة للحالات الحرجة.

يتم تحديد المخاطر من خلال عمليات التفتيش، وعقد الاجتماعات مع العاملين، وتحليل الحوادث السابقة، والبيانات الأخرى التي تم جمعها، ثم يتم تجميع هذه المعلومات، واستخدامها في عملية تقييم المخاطر.

تدير في المؤسسة جميع المخاطر وفقاً للإجراءات الفنية، وباستخدام نظام معلومات الرعاية الصحية. ولتحقيق ذلك يخضع للاختيار العاملون الذين أكملوا بنجاح الدورات التدريبية الخاصة بالأكاديمية السعودية للمياه؛ من أجل تقييم درجة كفاءتهم. وبمجرد تأهلهم، يتم إدراج التصاريح في النظام، وتشكيل لجنة لتقييم جاهزية العاملين المؤهلين لاستخدام النظام، ومدى فهمهم لطبيعة عمله. بعد ذلك، يتم منح العاملين تراخيصهم التي يتم تجديدها كل ثلاث سنوات وفقاً للوائح الإجرائية الموضحة في دليل الإجراءات الفنية المعتمد في أنظمتنا.

يجب الالتزام بنظام تصاريح العمل، وإجراء تحليل السلامة الوظيفية "Job Safety Analysis (JSA)" قبل بدء أي وظيفة، إذ تم اتباع هذه الإجراءات؛ لحماية العاملين من الحوادث المحتملة، وحماية المعدات من أي ضرر.

كما عملنا على تنفيذ نظام السلامة؛ لتمكين جميع العاملين من تقديم التقارير ذات الصلة بالصحة والسلامة، ويقوم كل من المدير التنفيذي للنظام، والمدير التنفيذي للسلامة والأمن الصناعي بمتابعة هذه التقارير عن كثب. إضافة إلى ذلك، يتم جمع إحصاءات شاملة حول العديد من الجوانب، مثل الحوادث، وتقارير التفتيش، والوقاية من الإصابات، ونظم مكافحة الحرائق. كما يتم إعداد خطة للطوارئ تهدف إلى التعامل مع الحالات الحرجة. بالإضافة إلى إجراء تحليل للبيانات المتعلقة بجميع الأنظمة المعتمدة وفقاً للإحصاءات المسجلة بشكل أسبوعي؛ وذلك لضمان تنفيذ النظام بشكل فعال.

الوظائف الحرجة؛ مما ساهم في تعزيز مستوى السلامة لدى العاملين. إضافة إلى ذلك، حرصنا على تعزيز مستوى وعي العاملين بالمخاطر المرتبطة بالعمل على مصادر الطاقة الكهربائية، وأهمية الالتزام ببروتوكولات السلامة المناسبة. تهدف جميع هذه الإجراءات، والتدابير إلى التخفيف من حدوث إصابات الصدمات الكهربائية، وتهيئة بيئة عمل أكثر أماناً.

كشفت نتائج تحليل الفترة المشمولة في التقرير أن معظم الإصابات تحدث بسبب التعرض لمصادر الطاقة الكهربائية، وبناءً على ذلك؛ اتخذنا عدداً من التدابير للتعامل مع هذا النوع من المخاطر. أولاً، عملنا على توفير الأجهزة التي تساعد على عزل المصادر الكهربائية أثناء أداء المهام الوظيفية؛ مما يقلل من مخاطر التعرض للصدمات الكهربائية. وبعد ذلك، قمنا بتوفير معدات الحماية الشخصية المصممة خصيصاً لهذه

تقوم الإدارة التنفيذية للسلامة والأمن الصناعي بمشاركة نتائج الاستطلاع السنوي لمستوى الرضا مع جميع عاملينا، إذ يتم إرسال هذا الاستطلاع عبر البريد الإلكتروني أو الرسائل القصيرة لجمع الآراء، والملاحظات حول مستوى رضا العاملين فيما يتعلق بالإجراءات، والتدابير التي يتم اتخاذها للمحافظة على صحتهم، وسلامتهم.

مشاركة العاملين والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة

تتكون الإدارة التنفيذية للسلامة والأمن الصناعي من عدة إدارات رئيسية، وتشمل هذه الإدارات:

- إدارة السلامة والصحة المهنية.
- إدارة الإطفاء والحماية من الحريق.
- إدارة الأمن الصناعي.
- إدارة دعم السلامة والأمن الصناعي.
- إدارة تطوير السلامة والأمن الصناعي.

تعزيز صحة العاملين



كما نحرص على توفير التأمين الطبي لجميع العاملين، وأسرتهم؛ وذلك لضمان حصولهم على الرعاية الصحية الشاملة، إذ نُؤمّن لهم درجتين من التأمين الطبي (VIP) و(VIP+). ويمكن للعاملين، وأسرتهم الاستفادة من خدمات الرعاية الصحية عن طريق العيادات الطبية المتاحة في منظومات الإنتاج أو عن طريق شبكة التأمين الطبي التي تشمل جميع المناطق. علاوةً على أن إدارة الموارد البشرية لدينا تتولى مسؤولية الإشراف على أداء اللجنة الطبية المسؤولة عن تقييم مستوى لياقة العمال، ومدى ملائمتها للمهام المسندة إليهم أو التوصية بتعديل دورهم الوظيفي عند الضرورة.

نشغل في مؤسستنا عدداً من العيادات الطبية؛ لضمان تلبية احتياجات الرعاية الصحية للعاملين، وأسرتهم، إضافة إلى تنظيم مختلف المبادرات؛ من أجل تعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية بين العاملين، وأسرتهم. تشمل هذه المبادرات بعض الفعاليات مثل اليوم العالمي للدفاع المدني، واليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية.

يقوم فريقنا المكون من الصحة والسلامة، والعيادات الطبية، والأكاديمية السعودية للمياه بتقديم برامج توعية للعاملين. كما تقدم الأطراف الخارجية مثل الهلال الأحمر، والمستشفيات، وغيرها من الجهات دورات تدريبية تهدف إلى تعزيز مستوى معرفة العاملين بالسلامة والصحة المهنية.



ونعمل دوماً على تثقيف العاملين بضرورة اتباع إجراءات الوقاية من الحريق؛ لتحقيق أهدافنا الوقائية، ورفع مستوى الأداء فيما يتعلق بالسلامة المهنية في منظوماتنا، وجميع مرافقنا.

نولي في مؤسستنا أهمية قصوى للوقاية من الحريق؛ حيث أنها تسهم في الحد من الإصابات بين العاملين، وتحافظ على الممتلكات، وسلامة منظومات الإنتاج، والمباني، والمعدات الصناعية. ولذلك؛ نتبع سياسة صارمة للوقاية من الحرائق.

- إجراء تجارب لاستخدام روبوت مكافحة الحرائق، ودراسة مدى فعاليته في المحافظة على أصولنا، وممتلكاتنا، ومواردنا البشرية.
- تنفيذ برنامج التقييم الذاتي لإدارات الإطفاء، والحماية من الحريق بمنظومات الإنتاج وفقاً لمتطلبات أكواد الجمعية الوطنية للحماية من الحرائق "National Fire Protection Association (NFPA)".

- وضع خطط الإخلاء، والتدريب عليها.
- التأكد من وضع اللوحات الإرشادية لمخارج الطوارئ.
- التأكد من صلاحية أبواب الخروج، وكل ما يتعلق بسلامة العاملين.
- التأكد من صلاحية طفايات الحريق، وقدرة العاملين على استخدامها.
- توظيف تقنيات الطائرات دون طيار (الدرونز) وتوجيهها لاكتشاف التهديدات أو الكوارث المحتملة، وتقييم الخطر، وتشخيص الأعطال في منظومات الإنتاج.

وتشتمل المنهجية المتبعة في مؤسستنا على الإجراءات التالية:

مؤشرات السلامة والصحة المهنية	العاملون	المقاولون/ المستشارون
إجمالي عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل	0	0
إجمالي عدد إصابات العمل التي تم تسجيلها	1	0
إجمالي عدد الوفيات الناجمة عن مشاكل صحية متصلة بالعمل	0	0
إجمالي عدد المشاكل الصحية المتصلة بالعمل التي تم تسجيلها	0	0

تقييم آثار المنتجات والخدمات على السلامة والصحة المهنية	المحقق
عدد المنتجات والخدمات التي تم تقييم أثارها على السلامة والصحة المهنية من أجل تحسينها	4
نسبة المنتجات والخدمات التي تم تقييم أثارها على السلامة والصحة المهنية من أجل تحسينها	%70

المسؤولية الاجتماعية

تعتبر مبادرات المسؤولية الاجتماعية جزءاً أصيلاً من ثقافتنا، حيث تمنحنا الفرصة لتحقيق تأثير ملموس على جميع الأصعدة لرفع مستوى المجتمعات، والعيش في عالم يحمل آفاقاً واسعة نحو المستقبل. كما أننا نسعى دائماً إلى تنظيم جهودنا، ونطور مبادراتنا باستخدام الآليات المستمدة من المسؤولية الاجتماعية وفقاً للمواصفة القياسية (أيزو 26,000).

نحن نسعى جاهدين لتحقيق الأثر الإيجابي، وذلك تماشياً مع قيمنا، ومسيرتنا التي استمرت لنصف قرن من العطاء النبيل، والتي تركز على الاستثمار الاجتماعي لخدمة بلدنا، ومجتمعاتنا.

تستقي المسؤولية الاجتماعية جذورها من ديننا الإسلامي الحنيف، وتتوافق مع إحدى محاور رؤية المملكة 2030م، وهي بناء مجتمع حيوي. ونحن نلتزم بمسؤوليتنا في تعزيز القيم المحففة في المجتمعات التي نعمل فيها، والارتقاء بالمسؤولية الاجتماعية إلى مستويات تعزز المجتمع بأكمله.



الاستدامة
والبيئة



الهندسي والتقني



الاجتماعي

محاور المسؤولية الاجتماعية

نحن ندرك أهمية دعم، وتطوير المجتمعات التي نعمل فيها؛ لتحقيق أفضل أثر لنا، كما أننا نحافظ على التواصل المستمر مع مجتمعنا، ونستمع إلى جميع الأطراف المعنية، وأصحاب المصلحة؛ لفهم متطلبات المجتمع والاستفادة من آرائهم.

الاستثمار المجتمعي

وخلال سنوات عملنا في صناعة تحلية المياه، قمنا بالاستثمار في العديد من المبادرات ذات الطابع المسؤول اجتماعياً، والتي تهدف إلى تعزيز رفاهية الأفراد، وثقافتنا على تواصل فعال مع مجتمعاتنا. وقد شملت هذه المبادرات تنظيمنا للعديد من الفعاليات الفنية، والتعليمية، ودعم مبادرات زيادة المساحات الخضراء، والتشجير؛ لتحسين جودة الحياة في المجتمعات المحلية، إضافة إلى المساهمة في الجمعيات الخيرية، والمنظمات غير الحكومية، والمعاهد البحثية، والرعايات، وغيرها الكثير.





قصة نجاح

الإنساني الريادي الذي تقوم به المملكة على المستويات الإقليمية، والعالمية. كما نلتزم في المؤسسة بتوظيف خبراتنا السابقة في توفير الدعم اللازم للمركز، ويتضمن ذلك تقديم الدعم الفني، واللوجستي، وتعظيم الاستفادة من خبرات، وريادة المملكة في صناعة تحلية المياه، وإيجاد الحلول المبتكرة. إضافة إلى ذلك، سوف ندعم برامج التطوع الخارجية، وحملات التوعية بدور المركز، وأنشطته، وبالتالي تعزيز الفوائد المحققة من هذه الشراكة.

من منطلق حرصنا على التكاتف مع القطاعات المتخصصة من أجل دعم مجتمعاتنا؛ وقّعنا مذكرة تعاون مشترك مع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية؛ لخلق شراكة استراتيجية؛ لدعم مشاريع المياه، والإصحاح البيئي حول العالم؛ مما يساهم في تعزيز جهود المملكة في تنفيذ الأعمال الإنسانية على مستوى العالم، وبأبني هذا التعاون من أجل دعم أعمال المركز الإغاثية، والإنسانية في مشاريع المياه خارج المملكة، وذلك عن طريق الاستعانة بخبراتنا في قطاع المياه، ما يُعزز الدور

المساهمات الإنسانية

نؤمن في مؤسستنا بأن مسؤولياتنا نحو مجتمعاتنا التي نعمل بينها، ومن أجلها، تكمن في إسهامنا المباشر، والفعال بدعمنا لازدهار التنمية الاجتماعية، والاقتصادية، بطريقة تحمي من خلالها البيئة، والموارد الطبيعية.

العمل الخيري

تدوير الأجهزة القديمة عن طريق إرسالها لجمعيات خيرية.

دعم المشاريع المائية لمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية بالحلول الهندسية للتحلية.

في عام 2022م، استثمرنا في المشاريع الخيرية التالية:

دعم الفعاليات المجتمعية.

تشغيل (4) منظومات خيرية.

• نفذت العيادات الطبية بمنظوماتنا الإنتاجية بمنطقة مكة المكرمة زيارات ميدانية، وحملات توعوية تثقيفية بصحة الفم، والأسنان في مجموعة من المدارس، إذ شمل ذلك إجراء محاضرات، وفحص ميداني لأكثر من (350) طالب؛ بهدف التوعية بتسوس الأسنان، وطرق المحافظة على صحتها.

• أنشأنا مراكز نقاط لتوزيع المياه الصالحة للشرب في المواقع التي لا تصلها شبكات توزيع المياه بالتنسيق مع شركة المياه الوطنية.

مبادرات المجتمعات المحلية

• أنشأنا المدارس في مجتمعاتنا السكنية.

• نفذت العيادات الطبية بمنظوماتنا الإنتاجية بمنطقة مكة المكرمة حملة تطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية، وذلك استكمالاً للجهود التي تقوم بها العيادات الطبية؛ للحفاظ على صحة، وسلامة عاملينا، وأسرهم، وتعزيزاً للوعي الصحي، والحث على اتباع السلوكيات السليمة.

• نفذنا أنشطة، وحملات للرعاية الصحية بالتزامن مع المناسبات، والأيام العالمية، كما نجحنا في خدمة أكثر من (1,000) مواطن، ومقيم خلال إقامة اليوم العالمي للتصلب اللويحي، واليوم العالمي لمكافحة التدخين، واليوم العالمي لارتفاع ضغط الدم، وشهر التوعية بسرطان الثدي، واليوم العالمي لمرض السكري.

خطة الاستدامة الاجتماعية

تضم خطة الاستدامة التي وضعناها أهدافنا الاجتماعية الرئيسية، مدعومة بسياسات، ومبادرات استراتيجية موجهة نحو تحقيق المستهدفات المحددة، حيث نقوم في المؤسسة بتقييم ما أحرزناه من تقدّم بشكل سنوي، وفقاً لخطة الاستدامة.

الأهداف الرئيسية	السياسات	البرامج/ المبادرات	الإجراءات المتبعة	المستهدفات
<p>تعزيز الانتماء والولاء المؤسسي.</p>	تقليل معدل دوران العاملين.	إعداد برنامج مخصص لمتابعة معدل دوران العاملين	<ul style="list-style-type: none"> إعداد خطة للحوافز، مثل العلاوات والترقيات. توفير الدورات التدريبية للعاملين لتنمية مهاراتهم وقدراتهم. 	الوصول إلى معدل دوران أقل من 5% (سنوياً)
<p>تحقيق معدل (صفر) حوادث في العمل.</p>	توفير بيئة عمل آمنة.	تعزيز الوعي بسيناريوهات إدارة الإصابات والرعاية الصحية لتسريع أوقات الاستجابة لحالات الطوارئ	<ul style="list-style-type: none"> زيادة الوعي بالسلامة والصحة المهنية. تنفيذ نظام إدارة السلامة. 	تحقيق معدل (صفر) وفيات
<p>الارتقاء بمبادرات المسؤولية الاجتماعية ورفع جودة الحياة.</p>	إطلاق المبادرات الاجتماعية والسعي نحو تحقيق آثار إيجابية على المجتمع.	تعزيز فرص العمل التطوعي	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في الأعمال الخيرية. الاستثمار في الأعمال الداعمة للبيئة. زيادة العمل التطوعي. 	المشاركة في المبادرات الاجتماعية وتنظيمها

البرامج الاجتماعية في الطاقة الشمسية

قصة نجاح

الشمسية، الأمر الذي يمثل إنجازاً كبيراً في مسيرتهن المهنية؛ ليصبحن خبيرات متخصصات في مجال الطاقة الشمسية.

فيما تمثّل الهدف الثاني من هذه المبادرة إلى المساهمة في تعزيز استخدام الطاقة الشمسية بصفتها أحد مصادر الطاقة النظيفة، والمتجددة، وذلك من خلال تمكين، وتأهيل الخبيرات في هذا المجال، وتعزيز مبدأ الشمولية، والتنوع في قطاع الطاقة المتجددة، وتلبية الطلب المتزايد على الخبراء المتخصصين في مجال الطاقة الشمسية.

نفتخر في المؤسسة بإتمامنا للبرنامج الصيفي لتأهيل (25) متدربة في تخصص الطاقة الشمسية في نسخته الأولى بنجاح، وذلك ضمن إطار جهودنا الهادفة إلى تعزيز استخدام الطاقة الشمسية، إذ تم تنفيذ هذا البرنامج بالتعاون مع جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل، انطلاقاً من التزامنا المشترك نحو دعم ممارسات الطاقة المستدامة.

حيث كان هدفنا الأول من خلال هذا البرنامج هو تنمية قدرات المتدربات، وتزويدهن بالمعرفة، والمهارات، والخبرات اللازمة في مجال الطاقة

فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	إننا في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، نُفصح طوعًا عن المعلومات المذكورة في مؤشر مبادرة إعداد التقارير العالمية الذي بين أيديكم، للفترة بين 1 يناير 2022م حتى 31 ديسمبر 2022م، مع إشارتنا لمعايير مبادرة إعداد التقارير العالمية. معايير المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021م
استخدام مبادرة الإفصاح العالمية 1	

رقم (أرقام) الصفحة والإجابات المباشرة وأسباب عدم الإفصاح، إن أمكن	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
14-12	الإفصاح 1-2 التفاصيل المؤسسية	المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021م
6	الإفصاح 2-2 كيانات مُتضمّنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	
6	الإفصاح 3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	
61-58, 18-12	الإفصاح 6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
72-71	الإفصاح 7-2 الموظفون	
32-28	الإفصاح 9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	
29	الإفصاح 11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	
32-28	الإفصاح 12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
35 - 34, 32 - 28	الإفصاح 13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
35 - 34, 32 - 28	الإفصاح 14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	
35 - 34	الإفصاح 22-2 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	
81, 77 - 76, 41	الإفصاح 23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
81, 77 - 76, 41	الإفصاح 24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	
34 - 32	الإفصاح 25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	
لقد ألتزمنا بجميع اللوائح ذات الصلة المحددة من قبل المملكة. خلال فترة التقرير، ولم نلق أي شكاوى أو غرامات لإنتهاكنا أي من اللوائح.	الإفصاح 27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	
23 - 22	الإفصاح 29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
23 - 22	الإفصاح 1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	
23 - 22	الإفصاح 2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	
الموضوعات الجوهرية		
مبادرة إعداد التقارير العالمية 200 سلسلة المعايير الاقتصادية		
الأداء الاقتصادي		
58	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
58	الإفصاح 1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة والمؤنجة والموزعة	المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016م
73	الإفصاح 3-201 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
التواجد في السوق		
60	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
60	الإفصاح 2-202 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	المبادرة العالمية للتقارير 202: التواجد في السوق لعام 2016م

رقم (أرقام) الصفحة والإجابات المباشرة وأسباب الحذف، إن أمكن	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة		
67 - 59	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
67 - 59	الإفصاح 1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المبادرة العالمية للتقارير 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016م
ممارسات الشراء		
62 - 60	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
62 - 60	الإفصاح 1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء لعام 2016م
مكافحة الفساد		
32 - 31, 28	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
32 - 31	الإفصاح 1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016م
32 - 31	الإفصاح 2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
32 - 31	الإفصاح 3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
الضرائب		
60	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
60	الإفصاح 2-207 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	المبادرة العالمية للتقارير 207: الضرائب لعام 2019م
60	الإفصاح 3-207 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	
مبادرة إعداد التقارير العالمية 300 سلسلة المعايير البيئية		
الطاقة		
51 - 50	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
51 - 50	الإفصاح 1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة لعام 2016م
51 - 50	الإفصاح 5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
المياه والنفايات السائلة		
47 - 44	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
47 - 44	الإفصاح 1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة لعام 2018م
التنوع البيولوجي		
53	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
53	الإفصاح 3-304 الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها	المبادرة العالمية للتقارير 304: التنوع البيولوجي لعام 2016م
الانبعاثات		
50 - 48	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
50 - 48	الإفصاح 1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات لعام 2016م
50 - 48	الإفصاح 5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	

رقم (أرقام) الصفحة والإجابات المباشرة وأسباب الحذف، إن أمكن	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
النفائيات		
52 - 51	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
52 - 51	الإفصاح 1-306 توليد النفائيات والآثار المهمة المتعلقة بالنفائيات	المبادرة العالمية للتقارير 306: النفائيات لعام 2020م
52 - 51	الإفصاح 2-306 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفائيات	
52 - 51	الإفصاح 4-306 النفائيات المحولة من التخلص	
التقييم البيئي للمورد		
62 - 60, 43	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
62 - 60, 43	الإفصاح 1-308 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	المبادرة العالمية للتقارير 308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016م
62 - 60, 43	الإفصاح 2-308 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
مبادرة إعداد التقارير العالمية 400 سلسلة المعايير الاجتماعية		
التوظيف		
75, 73 - 70	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
71	الإفصاح 1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف لعام 2016م
74 - 73	الإفصاح 2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
74	الإفصاح 3-401 إجازة رعاية الطفل	
الصحة والسلامة المهنية		
81 - 77	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
81 - 77	الإفصاح 1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018م
81 - 77	الإفصاح 2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	
81 - 77	الإفصاح 3-403 خدمات الصحة المهنية	
81 - 77	الإفصاح 4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
81 - 77	الإفصاح 5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
81 - 77	الإفصاح 6-403 تعزيز صحة العمال	
81 - 77	الإفصاح 7-403 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
81 - 77	الإفصاح 8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
81 - 77	الإفصاح 9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	
81 - 77	الإفصاح 10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
التدريب والتعليم		
75 - 74	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
75 - 74	الإفصاح 1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016م
75 - 74	الإفصاح 2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
75 - 74	الإفصاح 3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	
التنوع وتكافؤ الفرص		
73 - 70	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
73 - 70, 32 - 28	الإفصاح 1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016م

رقم (أرقام) الصفحة والإجابات المباشرة وأسباب الحذف، إن أمكن	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
عدم التمييز		
76 , 73 - 72 , 35 - 34	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
0	الإفصاح 1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز لعام 2016م
عمالة الأطفال		
72	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
72	الإفصاح 1-408 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	المبادرة العالمية للتقارير 408: عمالة الأطفال لعام 2016م
المجتمعات المحلية		
84 -82	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
84 -82	الإفصاح 1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية لعام 2016م
84 -82	الإفصاح 2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	
صحة وسلامة العملاء		
44	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
44	الإفصاح 1-416 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	المبادرة العالمية للتقارير 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016م
خصوصية العميل		
64	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021م
0	الإفصاح 1-418 الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العميل لعام 2016م

المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
Saline Water Conversion Corporation (SWCC)



swcc_ksa



www.swcc.gov.sa

المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة

ص.ب: 5968 الرياض 11432 الرياض - العليا - طريق الملك فهد - المملكة العربية السعودية

هاتف: 009 661 1463 1111

بريد الكتروني: Sustainability@swcc.gov.sa